

Delegeretmøde

— 2020 —



Landsforeningen af Menighedsråd
Damvej 17 - 19, 8471 Sabro
CVR-nr. 13 93 75 16
www.menighedsraad.dk

Årsberetning

Bestyrelsen side 5

Dagsorden

Dagsorden side 6

Forslag til forretningsorden side 7

Beretning

Organisation og pejlemærker side 8

Medlemsservice side 10

Tværgående emner side 12

Håndtering af coronakrisen side 15

Liv og vækst side 17

Personale side 19

Struktur side 22

Økonomi og bygninger side 23

Bestyrelsens oplæg

Medlemsdemokrati og organisering i arbejdsgiverorganisationen side 26

Folkekirkens styrelse side 28

Folkekirkens liturgi side 29

Folkekirkens bidrag til den grønne omstilling side 32

Årsregnskab

Ledelsesberetning side 36

Ledelsespåtegning side 39

Den uafhængige revisors revisionspåtegning side 40

Påtegning af foreningens kritiske revisorer side 42

Resultatopgørelse side 43

Balance side 44

Kontingentforslag

Kontingentforslag for 2021 side 46

Årsbudget for 2021 side 48

Indkomne forslag

Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer side 50

Landsforeningen af Menighedsråd som en forhandlingsberettiget organisation side 52

Opfordring til revision af lov om valg til menighedsråd side 53

Bilag

Ændret procedure for udmelding af fordeling af delegerede side 54

Bestyrelsen for Landsforeningen af Menighedsråd



Bestyrelsen for Landsforeningen af Menighedsråd.
Foto: Flemming Jeppesen, Fokus.

FRA VENSTRE:

Finn Poulsen, Middelfart, Fyens Stift
Peter Lauridsen Hundebøll, Treenighed-Esbjerg, Ribe Stift
Iben Tolstrup, Hove-Hygum-Tørring, Viborg Stift
Carsten Bøgh Pedersen, Vive-Hadsund, Aalborg Stift
Bodil Therkelsen, Raklev, Roskilde Stift
Jørgen Samsing Bendixen, Vor Frue, Odense, Fyens Stift
Karl Georg Pedersen, Mejdal, Viborg Stift
Kaj Gambill Bollmann, Jyllinge, Roskilde Stift
Tom Ebbe Jakobsen, Balle, Aarhus Stift
Ketty Sørensen, Vestervig, Aalborg Stift
Karen-Marie Haldrup la Cour, Udbyneder-Kastbjerg, Aarhus Stift
Susanne Møller, Vejleby, Lolland-Falster Stift
Søren Abildgaard, Søborggaard, Helsingør Stift
Hans-Henrik Nielsen, Måløv, Helsingør Stift
Hjørdis Kjærgaard, Præstebro, Helsingør Stift
Anton Pihl, Vesterbro, Københavns Stift
Per Damgaard Pedersen, Kingo-Samuel, Københavns Stift
John Skodsborg, Gårslev, Haderslev Stift
Inge Kjær Andersen, Hans Egede, Aalborg Stift
Jens Krogh, Strellev, Ribe Stift

OM LANDSFORENINGEN AF MENIGHEDSRÅD

Landsforeningen af Menighedsråd er interesse- og arbejdsgiverorganisation for landets ca. 1.700 menighedsråd. Vi kæmper for menighedsrådenes interesser i mange forskellige sammenhænge. Og vi er klar med råd, vejledning og kurser, når vores medlemmer har brug for det i deres daglige menighedsrådsarbejde.

Mere end 99 % af menighedsrådene er medlem hos os. Det betyder, at vi går ind i forhandlinger med Kirkeministeriet – og mange andre – med stor troværdighed og tyngde.

Dagsorden

1. Mødets åbning
2. Valg af dirigenter
3. Fastsættelse af forretningsorden for delegeretmødet
4. Valg af stemmetællere
5. Formandens kommentarer til den aktuelle folkekirkelige situation
6. Forelæggelse og godkendelse af bestyrelsens beretning om arbejdet i det forløbne år
7. Bestyrelsens oplæg:
 - a. Medlemsdemokrati og organisering i arbejds-giverorganisationen
 - b. Folkekirkens styrelse
 - c. Folkekirkens liturgi
 - d. Folkekirkens bidrag til den grønne omstilling.
8. Forelæggelse og godkendelse af foreningens reviderede regnskab for det foregående regnskabsår
9. Orientering om foreningens aktuelle økonomiske stilling
10. Forelæggelse og drøftelse af budget samt godkendelse af forslag til kontingent for det følgende regnskabsår
11. Indkomne forslag fra bestyrelsen, distriktsforeningerne, menighedsråd, der er medlem af Landsforeningen og en distriktsforening og disses enkeltmedlemmer. Kun forslag, der er indsendt senest 2 måneder forud for delegeretmødet, kan behandles
12. Nedsættelse af valgbestyrelse
13. Bestyrelsens meddelelse om tid og sted for næste årsmøde
14. Eventuelt
15. Mødets afslutning

Vedrørende punkt 2 Valg af dirigenter

Bestyrelsens forslag til dirigenter:

- Pia Bille, medlem af Himmelev menighedsråd, cand.techn.soc. og socialchef i Region Sjælland.
- Anders B. Hummelose, medlem af Brønderslev provstiudvalg, økonom, økonomi- og IT-chef i Agri Nord.

Vedrørende punkt 4 Valg af stemmetællere

Bestyrelsens forslag til stemmetællere:

- Vivian Gosch, formand for Ansager menighedsråd og medlem af bestyrelsen for Sammenslutningen af Menighedsråd i Sydvestjylland (SAMS)
- Per Frank, formand for Haastrup Menighedsråd og medlem af bestyrelsen for Fyens Stifts Menighedsrådsforening

De vil blive assisteret af sekretariatsmedarbejdere.

Forslag til forretningsorden

Til behandling under dagsordenens punkt 3 har bestyrelsen udarbejdet følgende forslag til forretningsorden for delegeretmødet:

1. Delegeretmødet åbnes af formanden, der leder valget af 2 dirigenter.
2. Dirigenterne påser, at forhandlingerne fremmes, og at god parlamentarisk orden opretholdes.
3. Ved delegeretmødets begyndelse vælges stemmetællere, der bistår dirigenterne ved optælling, når de finder det nødvendigt.
4. Ordet gives til talerne i indtegnet rækkefølge. Taletiden er 3 minutter. Ved forelæggelse af indsendte forslag er taletiden 5 minutter. Formanden/ordføreren og forslagsstilleren kan når som helst efter et indlæg begære ordet, ligesom dirigenterne kan tillade en kort svarreplik. Dirigenterne kan bestemme, at taletiden begrænses yderligere.
5. Behandlingen af beretningen kan opdeles i temaer, der afsluttes hver for sig.
6. Taletiden til fremlæggelsen af oplæg fra bestyrelsen fastsættes af bestyrelsen. Dirigenterne kan bestemme, at taletiden til fremlæggelsen begrænses.
7. Ændringsforslag til indkomne forslag skal afleveres skriftligt til dirigenterne. Dirigenterne bestemmer, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning. Ved afstemninger skal dirigenterne klart formulere, hvad der stemmes om.
8. Dirigenterne kan fastsætte sluttidspunkt for indtegnning af talere. Forslagsstillere eller stedfortrædere for disse samt formanden/ordføreren kan få ordet inden punktets endelige afslutning.
9. Formanden, bestyrelsen eller mindst 20 % af de delegerede kan forlange debatten afbrudt for en kortere periode for at drøfte de igangværende forhandlinger.
10. Under behandlingen af udtalelser fra delegeretforsamlingen kan dirigenterne eller forsamlingens flertal nedsætte et redaktionsudvalg til at udarbejde forslag til den endelige udtalelse.
11. Stemmeret kan kun udøves af delegerede og bestyrelsens medlemmer. Afstemning kan ske ved markering med stemmekort. Dirigenterne eller mindst 10 stemmeberettigede kan til enhver tid kræve skriftlig afstemning.
12. Nedsættelse af valgbestyrelse foregår ved stiftsvise valg i 10 anviste lokaler. Valget forestås af en mødeleder valgt af og blandt de delegerede i stiftet.
13. Af og blandt de delegerede i stiftet vælges der et medlem til valgbestyrelsen og mindst en stedfortræder for denne. Valget foregår ved skriftlig afstemning, og mødelederen afleverer valgresultatet til formanden for valgbestyrelsen, der bekendtgør det på delegeretmødet.
14. Der udarbejdes et kort beslutningsreferat, der skal godkendes og underskrives af dirigenterne, inden det offentliggøres. Delegeretmødet optages på et lydmedie, der opbevares i 5 år på Landsforeningens kontor.

Organisation og pejlemærker

Pejlemærker

Formålet for Landsforeningen af Menighedsråd er ifølge vedtægterne at støtte menighedsrådene i administrative og kirkelige anliggender med henblik på at fremme den lokale menigheds liv og vækst.

Landsforeningen står på følgende 4 ben: Landsforeningen er menighedsrådenes arbejdsgiverorganisation. Landsforeningen er en politisk interesseorganisation, som varetager menighedsrådenes interesse over for Folketinget, Kirkeministeriet og andre relevante interessenter. Landsforeningen er en serviceorganisation, der leverer rådgivning og andre ydelser til menighedsråd, provstiudvalg og stiftsråd m.fl. Landsforeningen er en bred kirkelig organisation, der centralt placeret i folkekirken tager initiativer til udvikling af det lokale arbejde og koordinerer med andre folkekirkelige aktører.

Landsforeningens ambition er at sætte dagsordenen i folkekirken. Det sker ved at formulere politikker og tage initiativer. Landsforeningen ønsker at være attraktiv og værdiskabende for menighedsråd, provstiudvalg og stiftsråd m.fl.

I dette arbejde orienterer Landsforeningen sig efter 7 pejlemærker.

