

Kom med jeres bidrag til

OK24



Forberedelserne til OK24 – overenskomstforhandlinger i 2024 – er i gang. Forhandlingerne er vigtige både for jer som arbejdsgivere i menighedsrådet og for jeres ansatte. I kan få indflydelse på, hvad vi kommer til at kæmpe for til forhandlingerne.

Vi har udviklet en guide, der kan hjælpe jer

godt i gang med at tale om OK24. Formålet med denne guide er at få en god og konstruktiv snak om overenskomstforhandlingerne og jeres rolle som arbejdsgiver, så I kan finde frem til, hvad der kan gavne jer ved overenskomstforhandlingerne – og få formuleret jeres ønsker, som vi kan bringe ind i forhandlingerne.

Den overordnede ramme

Det, I skal svare på, er, hvor der er udfordringer i de nuværende overenskomster. Bryd det ned i mindre stykker, så er det lettere at arbejde med.

Der er nogle overordnede temaer, I kan arbejde med, når det handler om overenskomster:

- Arbejdstidsplanlægning
- Lønforhold
- Ansættelsesforhold
- Øvrige



Forberedelse

På Landsforeningens hjemmeside er der en temaside om OK24. Her kan I finde en masse information om overenskomster og forhandlinger. Derfor er det et godt sted at starte, så de grundlæggende regler og begreber er på plads. Herefter kan I afsætte tid på et menighedsrådsmøde til at drøfte jeres ønsker.



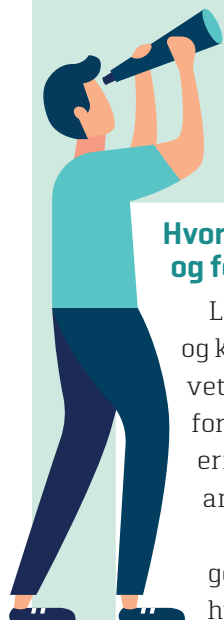
Tænk - og skriv

Første del af øvelsen er individuel. Sæt jer omkring et bord. Bed nu hver deltager om at skrive sine umiddelbare tanker om jeres udvalgte temaer. Det kan både være fordele, ulemper eller noget, I undrer jer over. Tænk især over, hvilke udfordringer I møder i rollen som arbejdsgiver. Aftal et tidsrum, hvor I alle overvejer og skriver ned, fx 10-15 minutter.

I kan fx tage udgangspunkt i nedenstående spørgsmål:

- Hvad er vigtigt for dig som arbejdsgiver?
- Hvad fungerer rigtig godt i hverdagen?
- Hvor gør overenskomsterne din hverdag lettere?
- Hvor møder du problemer og udfordringer i hverdagen?
- Hvordan besværliggør overenskomsterne din hverdag i menighedsrådet?
- Hvilke udfordringer gav overenskomsterne, sidste gang du/I ansatte en medarbejder?
- Gav de udfordringer under ansættelsen eller ved ansættelsens ophør?
- Hvad vil gøre det lettere for dig at være arbejdsgiver?'





Hvor er der udfordringer og fordele?

Læg alle sedlerne ud på bordet, og kig på, hvad I hver især har skrevet. Prøv sammen at gruppere udfordringer og fordele ud fra temaerne arbejdstidsplanlægning, løn, ansættelsesforhold og øvrige.

Snak om, hvad der fungerer godt for jer som arbejdsgiver, og hvor I har udfordringer.

Herefter kigger I på de enkelte elementer, der er blevet skrevet ned. Har det noget med overenskomsterne at gøre? Eller handler det om forhold hos de enkelte medarbejdere? De sedler, der har noget med overenskomster at gøre, beholder I.



Formulér jeres ønsker

Overvej ud fra jeres stikord og diskussioner, hvad der kan hjælpe jer. Forsøg sammen, at beskrive en mulig løsning på udfordringerne og hvad der skal ændres, for at løsningen bliver mulig. Er det noget, vi kan løse ved overenskomstforhandlinger? Hvad skulle I så fald med eller udgå i de nye overenskomster? Formulér herudfra jeres input til, hvad I ønsker, vi skal kæmpe for ved forhandlingerne.

Brug formularen, der ligger på temasiden om OK24 på menighedsraad.dk.

Saml brikkerne til et billede

Når I får brudt problemerne med overenskomsterne ned på konkrete udfordringer og fordelt dem på arbejdstid, lønforhold, ansættelsesforhold og øvrige, kan I få et overordnet billede.

Tal om de udfordringer, I er blevet enige om er de væsentligste for jer. Beskriv jeres udvalgte udfordringer i stikord.

I kan bruge skemaet på de følgende sider, som er lavet til øvelsen. Følg denne form:

- Tema (arbejdstid, løn, ansættelsesforhold, øvrige).
- Udfordring: Beskriv de væsentligste udfordringer med stikord.
- Løsning: Hvordan kan udfordringen løses?



Arbejdstid

Sådan bruger I skemaet:

- Beskriv de væsentligste udfordringer med stikord.
- Beskriv derefter, hvad der kunne løse udfordringen.
- Brug stikordene under løsningen til at formulere

input til, hvad I ønsker vi skal kæmpe for ved forhandlingerne.

Udfordring	Løsning
1 _____ _____	1 _____ _____
2 _____ _____	2 _____ _____
3 _____ _____	3 _____ _____

Lønforhold

Udfordring	Løsning
1 _____ _____	1 _____ _____
2 _____ _____	2 _____ _____
3 _____ _____	3 _____ _____

Ansættelsesforhold

Sådan bruger I skemaet:

- Beskriv de væsentligste udfordringer med stikord.
- Beskriv derefter, hvad der kunne løse udfordringen.
- Brug stikordene under løsningen til at formulere

input til, hvad I ønsker vi skal kæmpe for ved forhandlingerne.

Udfordring	Løsning
1 _____	1 _____
_____	_____
2 _____	2 _____
_____	_____
3 _____	3 _____
_____	_____

Øvrige

Udfordring	Løsning
1 _____	1 _____
_____	_____
2 _____	2 _____
_____	_____
3 _____	3 _____
_____	_____