



Arbejdsgiver – hvem – mig?





- Program...
- Kopier fra papir



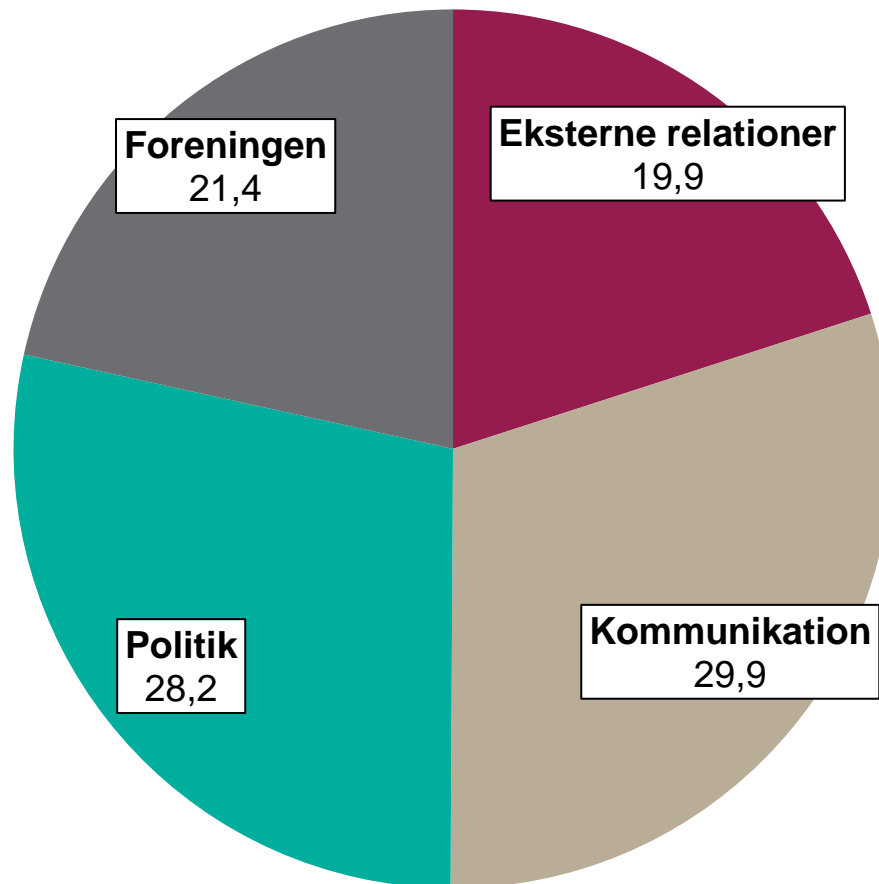
- Formål – se papirer
- Tale om det -og blive klogere sammen
- Opsamling som artikel i bladet Inge spørger Jesper)





- Agere som arbejdsgiver

De vigtigste hovedlementer



Hvad skal kendetegne vores arbejdsgiverorganisation?



Medlemmernes input: Ord nævnt seks gange eller flere





Hvad er god ledelse?



Hvad er vores vigtigste opgave som arbejdsgiver?

Kodeks for god ledelse i folkekirken



- Kodeks for god ledelse er udarbejdet af Landsforeningen af Menighedsråd og drøftet med Folkekirken's Samarbejdsudvalg.
- Kodekset er opbygget som et redskab til at sætte dialogen om god ledelse.
- Kodekset er dermed ikke tænkt som en endelig facitliste, men som et redskab til at sætte udvikling af god ledelse i folkekirken på dagsordenen gennem omtanke og fælles dialog i menighedsrådet.
- <https://www.folkekirkenpersonale.dk/loen-og-ansættelse/regler/vejledninger/kodeks-for-god-ledelse/>



Kodekset – de 9 temaer

1. Lev op til ledelsesretten og -pligten
2. Forstå strukturen og ager efter den
3. Afklar roller og samarbejdsform i menighedsrådet
4. Vær tydelig ledelse – sæt retningen
5. Aftal kommunikationsveje
6. Udvis professionel adfærd
7. Vis respekt for faglig og personlig forskellighed
8. Løs konflikter, inden de vokser sig store
9. Opsøg viden, råd og vejledning

Sammen kan vi gøre en forskel