- 1 Folkekirkens struktur bør afspejle, at den er kirke i et demokratisk styret samfund
- 2 Menighedsrådene er arbejdsgivere for kirkefunktionærer og skal kunne udøve arbejdsgiveransvaret gennem en fælles organisation.
- 3 Det bør være let for menighedsrådene at løse deres administrative opgaver effektivt og præget af kvalitet.
- 4 Menighedsrådsarbejdet bør udvikles til vedvarende at have fokus på kirkens liv og vækst.
- 5 Styringen af de kirkelige anliggender i menighedsråd, provstiudvalg og stiftsråd bør foregå ved et samvirke mellem læge og gejstlige medlemmer.

- 6 Landsforeningen vil sætte fokus på medlemsplejen gennem et stærkt og forenklet medlemsdemokrati med basis i den nuværende distriktsstruktur.
- 7 Landsforeningen vil være attraktiv og værdiskabende for menighedsrådene gennem såvel politisk interessevaretagelse som optimering og effektivisering af vore ydelser.

Strategiarbejde

Landsforeningen har i stigende grad fokus på at arbejde strategisk med de dagsordner og emner, bestyrelsen ønsker at fremme.

Der er igangsat et strategiarbejde for Landsforeningens 4 ben. I tillæg til arbejdsgiverstrategien, som har været gældende siden 2016, er der nu lavet en foreløbig strategi for serviceorganisationen. Strategier for bred kirkelig organisation og politisk interesseorganisation er under udarbejdelse.

Der er i 2019 blevet udarbejdet første version af strategier for arbejdsområderne Liv og vækst, Struktur samt Økonomi og bygninger.

Eksterne repræsentationer

Landsforeningen er repræsenteret i en række bestyrelser inden for de folkekirkelige organisationer. Her bidrager vi og sætter vores præg på samt opnår indflydelse på de strategiske og konkrete beslutninger, der træffes.

Nye repræsentationer siden årsmødet i 2019 er:

- Referencegruppen for GIAS ved Finn Poulsen
- Følgegruppen for FUV's befolkningsundersøgelse ved Tom Ebbe Jakobsen og Per Damgaard Pedersen
- HR-gruppen ved Inge Kjær Andersen og fra sekretariatet: Elisabeth Jensen
- Styregruppe og arbejdsgruppe til udvikling af DAP ved henholdsvis Inge Kjær Andersen og

Kristina Ravn Broch fra sekretariatet

- Kirkeministeriets og folkekirkens Informations-sikkerhedsudvalg ved sekretariatet: Flemming Vium Nielsen
- FUV's undersøgelse af folkekirken i corona-krisen ved Søren Abildgaard
- Hele listen over eksterne repræsentationer kan ses på: <https://www.menighedsraad.dk/om-os/bestyrelsen/repraesentation/>

Relation til lovgivningsmagten/folketingspolitikere

Vi har i 2019 haft fokus på den lovgivende forsamling – Folketinget – i forbindelse med folketingsvalget. Det er afgørende for menighedsrådene at have et folketing, der forstår folkekirken og samspillet mellem stat og kirke. Efter det nye kirkeudvalg var på plads, og der var udnævnt kirkeordførere, inviterede vi i samarbejde med Provsteforeningen og Præsteforeningen udvalget til temadag om folkekirken. Temadagen fandt sted på kirkeskibet i Københavns Sydhavn og gav stort udbytte i form af videndeling og relationsopbygning.

Vi har løbende kontakt til kirkeordførerne og Kirkeudvalget og informerer dem om vore synspunkter og arbejdet med at fremme dem. Vi har senest afholdt et møde med udvalget i sensommeren 2020 om blandt andet coronasituationen, menighedsrådsvalget og grøn omstilling. Ikke mindst under corona-krisen har vi oplevet lydhørhed og efterspørgsel efter vore holdninger og anbefalinger.

Se Håndtering af coronakrisen, side 15 og 16.

Joy Mogensen blev ved regeringsdannelsen ny kirkeminister. Efter at have budt hende velkommen kort efter indsættelsen, har vi haft møder efter behov, herunder i sektordialogen om genåbning af folkekirken.

Vi har desuden takket hendes forgænger, Mette Bock, for et godt samarbejde.

Medlemsservice

Medlemsstrategi

Efter drøftelsen på delegeretmødet 2019 har bestyrelsen arbejdet videre med medlemsstrategien, som skal sætte ambition og mål for arbejdet med at pleje medlemsrelationerne og øge inddragelsen af medlemmerne i foreningens arbejde. Strategien skal samtidig sikre Landsforeningens relevans for medlemmerne. Målet er at skabe stadig mere værdi for menighedsrådene i arbejdet med at skabe liv og vækst og på den måde sikre, at den samlede organisation forsat er relevant for menighedsrådene.

Et velfungerende provsti er befordrende for et godt menighedsrådsarbejde. Derfor indbyder vi provstiuudvalgsmedlemmerne til en årlig konference. Planlægningen af konferencen i 2021 vil ske i samarbejde med valgte provstiuudvalgsmedlemmer og provster. Provstiuudvalgsmedlemmerne kan også søge rådgivning hos sekretariatet. Også stiftsrådene er vigtige demokratiske fora. Derfor tilbyder vi at facilitere et årligt møde mellem stiftsrådernes formænd til uformel erfaringsudveksling.

Medlemsstrategien skal desuden adressere arbejdsdelingen mellem distriktsforeningerne og Landsforeningen sådan, at der formuleres en fælles forståelse af behov og opgaver til fremme af strategiens mål. Vi har blandt andet på hjemmesiden og i Menighedsrådenes Blad tydeliggjort de ydelser og den service fra sekretariatet, som medlemmerne kan trække på, og der er afprøvet nye måder at samarbejde på om kurser med distriktsforeningerne. Vi planlægger en kursuskampagne for de nye menighedsråd i 2021 og vil i samarbejde med distriktsforeningerne udvikle en bestyrelsesuddannelse i 2021.

Et centralt element i strategien er indførelsen af et nyt medlemssystem. Det skal sikre såvel distriktsforeningerne som de enkelte menighedsrådsmedlemmer en endnu tættere kontakt til Landsforeningen. Systemet er udviklet i samarbejdet med et eksternt

firma. Det giver blandt andet mulighed for at kunne kontakte menighedsrådsmedlemmerne direkte og målrette information mv. til dem. Medlemssystemet har fået sin debut i forbindelse med tilmeldingen til dette årsmøde og bliver for alvor udrullet i forbindelse med de nye menighedsråds tiltrædelse.

Konsulentydelse

Vore medlemmer kan trække på flere ydelser end dem, der er indeholdt i kontingentet. Det handler om indtægtsdækket virksomhed, IDV. Man kan fx aftale et konsulentforløb, hvor vore udviklingskonsulenter går ind og støtter særligt op om et sogn. Det kan være håndtering af konflikter i menighedsrådet, rekrutteringsprocesser eller inspirationsdage, hvor hele kirken er samlet, og hvor der bliver talt om værdier og visioner. I samarbejde med en række provstier har vi også etableret faste personalekonsulentordninger. Der tages altid udgangspunkt i det enkelte menighedsråds behov og deres virkelighed, som konsulenterne har stor viden om og erfaring med.

Ydelserne tilpasses i samarbejde med det enkelte menighedsråd. De har ofte sammenhæng til de anbefalinger og politikker, Landsforeningen løbende udarbejder. Fx har vi i vinteren 2020 formuleret en rekrutteringspolitik med anbefalingen: Når I skal ansætte, skal I spørge jer selv: Hvad har vi brug for? Her understøtter konsulenterne anbefalingen med vejledning og skræddersyet konsulenthjælp til at ansætte den rigtige.

Konsulentytelserne omfatter også økonomiområdet. Medlemmerne har siden 2011 kunnet købe sig til fx bogføring, regnskab, moms og løn hos vores regnskabskontor – ud over at få almindelig rådgivning om økonomi. Vi fører regnskab for 35 menighedsråd pt.

Vi tilbyder også særligt udviklede kurser inden for vore andre rådgivningsområder. Kurserne tilpasses altid efter lokale ønsker og behov.

Ny kursusstrategi

I efteråret 2019 lancerede vi en ny kursusstrategi. Formålet var at øge den enkelte kursusedtagers glæde ved menighedsrådsarbejdet og at fastholde interessen for det vigtige arbejde, som menighedsrådsmedlemmerne udfører samt give faglige input til rådsarbejdet. Udmøntningen af strategien har været at samle kurserne i fire overordnede emner: Kirkeliv, Menighedsrådsarbejde, Arbejdsgiverforhold samt Økonomi. Vi har gjort det nemmere at finde kurserne og samtidig givet mulighed for at langtidsplanlægge. Som noget nyt er det ligeledes blevet muligt for menighedsråd selv at booke kurser, kun for egne rådsmedlemmer, dvs. det er muligt at tilgodese lokale behov. Kursuskataloget opdateres løbende og kan tilgås på www.menighedsraad.dk/kurser.

Medier

Vi møder medlemmerne på forskellige kommunikationsplatforme og tilbyder relevant indhold. Menighedsraad.dk, nyhedsbreve til forskellige målgrupper, Menighedsrådenes Blad og Facebook er vore brede kommunikationskanaler. Vi arbejder løbende på at udvikle dem med henblik på at tilbyde relevant indhold, målrettet de forskellige medier og det, de er bedst til.

Vi har i 2019 arbejdet med at justere hjemmesiden, så den lever endnu bedre op til de ønsker, vi har oplevet fra medlemmerne og de informationer, vi prioriterer skal findes på hjemmesiden. Facebook er det sociale medie, flest danskere benytter, og vi prioriterer tilstedeværelsen her med flere ugentlige opslag om vores indsatser inden for de fire hovedfokusområder: Arbejdsgiverorganisation, politisk interesseorganisation, serviceorganisation og bred kirkelig organisation.

