

Inge Kjær Andersen
ej@menighedsraad.dk

Beskæftigelsesministeren

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 10

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

23. november 2023

j. nr. 2023 - 7488

Kære Inge Kjær Andersen

Tak for jeres input om forslaget om ændring af arbejdstidsloven og i særdeleshed kravet om registrering af lønmodtageres daglige arbejdstid i relation til ansatte i kirker og trossamfund.

L 68 – forslag om ændring af arbejdstidsloven – implementerer registreringskravet, der følger af EU-Domstolens afgørelse i sag nr. C-55/18. Af dommen fremgår det, at registreringskravet har til formål at understøtte overholdelsen af direktivets bestemmelser om hviletid og maksimal ugentlig arbejdstid, og at lønmodtagere, der ikke omfattes af sådanne bestemmelser, kan undtages fra registreringskravet. Det drejer sig om lønmodtagere, der omfattes af arbejdstidsdirektivets artikel 17, stk. 1. Bestemmelsen har følgende ordlyd:

”1. Under overholdelse af de generelle principper for beskyttelse af arbejdstageres sikkerhed og sundhed kan medlemsstaterne fravige artikel 3, 4, 5, 6, 8 og 16, når arbejdstidens længde som følge af særlige træk ved det udførte arbejde ikke måles og/eller fastsættes på forhånd, eller når arbejdstagerne selv kan fastsætte den, bl.a. når der er tale om:

- a) personale med ledelsesfunktioner eller andet personale, der har beføjelse til at træffe selvstændige beslutninger*
- b) arbejdende familiemedlemmer eller*
- c) arbejdstagere, hvis arbejde knytter sig til kirkers og trossamfunds religiøse handlinger.”*

Som det ses er listen ikke udtømmende, men det er afgørende, at der skal være tale om lønmodtagere, hvor ”arbejdstidens længde som følge af særlige træk ved det udførte arbejde ikke måles og/eller fastsættes på forhånd, eller når arbejdstagerne selv kan fastsætte den.”

I det omfang ansatte i kirker og trossamfund lever op til ovenstående, kan de være undtaget fra registreringskravet. Men ansatte i kirker og trossamfund, som ikke er omfattet af ovenstående, og som derfor skal overholde bestemmelser om hviletid og maksimal ugentlig arbejdstid, kan ikke undtages fra registreringskravet. Det er med andre ord ikke muligt helt generelt at undtage lønmodtagere herfra, alene fordi de er ansatte i kirker og trossamfund.

I L 68 er der en bestemmelse – en ny undtagelsesmulighed i § 1, stk. 6 – hvor der er adgang til at undtage lønmodtagere fra bestemmelsen om maksimal ugentlig arbejdstid. Bestemmelsen indeholder betingelsen om, at ”*arbejdstidens længde som følge af særlige træk ved det udførte arbejde ikke måles eller fastsættes på forhånd, eller når arbejdstagerne selv kan fastsætte den*”. Omfattes en lønmodtager af dette, og er lønmodtageren tillige undtaget fra arbejdsmiljølovgivningens bestemmelser om hviletid, vil lønmodtageren kunne være undtaget fra registreringskravet.

Det er på den baggrund min vurdering, at det ikke gør nogen forskel, om ansatte i kirker og trossamfund specifikt nævnes i lovforslagets bemærkninger. Tværtimod vil det eventuelt kunne misforstås, så der opstår en fejlagtig opfattelse af, at alle ansatte i kirker og trossamfund helt generelt kan undtages, hvilket Beskæftigelsesministeriet ikke vurderer muligt, idet det vurderes at være i strid med EU-retten.

Jeg håber, at jeg hermed har forklaret, hvorfor ansatte i kirker og trossamfund ikke specifikt er nævnt i lovforslaget. Jeg vil gerne i den forbindelse understrege, at det på ingen måde har været mit ønske at gøre det mere besværligt for arbejdsgivere, både kirkelige og andre arbejdsgivere, end højst nødvendigt, og det er min opfattelse, at registreringskravet med L 68 implementeres så lempeligt, som det har været muligt inden for EU-rettens rammer.

Venlig hilsen



Ane Halsboe-Jørgensen