



1

Forhandlingsret – næste skridt er delegation

2

Betyder det adskillelse af stat og kirke?

3

Hvad med forhandlingsretten for præsterne?

4

Den danske model også på folkekirkens område – har vi ikke det?



2

Nej. Stat og kirke bliver ikke adskilt, når Landsforeningen får forhandlingsretten.

Grundlovens § 4 fastlægger, at den evangelisk-lutherske kirke er den danske folkekirke og som sådan understøttes af staten.

En adskillelse af stat og kirke vil kræve en grundlovsændring.

At delegerer forhandlingsretten til Landsforeningen kræver kun en beslutning i Folketinget, der giver skatteministeren hjemmel til at gøre dette.

1

På kortene finder du nogle ofte stillede og helt centrale spørgsmål, som Landsforeningen har fået i forbindelse med delegeretmødets beslutning om, at Landsforeningen skal overtage forhandlingsretten i forhold til menighedsrådenes ansatte. På den anden side får du svaret og en kort forklaring.

4

Nej. I dag forhandles løn- og ansættelsesvilkår for hovedparten af menighedsrådenes ansatte af Kirkeministeriet på baggrund af en bemyndigelse fra Skatteministeriet.

Den danske model skal også gælde på folkekirkens område. Ligesom på det øvrige danske arbejdsmarked, skal menighedsrådene som arbejdsgivere via deres organisation forhandle løn- og ansættelsesforhold med de respektive faglige organisationer.

3

Landsforeningen har ingen planer om at overtage forhandlingsretten for præsterne. Præsterne er ikke ansat af menighedsrådene, men af Kirkeministeriet. Landsforeningen vil alene have forhandlingsretten i forhold til menighedsrådenes ansatte.



5

Ændres overenskomster og aftaler, når Landsforeningen får forhandlingsretten?

6

Har Landsforeningen de fornødne kompetencer til at varetage overenskomstforhandlingerne?

7

Hvad med ressourcerne til at løfte opgaven?

8

De faglige organisationer er stærke og store...



6

Ja. Landsforeningen har både kompetencerne og stor erfaring med overenskomstforhandlinger. Landsforeningen har siden 2007 deltaget i forbedelserne, forhandlingerne og udmøntningen af resultaterne af overenskomstforhandlingerne. I perioden mellem forhandlingerne deltager Landsforeningen i arbejdsgrupper nedsat som en del af forhandlingsresultatet.

5

Nej. Landsforeningens hensigt er at indtræde i de gældende aftaler. Skal der ændres i de gældende overenskomster og aftaler, skal det forhandles og aftales ved overenskomstforhandlingerne mellem parterne. Det er netop dét, der kendetegner Den danske model.

8

Ja, men Landsforeningen kan godt matche dem. Det gør vi allerede. Landsforeningen spiller allerede i dag en væsentlig rolle i at sikre det bedst mulige resultat af overenskomstforhandlingerne for vores medlemmer. Samtidig møder Landsforeningen organisationerne i enkeltsager rundt i landet, hvor vi også er med til at sikre gode løsninger for vores medlemmer

7

Landsforeningen har allerede i dag hovedparten af de opgaver en arbejdsgiverorganisation varetager for sine medlemmer. Siden 2007 har sekretariatet deltaget fuldt ud i overenskomstforhandlingerne, ligesom sekretariatet også deltager i lokale forhandlinger rundt om i landet. Med andre ord: Landsforeningen afsætter altså allerede i dag midler/ressourcer til at løfte opgaven som forhandlingsberettiget organisation



9

Hvad med medlems-
indflydelse?

10

I siger, det vil skabe
ejerskab...

11

Får menighedsrådet
flere opgaver, når
Landsforeningen får
forhandlingsretten?

12

Hvad gør jeg, hvis jeg har
flere spørgsmål?



10

Ja. Den arbejdsgiverpart, der ansætter og afskediger personale, er typisk også den part, der via sin organisation har forhandlings- og aftaleretten med de faglige organisationer. De lønmodtagere, der er omfattet af overenskomstens bestemmelser, er dem, der arbejder under overenskomsten.

Når Landsforeningen får forhandlingsretten, skabes der sammenhæng mellem den centrale forhandling om rammerne for arbejdet og den lokale virkelighed på arbejdspladsen.

Forhandlingerne kommer til at foregå mellem arbejdsgivernes og lønmodtagernes organisationer, og på den måde skabes der ejerskab til og ansvar for aftalerne.

9

Landsforeningen rådgiver dagligt mange menighedsråd om varetagelsen af arbejdsgiverrollen, vi kender medlemmernes problemstillinger, og vi er landsdækkende. Desuden samler vi oplysninger ind hos vores medlemmer om, hvad de synes, det er vigtigt at bringe videre til forhandlingsbordet. Landsforeningen kan på den baggrund på sigt målrette kravene og danne et solidt grundlag for oplægget til Folkekirkens Lønningsnævn, når mandatet for fornyelsen af overenskomsterne skal fastlægges.

12

Du kan komme i direkte kontakt med Landsforeningens Personaleudvalg via Åben Telefon på nummer 61 42 07 00.

Telefonen er åben den 1. onsdag i måneden, for nærmere se Menighedsrådenes blad eller hjemmesiden.

Du kontakter vores sekretariat

På telefon: 8732 2137

På mail: ej@menighedsraad.dk

Og her kan du læse mere

<https://www.menighedsraad.dk/arbejdsgiver/>

11

Nej. Menighedsrådene får ikke flere eller nye opgaver af, at Landsforeningen får forhandlingsretten. Det bliver Landsforeningen, der i stedet for Kirkeministeriet forhandler og indgår aftaler om løn- og ansættelsesvilkår for menighedsrådenes ansatte med de faglige organisationer.