Det er planen at sætte en udviklingsproces i gang for Menighedsrådenes Blad i 2021. Bladet udkommer i godt 17.000 eksemplarer og sendes til samtlige

menighedsrådsmedlemmer og en række ansatte og øvrige abonnenter. Dermed er det stadig den vigtigste kilde til information om og inspiration til menighedsrådsarbejdet og viden om Landsforeningens politiske arbejde for mange medlemmer. Og det er naturligt at forholde sig til bladets visuelle udtryk og indhold med jævne mellemrum.

100 års-jubilæum

I år er det 100 år siden, Landsforeningen af Menighedsråd blev stiftet. Jubilæumsdatoen var 1. marts 2020. Det er blevet markeret på flere måder, da jubilæet er en oplagt anledning til at sætte fokus på demokratiet i folkekirken, lægfolkets rolle og stoltheden over at være menighedsrådsmedlem. Vi fik op til selve jubilæumsdatoen 1. marts 2020 trykt en kronik i Kristeligt Dagblad om menighedsrådenes betydning for folkekirken, af Søren Abildgaard, Landsforeningens formand. For to år siden lavede vi en aftale med Inge Lise Pedersen, tidligere formand for Landsforeningen, om at skrive jubilæumsbogen 'Rådene, der forandrede folkekirken – og deres forening gennem 100 år'. Den blev i maj måned sendt ud til alle menighedsrådsmedlemmer (og øvrige abonnenter) med Menighedsrådenes Blad.

Derudover har vi fået lavet et særligt jubilæumslogo, som vil være i brug hele året på Landsforeningens materialer, ligesom vi har fået lavet en menighedsrådsnål (pin), som medlemmerne har mulighed for at erhverve sig for et mindre beløb.

Tværgående emner

Menighedsrådsvalg 2020

Menighedsrådsvalget er en af årets store begivenheder i folkekirken. Vi arbejder for, at alle menighedsråd bruger den nye valgform til at skabe en endnu bedre demokratisk samtale forud for valget. Det er afgørende for legitimiteten af de menighedsråd, der udgør fundamentet i medlemsdemokratiet i folkekirken og er med til at sikre den folkelige forankring af folkekirken. Gennem en aktiv rekrutteringsindsats forud for valgforsamlingerne håber vi, at der alle steder vil være fuldtallige menighedsråd med en sammensætning, der afspejler sognet og menigheden og sikrer de kompetencer, der er nødvendige for, at menighedsrådene kan varetage de mange opgaver i den lokale kirke.

Valget fandt sted efter reglerne i den nye menighedsrådslov, hvor det for størstedelen af sognene foregik ved en valgforsamling den 15. september. Som noget nyt blev der også afholdt et orienteringsmøde for alle menighedsråd. Oprindeligt var det planlagt til at skulle finde sted på samme dato i hele landet 12. maj, men på grund af corona-situationen blev datoen udsat et par gange og til sidst ændret til, at det skulle ske på en valgfri dato inden 22. august.

Der har været arbejdet intenst sammen med Kirkeministeriet om at udmønte lovgivningen i nye cirkulærer. Målet har været enkelthed, og at det trækker på kompetencerne i "Foreningsdanmark". Der er enkelte mindre knaster, som må indgå i evalueringen, men generelt er vi godt tilfredse.

For at klæde menighedsrådene på til den nye opgave, har vi i vinterens løb afholdt en række valgkurser me i alt omkring 800 deltagere rundt i hele landet. Langt overvejende var der positive tilbagemeldinger vedrørende den nye valgform. Da vi på grund af corona-situationen måtte aflyse enkelte af de planlagte valgkurser hen over foråret, udarbejdede vi e-læringskurser og stillede dem til rådighed

for menighedsrådene på www.godtfrastart.dk. Vi har desuden udarbejdet og stillet værktøjer til rådighed for menighedsrådene i form af blandt andet infomateriale og skabeloner, man kan tilpasse lokalt, ligesom vi har stået til rådighed for henvendelser om stort og småt i forbindelse med valget.

I vores rådgivning kan valgbestyrelser og menighedsråd altid henvende sig med spørgsmål om den nye valgform. Online findes også markedsføringsmaterialer og guides til fx at rekruttere nye menighedsrådsmedlemmer.

Vi var samtidig hovedansvarlig for gennemførelsen af den landsdækkende kampagne, der primært skulle gøre folkekirkemedlemmerne opmærksomme på valget og sekundært få dem til at overveje muligheden for at stille op. En fællessang med en ny tekst om at bruge sin stemme med en kendt salmemelodi var omdrejningspunktet for kampagnen, som var målrettet sociale medier, både vores egen Facebook-side og folkekirken.dk's.

Rollefordeling – man skal vide, hvor man kan få hjælp

Arbejdet i Rollefordelingsgruppen har været stillet i bero. Da arbejdet i gruppen blev genoptaget, fastholdt vi vores udgangspunkt om, at vores medlemmer, menighedsrådene, skal vide, hvor de kan få hjælp til løsning af deres opgaver.

Menighedsrådene udgør fundamentet for folkekirken og består af folkevalgte, som er valgt i sognene til at sikre et godt og aktivt kirkeligt liv. Derfor arbejder vi på at sikre, at vores medlemmer understøttes bedst muligt i opgaveløsningen, og at de oplever det så enkelt og så lidt bureaukratisk som muligt at få rådgivning og vejledning, når de har behov for det. Vi synes, det er en opgave alle folkekirkelige aktører må have særligt fokus på i lyset af, at der netop i 2020 tiltræder nye menighedsråd. Vi mener, at en del af denne opgave, kan løses ved, at



det er klart og tydeligt, hvor menighedsrådsmedlemmerne skal henvende sig, når behovet herfor opstår. Desuden skal løsningen let kunne formidles og forklares.

En beskrivelse af opgavefordelingen vil kunne sikre en hensigtsmæssig anvendelse af ressourcerne, særligt hvis den sker under hensyntagen til kriterier som kompetence, viden, kritisk masse, ens serviceniveau, behov for interesse- og partsvaretagelse samt overholdelse af de offentligretlige regler. Arbejdet i Rollefordelingsgruppen er inde i sin afsluttende fase, og vi ved dermed i skrivende stund ikke, om vi når i mål med vores ønske om, at man skal vide, hvor man kan få hjælp.

Folkekirkemøde

Folkekirkemødet 2019 fandt sted i slutningen af maj måned i forbindelse med Himmelske Dage på Heden. Folkekirkemødet har efterhånden udvik-

let sig til det centrale forum for samtalen mellem alle folkekirkens organiserede aktører, menighedsrådsmedlemmer og almindeligt interesserede folkekirkemedlemmer. Et velbesøgt markedstelt dannede rammen om levende debat om folkekirkens liturgier, mission og diakoni. En bred kreds af folkekirkelige aktører stod for arrangementet, foruden Landsforeningen var det biskopperne, Indre Mission, Grundtvigsk Forum, Kirkefondet, Præsteforeningen, Dansk Diakoniråd, Dansk Missionsråd, Folkekirkens Mellemkirkelige Råd, FDF samt KFUM og KFUK i Danmark. Evalueringen viste, at der er opbakning til at gå i gang med planlægning af et nyt folkekirkemøde. Der planlægges med, at næste folkekirkemøde vil finde sted i forbindelse med Himmelske Dage i Roskilde i 2022.

Adfældscodeks for sognepleje (GDPR)

Vi har siden 2018 sammen med Kirkeministeriet med bistand fra Kammeradvokaten arbejdet på

at udforme en adfærdskodeks for sognepleje. Adfærdskodeksen har til formål at opstille klare og konkrete retningslinjer og procedurer når menighedsrådet som dataansvarlig behandler personoplysninger i forbindelse med sognepleje. Tilslutning til adfærdskodeksen er frivillig, og kodeksen gælder alene for de menighedsråd, der formelt har valgt at tilslutte sig kodeksen.

Adfærds-koden skal godkendes af Datatilsynet, og i første omgang skulle en række formelle betingelser være opfyldt. Disse betingelser er nu opfyldt, og Datatilsynet er i gang med at se på indholdet. Vi ved ikke, hvornår den endelige godkendelse foreligger.

Det er her værd at bemærke, at adfærdskodeksen for sognepleje forventeligt bliver det første adfærdskodeks, som Datatilsynet godkender.

Arbejdet med udfærdigelse af et adfærdskodeks for kirkegårdsforvaltning er sat i bero indtil adfærdskodeksen for sognepleje er godkendt, idet vi så har et bedre grundlag at fortsætte arbejdet.

It i folkekirken

Bestyrelsen har i 2019 udarbejdet en strategi vedrørende it i folkekirken. Den sætter retning for Landsforeningens politiske arbejde på området, herunder at vi skal arbejde for brugervenlighed, de behov menighedsrådene har som arbejdsgiver, udvikling af DAP og relevante nye løsninger.

Strategien satte også retningen for det præg, vi har sat på den nye digitaliseringsstrategi for folkekirken 2020-2025. Den blev offentliggjort i januar 2020, og for os er det vigtigt, at Folkekirkens it har fokus på, hvordan it bedst understøtter menighedsrådenes opgaveløsning, at behovet for nye løsninger skal afdækkes og dokumenteres, samt at it-værktøjerne er driftssikre og nemme at gå til. Landsfor-

eningen vil via sin repræsentation i It-Følgegruppen arbejde på at sikre, at det udmøntes mere konkret i det videre forløb med at udarbejde en handlingsplan, som forventes at være klar i 2021.

Den digitale arbejdsplads (DAP)

DAP – anvendelsen og udviklingen af den er et vigtigt fokusområde for os. Vi ved, at nogle menighedsråd bruger DAP som dagligt arbejdsredskab, mens andre kun bruger DAP til det helt nødvendige. Derfor er der brug for at undersøge, hvordan DAP kan gøres mere tilgængelig og indholdet struktureres bedre. Kirkeministeriet nedsatte i 2018 en arbejdsgruppe, som Landsforeningen, stifterne og folkekirken.dk var repræsenteret i. Arbejdsgruppen blev dog aldrig indkaldt. For at få arbejdet sat i gang, har Landsforeningens repræsentant i It-Følgegruppen sammen med biskoppernes og stiftskontorchefernes indhentet mandat fra de respektive baglande til at etablere et udviklingsprojekt.

