

Provstiudvalgsarbejdet

Mit navn er Tommy Carlsen

Formand for Glostrup Sogn

Medlem af Glostrup provstiudvalg

formand for skoletjenesten i
Glostrup provsti

Formand for Helsingør
distriktsforening Syd Øst

**I det private liv forsøger jeg at få
tid til at være pensionist**

Glostrup Provsti Helsingør Stift

- I Helsingør Stift bor der ca. 985.000
- I Glostrup Provsti bor der ca. 101.000
- Glostrup Provsti består af 9 sogne med i alt 11 kirker
- Glostrup Provsti dækker 4 kommuner, Glostrup, Albertslund, Brøndby og Vallensbæk
- I to af kommunerne, nemlig Vallensbæk og Glostrup er der kun et sogn i hver kommune i Brøndby 4 sogne og i Albertslund 3 sogne
- Der er ca. 66 % af befolkningen der er medlem af folkekirken idet der i Brøndby og Albertslund er mange med en anden herkomst end Dansk
- De enkelte sogne har fra 79,9% - 46,5% medlemmer af FK

Provstiudvalgsarbejde i Glostrup Provsti

- Provsten er formand for udvalget p.t.
- 4 læge medlemmer en fra hver kommune og 1 præst der er alle 40 præsters repræsentant
- Provstisekretæren deltager i udvalgets møder og er referent
- Der afholdes normalt møder i alle måneder undtagen juli, møderne holdes som oftest i de enkelte Sogne, hvor vi har mulighed for at have en drøftelse med menighedsrådets medlemmer om deres behov.
- Budgetsamråd i hver kommunes sogne + fælles afsluttende budgetsamråd
- 3-4 årlige møder hvor provstiudvalget inviterer menighedsrådsformænd til en let spisning ,deltagere er kasserer, formanden og medarbejderen i Provstiets skoletjeneste, provstiets kommunikationsmedarbejder og af og til andre ad. hoc personer
- Særlige møder for kasserer, regnskabsfører, og for andre specielle emner

Hvad arbejder vi så med af emner ud over økonomi

- Det er vigtigt for os at have en tæt kontakt til de enkelte menighedsråd og følge med i visioner og fremtid samt om de daglige arbejdsopgaver
- Visionsudvalg for hele Provstiet. Være med til at lave samarbejde på tværs af sognegrænser det kan være kirkegårdsdrift, økonomi og regnskab, kordegneopgaver, fælles årlig friluftsgudstjeneste for hele provstiet, fælles emigrantgudstjeneste, fælles kommunikationsmedarbejder, konsulent til personalesager
- Fælles Skoletjeneste for hele provstiet som vi nu er ved at sammenlægge med Rødovre-Hvidovre Provstis skoletjeneste og også et tæt samarbejde med Høje Taastrups Skoletjeneste, fra 1 januar 2018
- Der afholdes 1- 2 Provstikonferencer i hver menighedsrådsperiode for alle menighedsrådsmedlemmer og medarbejdere hvor der har deltaget mellem 85 – 110 i en todages konference med vidt forskellig relevante emner.

Et godt og velfungerende PROVSTIUDVALG er

- Et provsti hvor der er en god tone, hvor der er et åbent og godt samarbejde, hvor der er åbenhed, hvor der er loyalitet, hvor menighedsrådene bliver hørt og hvor der er et opbygget et tæt samarbejde i provstiudvalget, hvor alle bliver hørt, og ikke bliver overset/hørt. Hvor der er den fornødne tid til både debat- og til at vi også kan fungere godt socialt sammen, SAMT VIGTIGST AF ALT AT VI NÅR VORE MÅL OG VISIONER.
- Provstiudvalget skal ikke fungere som et overordnet menighedsråd over for sognenes menighedsråd, men være vejledere og mentorer for arbejdet der foregår i sognene FOLKEKIRKENS VIGTIGSTE ARBEJDE SKAL FOREGÅ I MENIGHEDSRÅDET OG I SOGNENE OG IKKE I PROVSTIUDVALGET

Hvad kan et provstiudvalg gøre for at det bliver lettere/bedre at sidde i et menighedsråd?

- Det allervigtigste er at vi skal være et tilbud til menighedsrådene, vi skal kende vort ansvar og vores rolle og ikke overtrumfe menighedsrådene, men vejlede dem og lytte til dem for at de kan udføre deres arbejde godt og korrekt.
- Vi skal være gode til at vejlede om budgetter, regnskaber, hjælpe med byggesager, hjælpe med til at løse konflikter hvis der opstår konflikter i et sogn, men man skal være forsigtig og ikke optræde som alvidende (selvom vi måske ofte tror vi er det), så vi skal lytte, lytte og så først komme med vores råd.

Hvad kan et provstiudvalg gøre 2

- Være velforberedte til at møde de enkelte menighedsråd og menighedsrådsmedlemmer, når de har behov for det.
- Mødes med menighedsrådene og møde op når de kalder eller inviterer også til kirkelige arrangementer og festlige lejligheder, det er vigtigt at pleje de sociale kontakter.
- At have et åbent og tillidsfuldt samarbejde
- Være rådgivere omkring økonomi og hjælpe menighedsrådene med ikke at komme i situationer hvor deres økonomi kører af sporet, påtage os den rolle vi har som garanter for at tilse at økonomien er ansvarlig (uangribelig) ud fra de givne rammer og muligheder.
- Hjælpe med at have de rette rådgivere på personaleområdet
- Være både de valgte og præsternes provstiudvalg

Hvordan giver/ inddrager i menighedsrådet hos j og det ser, så de tager medansvar for provstiets økonomi og det samlede kirkelige liv i provstiet?

- Det vigtigst er for mig og vores provstiudvalg at vi har fuld åbenhed om både budgetter, regnskaber og den til enhver tid til rådighed værende økonomi og de øvrige resurser der skal være.
- Også hvis der ikke er økonomi til de forslag der måtte komme, så at pege på muligheder for opsparing, henlæggelser og andet.
- Vi mener at vi ved at have et visionsudvalg, skoletjeneste, fælles kirkelige aktiviteter, fælles konfirmand events, fælles konferencer, fællesmøderne med MR formænd m.v. flere gange årligt, fælles budgetsamråd, møder med de enkelte menighedsråd, fælles uddannelses- og konferencevirksomhed for præsterne, studieture for præsterne og fælles kirkelige handlinger og arrangementer, samt koncerter.
- **Vi er meget bevidste om at støtte menighedsrådene i at deres arbejde er forudsætningen for at sognearbejdet kan fungere, men at vi er lige så afhængige af dem for at vores arbejde i provstiet kan fungere på en tilfredsstillende måde.**

Hvad kvalificerer et provstiudvalgsmedlem hos os?

- At den pågældende har lyst og interesse, samt er kendt med folkekirkens vilkår og arbejde
- At den pågældende er åben og loyal både i forhold til sit sogn og til provstiet, og har mod på at gøre et stort arbejde sammen med andre
- At man varetager provstiets interesser bredt og ikke varetager særinteresser, og at man er bevidst om at der er sager man skal trække sig fra behandlingen af
- At den pågældende er interesseret i økonomi og planlægning, samt selvfølgelig er interesseret i Folkekirken og er synlig i kirkens arbejde
- At vedkommende vil udvikle sig og påtage sig de opgaver der til enhver tid må være i provstiet, uanset hvilket sogn der er tale om.
- Visionær, åben og kompetent.
- At vedkommende vil bruge sig selv og sine erfaringer til at hjælpe andre