

Arbejds miljø og folkekirken

Visse dele af pressen har i det seneste år haft et særligt fokus på arbejdsmiljøet i folkekirken.

Der er næppe nogen i folkekirken, der ikke har hørt om en gruppe præsters erklæring "Vi vil bryde tavsheden".

Vi ser erklæringen som en opfordring til, at vi i folkekirken tager de problemstillinger op, som præsterne peger på vedrørende arbejdsmiljøet. De arbejdsmiljømæssige udfordringer og dermed også løsningerne berører ud over præsterne også de øvrige ansatte og menighedsrådene. Vi skal derfor i fællesskab arbejde på en løsning med udfordringerne i folkekirken.

Folkekirkens Arbejds miljøråd og Folkekirkens Arbejds miljørådgivning skal spille en helt central rolle også i samarbejde med ministeriets arbejdsgruppe om præsters arbejdsmiljø. Vi er repræsenteret i disse organer og medvirker derigennem til at fastholde fokus på forebyggende indsatser i forhold til at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø i folkekirken.

Uanset disse organers vigtige rolle i løsningen af udfordringerne med arbejdsmiljøet i folkekirken, skal arbejdsgivere og ansatte også løbende have drøftelser og dialoger med hinanden om problemstillingerne, når der er lejlighed til det.

I bestyrelsen overvejer vi måder, hvorpå vi kan sikre et godt arbejdsmiljø. En vej kunne være, at man på de enkelte arbejdspladser jævnligt har en samlet drøftelse af arbejdsmiljøet, frem for som udgangspunktet er i dag, at drøftelser finder sted i grupper afhængigt af, hvem der er ansættelsesmyndighed.

I april mødtes vi med Kirkeministeren for at diskutere folkekirkens arbejdsmiljø.

Der er søgt en bevilling til en ny trivselsundersøgelse af arbejdsmiljøet i folkekirken for gejstlige og øvrige ansatte. Landsforeningen støtter, at der bliver lavet en ny undersøgelse og har skubbet på for at få undersøgelsen i gang.

Fælles grundlag for at forebygge og håndtere seksuelle krænkelser i folkekirken

Vi skal også i folkekirken være i stand til at forebygge og håndtere seksuelle krænkelser, når de er der. Foranlediget af MeToo debatten tog vi emnet op i Folkekirkens Arbejds miljøråd, og resultatet er et fælles grundlag i folkekirken til at forebygge og håndtere seksuelle krænkelser, som består af "Vejledning om håndtering af seksuel chikane og krænkende handlinger på de folkekirkelige ar-

bejdspladser", "Procesvejledning – seksuel chikane" og "Dialog til omgangstone". Der er altså nu skabt et godt grundlag for at kunne forebygge og håndtere seksuelle krænkelser, som der er enighed om mellem de faglige organisationer og arbejdsgiverrepræsentanterne i folkekirken.

Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning er nu permanent
2022 blev året, hvor Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning, der i daglig tale går under navnet FAR, blev permanent.

FAR har i de seneste fem år været etableret på forsøgsbasis. I perioden er der indsamlet mange vigtige erfaringer, som også har vist, at der er behov for branchespecifik arbejdsmiljørådgivning inden for folkekirkens område. FAR arbejder med forebyggende indsatser og løsninger af konkrete problemstillinger vedrørende arbejdsmiljøet på folkekirkens arbejdspladser. Det koster ikke noget at ringe til FAR og få rådgivning. Men har man behov for bistand til at løse arbejdsmiljømæssige udfordringer, som kræver at konsulenterne fra FAR kommer ud til jer, skal der betales for ydelsen.