Projektet er igangsat og skal i første omgang lave et forslag til, hvilke håndbøger og informationer på DAP, der bør være åbent tilgængelige, og hvad der bør kræve adgangskode. Målet er, at DAP skal være en fælles og åben vejlednings- og inspirationsportal, som skal give menighedsrådene klare og enklere information. Kirkeministeriet er efter en samlet henvendelse fra styregruppen gået med i arbejdet. Behovet for ændringer af DAP'en er yderligere aktualiseret af, at DAP senest i 2021 skal opgraderes teknisk. Projektet er finansieret via Fællesfonden.

Håndtering af coronakrisen

Corona-krisen er den største krise i Danmark i nyere tid. Folkekirken blev som en stor del af det øvrige samfund lukket ned med få dages varsel fra midten af marts måned. Dette skete i ønsket om at forsinke og begrænse smitte og sygdom, så sundhedssystemet ikke ville bryde sammen. Nedlukningen betød, at alle offentlige myndigheder, herunder også folkekirken, skulle lukke og samtlige offentligt ansatte hjemsendes, og kun i de situationer, hvor der skulle varetages kritiske samfundsopgaver, skulle de møde på arbejdspladsen.

Folkekirken var på intet tidspunkt fuldt ud nedlukket. Begravelsesvirksomhed, dåb og vielse har fundet sted som væsentlige og kritiske samfundsopgaver, der har skullet løses i hele perioden.

Det gav lokalt i menighedsrådene en udfordrende opgave, da de samfundskritiske opgaver skulle løses ud fra en lang række af krav fra forskellige myndigheder og med modstridende oplysninger, som fra dag til dag og uge til uge ændredes. Alt dette samtidig med, at medarbejdere ikke var på arbejde og rådernes mødeaktivitet var begrænset. Menighedsrådsvalget skulle med orienteringsmøder d. 12. maj skydes i gang, men datoen blev udsat flere gange, hvilket gav lokale udfordringer og usikkerhed.

Lettere for medlemmer at finde viden

For at gøre det lettere for vores medlemmer at håndtere krisen, valgte vi at oprette et vidensområde på vores hjemmeside. Første vejledningsmateriale lå tilgængeligt allerede 6. marts 2020. Siden er vejlednings- og nyhedsuniverset blevet udvidet og opdateret dagligt/flere gange dagligt alle ugens dage. På www.menighedsraad.dk findes således direkte links til vejledninger, retningslinjer, nyhedsbreve mv., der er udsendt af ministerium og biskopper samt myndighederne. Hermed fik vores medlemmer et sted, hvor de kunne finde opdateret og korrekt vejledning i corona-håndtering.

Klar kommunikation og lokalt råderum

Landsforeningens politiske indflydelse på forholdene under Corona-krisen er først og fremmest sket gennem mødedeltagelse i en såkaldt taskforce, en særlig indsatsgruppe, sammen med repræsentanter for biskopper, stiftskontorchefer, Præsteforeningen, Provsteforeningen og Kirkeministeriet. I en længere periode i foråret mødtes taskercen dagligt. Vi varetog menighedsrådenes interesse ved at pege på behovet for klar kommunikation, menighedsrådenes udfordringer, folkekirkens særlige forhold og ved at gøre opmærksom på uklarheder i udmeldinger fra forskellige myndigheder. Her ved opnåede vi så vidt muligt at skabe et frirum for menighedsrådene til at håndtere krisen på en måde, der gav mening lokalt, med særligt fokus på at fastholde menighedsrådenes ansvars- og kompetenceområder. Vi fik indflydelse på en række områder ved gentagende og vedholdende at sætte emner på dagsordenen. Men vi oplevede også, at der på nogle områder ikke fandt afklaringer sted eller var fremdrift. Fx blev der ikke taget initiativ til at udarbejde en genåbningsplan, hvorfor vi tog initiativet og udarbejdede en plan. Den blev en central del af den sektorbaserede dialog og den endelige model for en genåbning af folkekirken.

Foruden deltagelsen i ovennævnte taskforce, deltog vi også i kirkegårds-taskercen, som havde særligt fokus på de problemstillinger, der vedrørte kirkegårdene. Og endelig var vi også med til at udarbejde 'Tjekliste for genåbning af folkekirkens korvirk-somhed', som supplement til de centralt udmeldte 'Retningslinjer for en ansvarlig genåbning af folkekirken og andre trossamfund'.

Politiske kontakter og positionering i offentligheden

I forbindelse med vores forslag til genåbningsplanen, tog vi kontakt til Folketingets kirkeordførere. Denne kontakt bar frugt. Folkekirken kom med i 2. fase af samfundets genåbning og blev dermed åb-



net forud for fx kulturinstitutioner. Vores vurdering er, at den direkte dialog havde betydning for dette. Dialogen fortsatte, da flere kirkeordførere efterfølgende bad om vores vurdering af, om menighedsrådsvalget pga. Corona-krisen skulle udsættes, inden de ville kigge på, om der skulle sættes en lovgivningsproces i gang. I løbet af få dage/timer havde vi tilbagemeldinger fra baglandet/distriktsforeninger, og vi kunne meddele vores holdning om at fastholde valget.

I offentligheden blev vi set og hørt som en vægtig repræsentant i debatten om folkekirken. Vi oplevede en øget og gennem forløbet stigende interesse fra mediernes side. Det blev naturligt at spørge Landsforeningen om vores holdninger, vurderinger og initiativer, og vi erfarede, at det gav bonus, at vi kunne give svar på og viden om folkekirkens situation. Både i forhold til mediernes og i forhold til offentlighedens opfattelse af os.

Hvad arbejder vi videre med:

Forløbet under Corona-krisen har givet anledning til følgende indsatsområder:

- **Fastholde menighedsrådenes kompetence**
Menighedsrådenes ansvars- og kompetenceområder blev udfordret fra forskellige sider, og vi arbejder selvfølgelig med at sikre, at normaltstanden på folkekirken område på dette punkt opretholdes.
- **Behov for et samlet kriseberejdskab for folkekirken**
Corona-krisen viser, at der er behov for et kriseberejdskab for folkekirken for at skabe så optimale rammer som muligt for at bringe den bedst igennem kommende krisituationer. Vi tager spørgsmålet op i relevante fora for at drøfte planlægning for etablering af kriseberejds-kabet.
- **Fastholde momentum/position som vægtig spiller i offentligheden**
Vi vil fastholde interessen og vores position ved at komme med proaktive initiativer, der kan samle folkekirken, forsætte den tætte kontakt til kirkeordførerne blandt andet ved at arrangere fællesmøde og temadag samt fortsætte den tilgængelige og imødekommende linje over for pressen.

Liv og vækst

Folkekirkens liturgier

I maj 2019 udsendte biskopperne tre rapporter om gudstjenestelivet, dåb og nadver, efter at tre fagudvalg havde undersøgt gudstjenesten og dens indhold - liturgierne -, som de ser ud i dag og baggrunden for det. Vi forstår den kritik, der har været rejst af, at lægfolk har haft for lidt adgang til arbejdet i udvalgene. Nu er de der, og der er lagt op til en debat, som man håber på bliver både bred og folkelig om, hvordan gudstjenesten skal se ud i fremtiden.

For Landsforeningen har det været en prioritet at gå ind i dette arbejde. Både med at informere, inspirere og skabe rammer for, hvordan debatten kan foregå lokalt. Materialet fra fagudvalgene er tilgængelige på www.menighedsraad.dk, og vi har i samarbejde med Grundtvigsk Forum sendt samtalekort ud sammen med Menighedsrådenes Blad i september 2019. Formålet er at inspirere menighedsrådene til at gå i gang med samtalen. Det er vores erfaring, at nogle har haft stort udbytte af kortene, mens andre forsat finder opgaven omfattende. Liturgierne, og hvordan man kan inspirere til at arbejde med dem, indgik i Midtvejsmødet i november 2019. Der er i den forbindelse lavet en skabelon til distriktsforeningerne til, hvordan man kan støtte menighedsrådene med at sætte liturgierne til debat i sognene. Og vi har opfordret distriktsforeningerne til at arrangere debatmøder. Biskopperne havde indbudt til en konference i april, som på grund af corona-situationen er udsat til januar 2021.

Vi ved, at medlemmerne hver især ser meget forskelligt på behovet for fornyelser, men vi mener, det er vores opgave at give et bidrag til det videre arbejde på nogle områder, hvor menighedsrådene har fællesinteresser. Derfor har bestyrelsen, trods udsættelsen af processen, lavet et oplæg til delegeretmødet om liturgispørgsmålet.

Se bestyrelsens oplæg om folkekirkens liturgi side 29 og 30.

Udvikling af kirkegården

Vi har i en årrække været med til at sætte fokus på behovet for udvikling af kirkegårde og opfordret til at udarbejde udviklingsplaner. Fokus har været ændrede begravelsesmønstre og den betydning, det har for kirkegårdens indretning. Det seneste år har vi lagt vægt på at betragte kirkegården som en del af det kirkelige arbejde og flyttet udviklingsarbejdet til bestyrelsens Liv og vækst-udvalg. Det er ikke for ingenting, at kirkegården i de fleste tilfælde ligger lige rundt om kirken. Vores mål er at inspirere menighedsrådene til at betragte kirkegården som en del af kirkens arbejde med liv og vækst og som en vigtig del af lokalområdet og som rekreativt område.

