

Medlemsdemokrati og organisering i arbejdsgiverorganisationen

Udviklingen af Landsforeningen som arbejdsgiverorganisation og arbejdet med at opnå forhandlingsretten har været undervejs siden 2003. På delegeretmødet i 2010 blev det vedtaget, at Landsforeningens bestyrelse skal arbejde for at sikre sig reel deltagelse i alle fremtidige forhandlinger om overenskomster for menighedsrådenes ansatte. Ved delegeretmødet i 2016 fulgte bestyrelsen op med et forslag til en vedtægtsændring om, at Landsforeningen på menighedsrådenes vegne kan deltage i alle forhandlinger om kirkefunktionærernes løn- og ansættelsesvilkår. Delegeretmødets tilslutning til vedtægtsændringen viste en klar tilkendegivelse af, at medlemmerne støtter, at Landsforeningen varetager deres interesser og sendte samtidigt et tydeligt signal om, at foreningen anerkendes som menighedsrådenes repræsentant på arbejdsgiverområdet.

Formål med at opnå forhandlingsretten

Landsforeningen er allerede i dag arbejdsgiverorganisation for menighedsrådene, men har ikke forhandlingsretten, som udøves af Kirkeministeriet efter bemyndigelse fra Skatteministeriet. Formålet med at opnå forhandlingsretten er blandt andet, at:

- Indgå overenskomster og aftaler med kirkefunktionærernes faglige organisationer og dermed også at indgå i det fagretlige tvisteløsningssystem som overenskomstpart. I dag er det Kirkeministeriet, der forhandler på menighedsrådenes vegne
- Varetage menighedsrådenes interesser i forhold til kirkefunktionærerne og deres faglige organisationer i alle spørgsmål i relation til arbejdsmarkedsforhold
- Have fortolkningsretten, når der opstår uenigheder mellem arbejdstager og arbejdsgiver om fortolkningen af overenskomster og aftaler. I dag er det Kirkeministeriet, der har fortolkningsretten

Arbejdsgiverorganisationens vigtigste opgave er at varetage medlemmernes interesser. Når det er medlemmernes egen organisation, der forhandler, tror vi på, at der skabes et større ejerskab til forhandlingsresultatet.

Medlemsdemokratiet

På delegeretmødet i 2019 gav forsamlingen udtryk for, at menighedsrådene skal være omdrejningspunktet for krav til overenskomstforhandlinger.

Vi ønsker en bred inddragelse af vores medlemmer i de strategiske overvejelser om, hvilken politisk målsætning vi skal fastlægge for overenskomstforhandlingerne. For at sikre en tæt dialog med medlemmerne arbejder vi med forskellige modeller for, hvordan dette mål kan nås.

I lighed med tidligere opfordres vores medlemmer til lokalt at drøfte forslag til krav til overenskomstforhandlinger. Vi har udarbejdet en guide til, hvordan man kan gribe drøftelsen an. Vi arbejder derudover med en model for såvel fysiske som virtuelle møder, hvor vi vil fortælle om processen for overenskomstforhandlingerne og drøfte krav til overenskomstforhandlingerne.

Med inputs fra hele landet får vi et billede af, hvilke ønsker vores medlemmer har til de kommende forhandlinger, og kan målrette kravene i forhold hertil og dermed sikre et solidt mandat til vores forhandlere.

Økonomi

Landsforeningen varetager allerede i dag langt hovedparten af de opgaver, en arbejdsgiverorganisation har, men der vil komme nye opgaver til, når vi får forhandlingsretten. Dette vil medføre et øget træk på ressourcer hos såvel politikere som hos medarbejdere og dermed øgede omkostninger til denne del af Landsforeningens virksomhed.

På delegeretmødet 2019 stillede vi derfor spørgsmålet, at hvis det viser sig, at det kan være forbundet med yderligere omkostninger for Landsforeningen at overtage forhandlingsretten, skal det så ske ved en prioritering af arbejdsgiverorganisationen – og dermed give mindre plads til de øvrige indsatser –, eller skal det ske ved at udvide den økonomiske ramme?

Forsamlingen gav udtryk for, at eventuelle yderligere omkostninger ved at Landsforeningen opnår forhandlingsretten, skulle findes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Bestyrelsen vurderer, at overtagelse af forhandlingsretten vil koste 3-4 % af foreningens samlede budget. En omkostning man er indstillet på at finde gennem politiske omprioriteringer.

Dermed mener vi, at vi fortsat kan sikre vores medlemmer kvalificeret service og rådgivning.

Organisering

Vi har siden årsmødet 2019 arbejdet videre med, hvordan vi kan opnå forhandlingsretten, og også hvordan organiseringen kunne tænkes af blive og har i den forbindelse også gjort brug af ekstern rådgivning. Vi er nået frem til en model, hvor vi politisk vil arbejde på, at der skabes hjemmel til, at skatteministeren kan delegerere retten til at forhandle overenskomster og aftaler direkte med de faglige organisationer til Landsforeningen/os. Bemyndigelsen rækker altså videre end den bemyndigelse, Kirkeministeriet har i dag, da resultatet af forhandlingerne her skal godkendes af Skatteministeriet (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen). For at denne model kan blive en realitet, forudsiger vi, at der skal oprettes et Folkekirkens Lønningsnævn svarende til Kommunernes Lønningsnævn. Lønningsnævnet skal fastlægge arbejdsgiverstrategien

og mandater for Folkekirkens overenskomstforhandlinger. Lønningsnævnet vil blive sammensat af repræsentanter fra Skatteministeriet (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen), formentlig også Kirkeministeriet og Landsforeningen. Med Skatteministeriets (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen) repræsentationer i nævnet sikres sammenhæng til det øvrige offentlige arbejdsmarked.

For at skatteministeren kan delegerere forhandlingsretten til Landsforeningen, skal der som nævnt skabes en hjemmel hertil, ligesom skatteministeren skal have hjemmel til at etablere folkekirkens lønningsnævn. Endelig skal der også ske en ændring af vores vedtægter, så vi får en direkte hjemmel til at indgå aftaler på menighedsrådenes vegne.

Når vi peger på ovenstående model, skyldes det, at vi forventer, at det vil betyde færrest mulige ændringer i forhold til de allerede eksisterende aftaler, men der udestår fortsat en del uafklarede spørgsmål i den sammenhæng, spørgsmål, som der for en dels vedkommende skal aftales med Skatteministeren i forbindelse med delegationen af forhandlingsretten.

Hvad med forholdet mellem stat og kirke?

Vi har ikke et ønske om at adskille kirke og stat. Modellen, vi har beskrevet ovenfor, vil ikke adskille stat og kirke, men alene ændre forholdet mellem stat og kirke i forhold til forhandlingsretten.

Frem mod delegeretmøde 2021

Det er bestyrelsens intention på delegeretmøde 2021 at fremlægge konkrete forslag til organiseringen af arbejdsgiverorganisationen. For at skabe et godt beslutningsgrundlag for den videre proces vil oplægget som tidligere lovet være færdigt, så det kan drøftes på distriktsforeningernes generalforsamlinger.