Drift af folkekirkens kirkegårde

Kirkegården er en væsentlig del af driften for mange menighedsråd. Vi skal være meget opmærksomme på, at kirkegårde bliver ved med at være danskeres foretrukne begravelsesplads. Andre begravelsesformer påkalder sig stor opmærksomhed i disse år – og det skal vi tage alvorligt. Nye undersøgelser viser dog, at langt de fleste danskere ser kirkegårde som det naturlige begravelsessted. Det skal vi værne om, og vi skal sikre, at pris og kvalitet hænger sammen, så det ikke bliver en grund til andre valg.

konfirmand- og voksendåb

Landsforeningen har tidligere stået i spidsen for projektet Folkekirkens Dåbsinitiativ. I forbindelse med afslutningen på projektet har vi rettet fokus mod konfirmand- og voksendåb. Vi følger udviklingen på området og arbejder med at støtte de konkrete tiltag i sognene. Vi mener blandt andet, at der er behov for et nyt ritual for konfirmand- og voksendåb.

Ung i menighedsrådet

På årsmødet i 2019 samlede vi de unge menighedsrådsmedlemmer blandt årsmødedeltagerne. Landsforeningen ønsker at støtte op om de unge

menighedsrådsmedlemmer og vil lytte til deres erfaringer og følge op og planlægger at styrke kontakten, når de nye menighedsråd er valgt. Det er vigtigt for både de unge menighedsrådsmedlemmer og Landsforeningen, at der sikres en bedre forbindelse, sådan at medlemmerne kan få støtte og Landsforeningen får kontakt til de unge, der har et engagement i menighedsrådsarbejdet – både på lokalt og på landspolitisk niveau.

Diakoni

I disse år er der en stigende erkendelse af, at menighedsrådene og sognene kan og bør tage den diakonale opgave på sig i større grad – i et samarbejde

med de traditionelle aktører på området og kommunerne. Landsforeningen har deltaget i konferencer med blandt andet kommunerne om det sociale ansvar og er i en undersøgende fase af, hvordan vi skal arbejde med emnet. Blandt andet har Landsforeningens formand Søren Abildgaard holdt et oplæg for Dansk Diakoniråd.



Personale

Den danske model og folkekirken

I Danmark er vi stolte af den danske model, og vi forsvare den gerne, den gælder bare ikke i folkekirken. I foråret var vi således endnu engang vidne til, at man fra politisk hold/statens side tilsidesætter gældende løn- og ansættelsesvilkår for menighedsrådenes ansatte. Man forærede således medarbejderne den betalte spisepause uden nogen form for inddragelse af arbejdsgiverne endsige uden mod-ydelse.

Vi synes, at vi skal have den danske model i folkekirken, hvor arbejdsgiver- og lønmodtagerorganisationerne sætter sig ved forhandlingsbordet og aftaler, hvad der skal gælde i den næste overenskomstperiode.

Vi er naturligvis meget opmærksomme på, at nogle af vores medlemmer er bekymrede for, om vi kan løfte opgaven med at være arbejdsgiverorganisation med forhandlingsret. Det mener vi, at vi kan. Vi varetager i dag hovedparten af de opgaver, en arbejdsgiverorganisation varetager, og vi har siddet med ved overenskomstforhandlingerne, siden overenskomsterne blev indgået for hovedparten af menighedsrådenes ansatte.

Vi skyldte også svar på en række spørgsmål, vi er blevet stillet, når vi har drøftet arbejdsgiverorganisationen med jer. En række af spørgsmålene er nu besvaret og findes på vores hjemmeside:

<https://www.menighedsraad.dk/arbejdsgiver/paa-vej-mod-forhandlingsretten/>

De folkekirkelige faglige organisationer er bekymrede for vores ønske om at blive arbejdsgiverorganisation med forhandlingsret, og det kom til udtryk i en fælleserklæring sidste sommer. Alle organisationer takkede efterfølgende ja til vores invitation om at deltage i et fælles dialogmøde, hvor vi kunne udveksle synspunkter. Vi håber at kunne fortsætte den direkte dialog med organisationerne. Det

er i den forbindelse også værd at nævne, at vi i en række sammenhænge samarbejder med de faglige organisationer. For både arbejdstager- og arbejdsgiversiden har interesse i at skabe og sikre gode folkekirkelige arbejdspladser.

Af drøftelsen på delegeretmødet 2019 om medlemsindflydelse på overenskomstkravene og dermed også på forhandlingsmandatet til arbejdsgiverorganisationen, blev det tydeligt tilkendegivet, at forsamlingen ønskede, at det er menighedsrådene, der skal inddrages i processen om krav til kommende overenskomstforhandlinger. Vi har drøftet dette med en fokusgruppe, og desuden har vi undersøgt, hvordan Kommunernes Landsforening og Kirkens Arbejdsgiverorganisation i Norge arbejder med medlemsindflydelse. På den baggrund er vi nået frem til en model, hvor intentionen er, at kontaktpersoner og menighedsrådsformænd, inviteres til på møder at drøfte kravene til de kommende overenskomstforhandlinger.

Overenskomstforhandlinger

Netop problemstillingen med spisepausen, som er nævnt ovenfor, betød, at de endelige aftaler på folkekirkens og også en række andre områder først er blevet offentliggjort i begyndelsen af 2020, uanset en række af de aftalte ændringer allerede var trådt i kraft. Vi er nu i gang med at planlægge overenskomstforhandlingerne 2021. Vi vil i lighed med tidligere opfordre vores medlemmer til at komme med bidrag til, hvad Landsforeningens forhandlingsdelegation skal have særligt fokus på.

Vores holdninger skal være kendte

Vi synes det er vigtigt, at vores medlemmer kender bestyrelsens holdning til en række spørgsmål, så derfor kommer vi med anbefalinger til, hvad vi mener er god praksis. Det er også vores intention, at vores anbefalinger altid følges op af vejledninger om, hvordan man kan arbejde med emnet.

Der er alene tale om anbefalinger fra vores side, og anbefalingerne er ikke tænkt som centralisering fra Landsforeningens side. De enkelte menighedsråd skal selvfølgelig indrette sig, så det giver bedst mening lokalt.

Vores seneste anbefaling "Når I skal ansætte, skal I spørge jer selv: Hvad har vi brug for?" handler om rekruttering. Her peger vi på vigtigheden og væsentligheden af at bruge både tid og ressourcer på at rekruttere den rigtige medarbejder. Det medvirker til at gøre folkekirken til en attraktiv arbejdsplads. Sammen med nogle af de faglige organisationer har vi aftalt et samarbejde for at øge fokus på den gode ansættelse og på de gode ansættelsesforløb.

Kompetente medarbejdere giver de bedste muligheder for at være kirke

Vi fortsætter arbejdet med at udvikle og sikre relevante uddannelser for folkekirkens medarbejdere. For som arbejdsgiver har man en velbegrundet interesse i et veluddannet personale. Efteruddannelse og kompetenceudvikling skal ses i sammenhæng med menighedsrådets målsætninger og visioner, så medarbejderne får mulighed for at udvikle sig og få kompetencer, der gør, at de aktivt kan medvirke til at gøre visioner og målsætningerne til virkelighed. Kompetenceudvikling giver medarbejderne de bedste mulige forudsætninger for at lykkes og trives i deres arbejde. Samtidig giver det os som arbejdsgivere de bedste muligheder for at være kirke.

Vi hører dog fortsat fra de faglige organisationers side, at ikke alle nyansatte medarbejdere tilmelder den obligatoriske uddannelse. Vi er enige med organisationerne om, at vi i fællesskab fremadrettet skal sikre dette.

Vi har længe arbejdet på at få ændret uddannelseskravene for sognemedhjælper/kirke-kulturmedarbejdere, og nu er vi kommet i mål og med et resultat,

der betyder en enklere ansættelsesprocedure. Antallet af uddannelser, der umiddelbart kvalificerer til en stilling som sognemedhjælper/kirke-kulturmedarbejder, er udvidet og dem, der ikke har disse uddannelser, skal ikke længere ækvivaleres, men gennemgå en obligatorisk uddannelse. Uddannelsen er udviklet af og varetages af Folkekirkens Uddannelses og Videnscenter (FUV).

Det er vigtigt at øge fagligheden og understøtte kvaliteten af den daglige ledelse. Derfor har vi i samarbejde med Kordegneforeningen udviklet en syv-dages lederuddannelse. Uddannelse blev afholdt første gang i efteråret 2019 for 25 personaleledere, lige fra kordegn til organist. Desuden har vi støttet i igangsættelsen af og siden haft ledelsen af projektet Faglig lederuddannelse for ledende gravere/kirkegårdsledere i samarbejde med gravernes faglige organisation, FAKK. Projektet er lykkedes så godt, at uddannelsen fra 2020 er et fast tilbud til folkekirkens ledere på det grønne område.

Præstemangel

Vi har sammen med Præsteforeningen, biskopperne og stifterne genoptaget arbejdet i arbejdsgruppen 'Rekruttering af præster, bæredygtige embeder/attraktive akademiske stillinger' for at igangsætte og koordinere de indsatser, der sættes i værk for at imødegå en eventuel præstemangel.

Kirkeministeren sendte i juli måned 2020 et lovforslag ud om at udvide adgangen til at søge præstestillinger i folkekirken ved at tillade andre akademikere end teologer at søge præstestilling, når de har bestået en individuelt sammensat teologisk uddannelse. Det er, et forslag, som Landsforeningen støtter. Udgangspunktet for at kunne opnå ansættelse i en præstestilling i folkekirken er, at man er teologisk kandidat fra et danske universitet. På den baggrund støtter Landsforeningen også, at bestemmelsen gøres midlertidig. Dette skal også ses i sam-

menhæng med, at vi i vores høringssvar, har peget på, at det kunne være relevant at forholde sig til antallet af studiepladser såvel på bachelor- som på kandidatniveau. Det er sket på baggrund af oplysningerne om, at der i år er afvist ansøgere til teologistudiet.

Arbejds miljø

Arbejdsgiveren har det overordnede ansvar for arbejdsmiljøet. Derfor har vi en stor interesse i at bidrage til at skabe gode og velfungerende arbejdspladser sammen med arbejdsgiver- og ledelsesrepræsentanter og de faglige organisationer i Folkekirkens Arbejds miljøråd.

Fra 2016 er der via Fællesfonden bevilget støtte til et fem-årigt forsøgsprojekt med henblik på etablering af en permanent branchespecifik arbejdsmiljørådgivning – Folkekirkens Arbejds miljørådgivning (FAR).

Vi arbejder nu sammen med de øvrige arbejdsgiver- og ledelsesrepræsentanter og de faglige organisationer om at finde en organisationsform og en bæredygtig finansieringsform for FAR. Da der er en lang række forhold, som skal undersøges, er der ansøgt om et års forlængelse af forsøgsprojektet, så projektet permanentgøres 1. januar 2022. En permanentgørelse af FAR fra 1. januar 2022 forudsætter en beslutning og en bevilling i 2021.

Vi har støttet ansøgningen om forlængelse, fordi det er vigtigt at sikre en uvildig, partsbåret branchespecifik arbejdsmiljørådgivning i folkekirken og derfor også at skabe et grundigt gennearbejdet og solidt fundament for rådgivningen.

Som opfølgning på Kulturanalysen - en Undersøgelse af arbejdspladskultur som årsag til mobning i folkekirken fra 2018 - er der afholdt et seminar med deltagelse af blandt andet medlemmerne af Folkekirkens



Arbejds miljøråd, Folkekirkens Samarbejdsudvalg og Kirkeministeriets Arbejdsgruppe om arbejdsmiljø for præster. Her drøftede man anbefalinger fra analysen og perspektiver på den, som ud-mundede i forslag, som Kirkeministeriets arbejdsgruppe for præsters arbejdsmiljø og Folkekirkens Arbejds miljøråd i fællesskab nu vil arbejde videre med.

Vi har i det videre arbejde fokus på, at vi har en fælles arbejdsplads med en fælles opgave, som hver enkelt medarbejder eller menighedsrådsmedlem skal bidrage til at løse med hver vores kompetencer. Og det er derfor vigtigt at have forståelse for hinandens roller og opgaver.

Struktur

Folkekirkens styrelse

Folkekirkens struktur bør afspejle, at den er kirke i et demokratisk styret samfund. Vi hviler på den folkekirke, vi kender, hvor Folketinget sætter rammen. Inden for den ønsker vi en fortsat gradvis demokratisering af folkekirken, så der bliver mere indflydelse til lægfolket. Bestyrelsens holdning blev fremlagt på delegeretmødet 2019, og i en paneldebat på årsmødet blev der udtrykt positive holdninger fra de deltagende kirkeordførere. Disse holdninger har vi dog ikke rigtig kunnet genfinde efter folketingsvalget, hvor det har været andre dagsordner, der er blevet taget frem af regeringen.

Bestyrelsen finder behov for en afklaring af spørgsmålet, og derfor fremlægger vi et oplæg til delegeretmødet om en proces, der skal føre frem til at der på delegeretmødet 2021 kan etableres et solidt grundlag for den nye bestyrelses arbejde med at fremme det folkekirkelige demokrati vedrørende folkekirkens fælles økonomi - herunder folkekirkens indre anliggender (liturgi, salmebøger og bibeloversættelser).

Stiftsrådernes opgaver

Vi ønsker en fortsat udvikling af stiftsrådene som stifternes demokratiske forankring. Dette indgik som en del af den lovpakke, der blev udarbejdet i efteråret 2019. Som det fremgår andetsteds, har lovpakken ikke umiddelbart mødt opbakning i Kirkeministeriet. Regeringen har andre prioriteter, og derfor har vi ikke investeret politisk kapital på at fremme sagen for nuværende. Vi forfølger imidlertid fortsat ad andre veje målet om større gennemsigtighed for stiftsrådet i stiftets samlede økonomi.

Udviklingsmidler i fællesfonden

Fællesfondens såkaldte omprioriteringspulje til udviklingsinitiativer er finansieret af en generel 2 % besparelse.

Vi har via vores repræsentation i Budgetfølgegruppen indflydelse på prioriteringen af midlerne, men særligt for 2020 rakte midlerne langt fra til de ansøgte initiativer. Vi har derimod ikke indflydelse på 'de store penge' i det øvrige budget. Vi arbejder med et forslag om, at fællesfonden forlader det generelle krav om 2 % besparelser og i stedet gennemfører besparelser på udvalgte områder. Alternativt kunne Budgetfølgegruppen behandle årets rådige beløb - omprioriteringspuljen og den generelle reserve - under ét. Formålet er at sikre de nødvendige midler til en fortsat udvikling i folkekirken. Særligt for 2020 var der langt færre midler, end der var gode og kvalificerede projekter, som vi gerne havde set iværksat. Selvom denne situation viste sig at bero på en regnefejl i Kirkeministeriet, er problemstillingen reel, og vi fortsætter arbejdet med en anden model.

Præstefordelingsmodel

Den nuværende aftale mellem Kirkeministeren og biskopperne om en præstefordelingsmodel gælder til og med 2021. Aftalen omfatter alene de fællesfondsfinansierede stillinger og ikke de lokalt finansierede.

I en situation med præstemangel i nogle dele af landet bør vi overveje, hvad det betyder at folkekirken skal være til stede overalt i landet. Og vi bør finde modeller, der øger muligheden for ansøgere til præstestillinger i de områder, hvor der ikke er ansøgere i dag.

Vi overvejer også, om fordelingen fortsat skal baseres på antal folkekirkemedlemmer, eller om det er mere relevant at basere den på befolkningstal. Arbejdet er i en indledende fase.

Økonomi og bygninger

Demokratisering af den lokale økonomi

Vi udarbejdede i november 2019 en økonomi-lovpakke – et oplæg til lovændringer, som har til formål at styrke demokratiet i styringen af folkekirkens økonomi. Det skal ske ved at tydeliggøre menighedsrådenes andel i økonomistyringen og øge gennemsigtighed, deltagelse og indflydelse.

Lovpakken har fem temaer:

1. Valg til provstiudvalg og stiftsråd
2. Samlet prioritering af stiftets ressourcer
3. Gennemsigtighed omkring provstiudvalg og budgetudvalg
4. Styrkelse af menighedsrådets rolle i provstiets budgetlægning
5. Præcisering af lovgivningen om menighedsrådenes ansvar på økonomiområdet

Oplægget blev fremlagt for Kirkeministeren i januar 2020, men desværre har den ikke umiddelbart mødt opbakning i Kirkeministeriet. Regeringen har andre prioriteter, og derfor har vi ikke investeret politisk kapital på at fremme sagen for nuværende.

Vi vil nu arbejde på at fremme de enkelte forslag på andre måder, ikke mindst dem, der kan implementeres ved ændret praksis og bekendtgørelser fremfor gennem lovændringer.

Provstiudvalg og stiftsråd

Valg til disse bør foretages på provstivise valgforsamlinger, ligesom alle bør kunne stemme på alle til provstiudvalgene. Dette indgik også i den ovenfor nævnte lovpakke, og vi arbejder fortsat for, at det gennemføres, så valgformen for de to valg gælder for valgene i 2021.

Samlet prioritering af stiftets ressourcer

Vi ønsker en forsat udvikling af stiftsrådene som stifternes demokratiske forankring. Dette indgik som en del af den lovpakke, der blev udarbejdet i efteråret 2019. Som det fremgår ovenfor, har lovpak-

ken ikke umiddelbart mødt opbakning i Kirkeministeriet. Regeringen har andre prioriteter, og derfor har vi ikke investeret politisk kapital på at fremme sagen for nuværende. Vi forfølger imidlertid fortsat ad andre veje målet om større gennemsigtighed for stiftsrådet i stiftets samlede økonomi.

Styrkelse af menighedsrådets rolle i provstiets budgetlægning

Selvom der ikke pt. er politisk basis for lovændringer på området, fortsætter vi arbejdet for at styrke menighedsrådenes indflydelse på og ejerskab til provstiets samlede økonomi. Sammen med Provsteforeningen vil vi arbejde med erfaringsudveksling mellem provstierne, så de gode erfaringer, der er opnået med dialog om provstiets samlede økonomi, kan udbredes. For eksempel er det aftalt, at nogle provster og nogle provstiudvalgsmedlemmer vil blive inddraget i planlægningen af den næste konference for provstiudvalgsmedlemmer, hvor emnet kan bringes op.

Folkekirkens bidrag til den grønne omstilling

Mange menighedsrådsmedlemmer er ligesom danskere generelt optaget af klimaspørgsmålet, og hvordan man kan dæmme op for klimaforandringerne og deres konsekvenser. Økonomi- og bygningsudvalget har arbejdet og arbejder fortsat intenst med den grønne omstilling og på hvilke konkrete områder, menighedsrådene kan bidrage yderligere til den grønne omstilling. For at høre, hvor menighedsrådene står i sagen, lægger bestyrelsen op til en drøftelse på delegeretmødet af, hvordan og i hvor høj grad menighedsrådene er parate til at bidrage konkret og målrettet til, at det danske mål for reduktion af drivhusgasser nås og også mere konkret af, hvordan menighedsrådene kan bidrage og på hvilke områder.

På et møde med Folketingets Kirkeudvalg har vi orienteret om bestyrelsens foreløbige overvejelser og om, at vi lægger op til drøftelse på delegeretmødet.



Oplægget tager udgangspunkt i den målsætning, som et stort flertal i Folketinget har tilsluttet sig, om en samlet dansk reduktion af drivhusgasser på 70 procent i 2030.

Se bestyrelsens oplæg om folkekirkens bidrag til den grønne omstilling på side 32-34.

Drift af kirkens bygninger

Bygningsområdet fylder meget for menighedsrådene. Landsforeningen har stort fokus på at sætte rammerne og støtte menighedsrådene i arbejdet

med området. Skimmelsvamp i blandt andet præsteboligerne er en væsentlig problemstilling af både menneskelig og økonomisk betydning. Vi er i en undersøgende fase af, hvad løsningsmulighederne er. Konsulentordningerne, forvaltningen af anlægsprojekter og energisyn på bygninger er også i fokus. Hvad sidstnævnte angår, lægger vi op til en drøftelse af, at menighedsrådene både ved drift og ved nybyggeri og renoveringer i højere grad kan tage udgangspunkt i regeringens målsætning om reduktionen i brugen af drivhusgasser.

Differentieret vedligehold af kirkebygninger

I områder af landet med mange kirker samt få og vigende antal folkekirkemedlemmer er det en stor økonomisk udfordring for menighedsrådene at sikre vedligeholdelsen af kirkerne, som typisk er middelalderkirker og derfor kan være bekostelige at vedligeholde. En differentieret tilgang til vedligeholdelsen kan være en nyttig vej at gå, og vi ser frem til resultaterne af de pilotprojekter, der pt. er iværksat flere steder i landet. Det handler i sidste ende om den geografiske balance, så folkekirken fortsat kan være tilstede i hele landet.

KAS/GIAS

Vi deltager i arbejdet med udbud vedrørende opgradering af de to it-systemer, KAS og GIAS. Baggrunden for udbuddet er statens udbudsregler, og vores primære mål for udbuddet er, at der fortsat er sikker drift. Vi vil imidlertid også arbejde for forbedringer af funktionalitet for gravstedsaftaler (GIAS) og udvikling af KAS med supplerende funktionalitet. Omlægningen skal foregå, så det giver færrest mulige udfordringer for menighedsrådene og deres medarbejdere, og vi skal have en god implementering, så brugerne får en brugbar indføring i systemerne.

FLØS

Folkekirkens [nye] lønsystem blev taget i brug i 2018. I det forgangne år har der været arbejdet med færdiggørelsen af systemet og med at vejlede og undervise i de funktioner, som systemet indeholder. I efteråret 2019 overgik FLØS fra projekt til at blive en del af driften. Der er stadig ønsker til forbedringer af systemet, men det opleves generelt som driftssikkert.

Forsikringsordningen

Vi er engageret i Forsikringsenheden, folkekirkens selvforsikringsordning, for at bidrage til, at ordningen svarer til menighedsrådenes behov, og at økonomien er sund. Her dækker menighedsrådenes forsikringsbidrag de samlede udgifter til skader og

administration af ordningen på samme måde som i et gensidigt forsikringsselskab. Ingen skal tjene på ordningen – den skal hvile i sig selv. Vi arbejder blandt andet på at undgå for store udsving i forsikringsbidragene fra år til år.

Et af de områder, vi har arbejdet med, er usikkerheden om, hvornår der skal tegnes særskilt ansvarsforsikring for et køretøj. Det er endnu ikke afklaret, men det ligger fast, at i de grænsetilfælde, hvor der skulle have været tegnet særskilt ansvarsforsikring, vil køretøjet være omfattet af selvforsikringsordningen.

Udfordringer for den lokale økonomi

Sidste år stod det klart, at den lokale økonomi ville blive udfordret af stigningen i landskirkeskatten på grund af pensionsudfordringen, konsekvenserne af ny ferielov, udgifter til omlagt it-finansiering og genoptaget bidrag til forsikringsordningen efter et præmiefrit år. Vi varslede det i vores kommunikation, vi tog det op med distriktsforeningerne på et formandsmøde, og vi lagde op til erfaringsudveksling på provstiudvalgskonferencen i efteråret 2019 om håndtering af udfordringerne.

Efterfølgende fik vi efter lang tids usikkerhed afklaret med Kirkeministeriet, hvordan feriepengeforpligtelsen regnskabsmæssigt skal håndteres.

På vores jævnlige møder med Forsikringsenheden har vi drøftet, hvordan vi kan få en mere forudsigelig præmiefastsættelse til selvforsikringsordningen. Det følger vi op på, men for 2021 er der i Budgetfølgegruppen aftalt en tilpasset præmie.

Ser vi fremad, er den helt store usikkerhed nu, hvor store negative konsekvenser corona-situationen vil medføre for udskrivningsgrundlaget i både 2020 og 2021 og dermed for kirkeskatten i provstierne. Vi opfordrer til, at man i provstierne forbereder sig på nogle år med færre indtægter.

Medlemsdemokrati og organisering i arbejdsgiverorganisationen

Udviklingen af Landsforeningen som arbejdsgiverorganisation og arbejdet med at opnå forhandlingsretten har været undervejs siden 2003. På delegeretmødet i 2010 blev det vedtaget, at Landsforeningens bestyrelse skal arbejde for at sikre sig reel deltagelse i alle fremtidige forhandlinger om overenskomster for menighedsrådenes ansatte. Ved delegeretmødet i 2016 fulgte bestyrelsen op med et forslag til en vedtægtsændring om, at Landsforeningen på menighedsrådenes vegne kan deltage i alle forhandlinger om kirkefunktionærernes løn- og ansættelsesvilkår. Delegeretmødets tilslutning til vedtægtsændringen viste en klar tilkendegivelse af, at medlemmerne støtter, at Landsforeningen varetager deres interesser og sendte samtidigt et tydeligt signal om, at foreningen anerkendes som menighedsrådenes repræsentant på arbejdsgiverområdet.

Formål med at opnå forhandlingsretten

Landsforeningen er allerede i dag arbejdsgiverorganisation for menighedsrådene, men har ikke forhandlingsretten, som udøves af Kirkeministeriet efter bemyndigelse fra Skatteministeriet. Formålet med at opnå forhandlingsretten er blandt andet, at:

- Indgå overenskomster og aftaler med kirkefunktionærernes faglige organisationer og dermed også at indgå i det fagretlige tvisteløsningssystem som overenskomstpart. I dag er det Kirkeministeriet, der forhandler på menighedsrådenes vegne
- Varetage menighedsrådenes interesser i forhold til kirkefunktionærerne og deres faglige organisationer i alle spørgsmål i relation til arbejdsmarkedsforhold
- Have fortolkningsretten, når der opstår uenigheder mellem arbejdstager og arbejdsgiver om fortolkningen af overenskomster og aftaler. I dag er det Kirkeministeriet, der har fortolkningsretten

Arbejdsgiverorganisationens vigtigste opgave er at varetage medlemmernes interesser. Når det er medlemmernes egen organisation, der forhandler, tror vi på, at der skabes et større ejerskab til forhandlingsresultatet.

Medlemsdemokratiet

På delegeretmødet i 2019 gav forsamlingen udtryk for, at menighedsrådene skal være omdrejningspunktet for krav til overenskomstforhandlinger.

Vi ønsker en bred inddragelse af vores medlemmer i de strategiske overvejelser om, hvilken politisk målsætning vi skal fastlægge for overenskomstforhandlingerne. For at sikre en tæt dialog med medlemmerne arbejder vi med forskellige modeller for, hvordan dette mål kan nås.

I lighed med tidligere opfordres vores medlemmer til lokalt at drøfte forslag til krav til overenskomstforhandlinger. Vi har udarbejdet en guide til, hvordan man kan gribe drøftelsen an. Vi arbejder derudover med en model for såvel fysiske som virtuelle møder, hvor vi vil fortælle om processen for overenskomstforhandlingerne og drøfte krav til overenskomstforhandlingerne.

Med inputs fra hele landet får vi et billede af, hvilke ønsker vores medlemmer har til de kommende forhandlinger, og kan målrette kravene i forhold hertil og dermed sikre et solidt mandat til vores forhandlere.

Økonomi

Landsforeningen varetager allerede i dag langt hovedparten af de opgaver, en arbejdsgiverorganisation har, men der vil komme nye opgaver til, når vi får forhandlingsretten. Dette vil medføre et øget træk på ressourcer hos såvel politikere som hos medarbejdere og dermed øgede omkostninger til denne del af Landsforeningens virksomhed.

På delegeretmødet 2019 stillede vi derfor spørgsmålet, at hvis det viser sig, at det kan være forbundet med yderligere omkostninger for Landsforeningen at overtage forhandlingsretten, skal det så ske ved en prioritering af arbejdsgiverorganisationen – og dermed give mindre plads til de øvrige indsatser –, eller skal det ske ved at udvide den økonomiske ramme?

Forsamlingen gav udtryk for, at eventuelle yderligere omkostninger ved at Landsforeningen opnår forhandlingsretten, skulle findes inden for den eksisterende økonomiske ramme.

Bestyrelsen vurderer, at overtagelse af forhandlingsretten vil koste 3-4 % af foreningens samlede budget. En omkostning man er indstillet på at finde gennem politiske omprioriteringer.

Dermed mener vi, at vi fortsat kan sikre vores medlemmer kvalificeret service og rådgivning.

Organisering

Vi har siden årsmødet 2019 arbejdet videre med, hvordan vi kan opnå forhandlingsretten, og også hvordan organiseringen kunne tænkes af blive og har i den forbindelse også gjort brug af ekstern rådgivning. Vi er nået frem til en model, hvor vi politisk vil arbejde på, at der skabes hjemmel til, at skatteministeren kan delegerere retten til at forhandle overenskomster og aftaler direkte med de faglige organisationer til Landsforeningen/os. Bemyndigelsen rækker altså videre end den bemyndigelse, Kirkeministeriet har i dag, da resultatet af forhandlingerne her skal godkendes af Skatteministeriet (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen). For at denne model kan blive en realitet, forudsiger vi, at der skal oprettes et Folkekirkens Lønningsnævn svarende til Kommunernes Lønningsnævn. Lønningsnævnet skal fastlægge arbejdsgiverstrategien

og mandater for Folkekirkens overenskomstforhandlinger. Lønningsnævnet vil blive sammensat af repræsentanter fra Skatteministeriet (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen), formentlig også Kirkeministeriet og Landsforeningen. Med Skatteministeriets (Medarbejder- og Kompetencestyrelsen) repræsentationer i nævnet sikres sammenhæng til det øvrige offentlige arbejdsmarked.

For at skatteministeren kan delegerere forhandlingsretten til Landsforeningen, skal der som nævnt skabes en hjemmel hertil, ligesom skatteministeren skal have hjemmel til at etablere folkekirkens lønningsnævn. Endelig skal der også ske en ændring af vores vedtægter, så vi får en direkte hjemmel til at indgå aftaler på menighedsrådenes vegne.

Når vi peger på ovenstående model, skyldes det, at vi forventer, at det vil betyde færrest mulige ændringer i forhold til de allerede eksisterende aftaler, men der udestår fortsat en del uafklarede spørgsmål i den sammenhæng, spørgsmål, som der for en dels vedkommende skal aftales med Skatteministeren i forbindelse med delegationen af forhandlingsretten.

Hvad med forholdet mellem stat og kirke?

Vi har ikke et ønske om at adskille kirke og stat. Modellen, vi har beskrevet ovenfor, vil ikke adskille stat og kirke, men alene ændre forholdet mellem stat og kirke i forhold til forhandlingsretten.

Frem mod delegeretmøde 2021

Det er er bestyrelsens intention på delegeretmøde 2021 at fremlægge konkrete forslag til organiseringen af arbejdsgiverorganisationen. For at skabe et godt beslutningsgrundlag for den videre proces vil oplægget som tidligere lovet være færdigt, så det kan drøftes på distriktsforeningernes generalforsamlinger.

Folkekirkenes styrelse

Formål:

Bestyrelsen ønsker med dette oplæg at få delegeretmødets tilslutning til at fortsætte arbejdet med folkekirkenes styrelse på baggrund af det grundlag, der blev lagt på delegeretmødet i 2019 mht. ønske om demokratisering af folkekirkenes fælles økonomi og folkekirkenes indre anliggender (liturgi, salmebøger og bibeloversættelser).

Baggrund:

Op til valget til Folketinget i 2019 gjorde bestyrelsen sin holdning til folkekirkenes styrelse op. Resultatet var vedlagt bestyrelsens beretning til delegeretmødet 2019. Bestyrelsens holdning, som den kom til udtryk i bilaget til beretningen i 2019, nød generelt stor tilslutning på delegeretmødet 2019, men også andre holdninger kom til udtryk. Baggrunden var en forventning om en større udskiftning i Folketingets Kirkeudvalg, som ville medføre et stort erfaringstab og ønsket om at være parat til at kunne indgå i samtalen om folkekirkenes styrelse, fælles økonomi mv. med bl.a. de nye medlemmer af Kirkeudvalget.

I det forløbne år er det blevet stadig tydeligere, at holdningerne i Folketinget til folkekirkenes rolle i samfundet og dens forhold til staten flytter sig, og at forståelsen for det særlige forhold mellem kirken og staten varierer. Den nuværende regerings kirkepolitiske prioriteringer lægger ikke op til, at en mere grundlæggende behandling af folkekirkenes styrelse kommer på dagsordenen i denne regeringsperiode.

Det udelukker imidlertid ikke, at Landsforeningen kan arbejde videre med konkrete initiativer, hvor dette er muligt inden for det grundlag, der blev lagt i 2019 og med et mere langsigtet perspektiv.

I den forbindelse er det også vigtigt, at Landsforeningen gennearbejder erfaringerne fra coronakrisens udfordringer, herunder også de aspekter, der har med menighedsrådenes status som selvstændig forvaltningsmyndighed og sikringen af

denne status. Menighedsrådene er ikke og må ikke komme til at fremstå som nederste led i en forvaltningspyramide. I krisesituationer kan man være tvunget til at træffe beslutninger med kort varsel og med ikke-normale procedurer, men Landsforeningen skal være med til at sikre, at disse særlige kriseforhold ikke har afsmittende effekt på normal-situationen.

Bestyrelsens holdning:

Vi hviler på den folkekirke, vi har. Det er ikke en kirkeforfatning, vi skal arbejde med, men baseret på et kirkesyn, der fastholder, at Folketinget er folkekirkenes lovgivningsmagt, skal vi arbejde med den lille gradvise demokratisering, som giver mere indflydelse i folkekirken til lægfolket.

Bestyrelsen går ind for, at der etableres et organ med demokratisk besluttende kompetence over fællesfondens økonomi og over visse fælles folkekirkelige anliggender. Bestyrelsen har ikke lagt sig fast på organets sammensætning.

Ligeledes foreslår bestyrelsen et mere langsigtet arbejde på området. I forbindelse hermed vil bestyrelsen have en tæt dialog med biskopperne og andre folkekirkelige parter og inddrage distriktsforeningerne på midtvejsmøde og menighedsrådsformændene på formandsmøder.

Folkekirkenes liturgi

Formålet med dette oplæg er at få en drøftelse på delegeretmødet, som kan skabe grundlag for, at Landsforeningen på vegne af menighedsrådene kan engagere sig i det videre arbejde med liturgispørgsmålet.

Aktuelt har coronakrisen lært os, at samvirket i menighedsrådet kan komme under pres, når der skal træffes beslutninger om gudstjeneste og liturgi. Mange steder blev det især præst og provst, der på godt og ondt traf de nødvendige beslutninger til håndtering af corona.

Den lokale samtale om liturgisk udvikling – menighedsrådets rolle og indflydelse:

At fejre gudstjeneste er kirkens kerneydelse og pulsslæg. Indholdsmæssigt er der ingen opgave, der er vigtigere for kirken og for hver enkelt menighed end at fejre gudstjeneste. Hvordan gudstjenesten skal fejres, er menighedens ansvar; men det er et fælles kirkeligt ansvar, at det sker inden for de rammer, der sættes af bekendelse og kirkeordning. I vores kirkeordning er disse to aspekter tydeliggjort ved, at menighedsrådet på menighedens vegne har medansvar for og medindflydelse på ændringer i liturgien og afholdelse af andre typer gudstjenester end højmesse, samt at biskoppen har tilsynet med liturgien og dens rammer.

Man kunne spørge, om menighedsrådet burde have større muligheder for at træffe egentlige beslutninger om ændringer i gudstjenesteordning mv., naturligvis inden for de lagte rammer. Den nuværende ordning er med krav om enighed mellem præst(er) og råd udtryk for et ønske om det bedst mulige samvirke, men den indeholder samtidig den ulempe, at det ofte ender med den såkaldte gyldne middelvej, hvilket kan sætte udviklingen af gudstjenestelivet helt i stå i sognet.

Coronakrisen viste desuden, at alene menighedsrådets nuværende beslutningskompetence i litur-

gispørgsmål kan være vanskelig at opretholde og udfylde i praksis. Det kan være fordi, at den gejstlige side via sine faglige forudsætninger og det klare hierarki har påtaget sig at træffe de nødvendige beslutninger, ligesom det kan skyldes menighedsrådets loyalitet overfor den præst, de har kaldet.

Skal de samlede menighedsråd – lægfolk og præster i samvirke – have øget medansvar for gudstjenesternes form og indhold og for udviklingen af gudstjenestelivet, kræver det naturligvis en stadig udvikling af menighedsrådenes kompetencer på dette område, ligesom det kræver en sans for både gudstjenestens "genre" og det evangelisk-lutherske grundlag for gudstjenesten og sakramenterne.

Debatten indtil nu har vist, at nogle menighedsråd gennem årene har talt om liturgi, og hvordan man gerne vil holde gudstjeneste og kirkelige handlinger. Er vi sammen gode nok til at udbrede de gode erfaringer?

Samtidig har vi indtryk af, at mange menighedsråd slet ikke er vant til at tage liturgiske spørgsmål op. Man fortsætter måske med de liturgier og traditioner, som man har overtaget fra sine forgængere uden at stille spørgsmål. Derfor er det en svær opgave, når der bliver lagt faglige rapporter på bordet, og man skal finde sine ben i de spørgsmål, der rejses.

Fra coronakrisen kan man få det indtryk, at menighedsrådet mange steder har været meget lidt engageret eller inddraget i overvejelser og beslutninger om f.eks. videogudstjenester, herunder om der skulle være nadver, og om alternative tilbud som drive in-gudstjenester. Det samme gælder under genåbningen, hvor der skulle findes indretningsmæssige og liturgiske løsninger, som tog de nødvendige sundhedsmæssige hensyn.

Handler det om, at vi i menighedsrådene er usikre på, hvilken indflydelse vi har? Hvad præsten kan afgøre selvstændigt, og hvad menighedsrådet har indflydelse på? Er vi usikre på, hvad vi kan lave om på, hvad der under normale forhold kræver biskoppens godkendelse, og hvad der ligger fast? Debatten indtil nu kan tyde på, at der findes en sådan usikkerhed.

- A.** Hvordan kan vi fremme samtalen i menighedsrådene om gudstjenesten?
- B.** Hvordan kan det blive mere klart, hvad menighedsrådet har indflydelse på?

Det indholdsmæssige

Enhver gudstjenesteudvikling står i en spænding mellem to poler: autenticitet og relevans. Mister gudstjenesten relevansen, kan den være nok så autentisk i sin teologiske og liturgiske udformning, men den ender med at være uden forbindelse med den gudstjenestefejrende menighed og sognets befolkning som helhed. Mister gudstjenesten autenticiteten, teologisk og liturgisk, kan den være nok så relevant og nutidig og spændende; men den holder op med at være gudstjeneste!

Det spændingsfelt arbejder også menighedsrådene i, når de går ind i arbejdet med gudstjenestens form og indhold. Som repræsentanter for kirkens medlemmer vil det være naturligt, at menighedsrådene er meget opmærksomme på relevans-aspektet: menighedsrådene har et ansvar for, at gudstjenesterne ikke mister forbindelsen til befolkningen, hverken i forhold til forkyndelsen, musikken og salmerne, sakramenterne og de øvrige liturgiske led.

Både præster og menighedsråd – og kirkemusikere for den sags skyld – har også et ansvar for autenticitets-aspektet – altså at de afgørende elementer i den evangelisk-lutherske gudstjeneste- og sakramentsforståelse fastholdes og ikke hældes ud med badevandet i arbejdet med den nødvendige fornyelse.

Der udbydes i stigende omfang teologisk voksenundervisning, og Landsforeningen udbyder kurser i samarbejde med Løgumkloster Refugium. Er der tilbud nok om dygtiggørelse?

Med en vis fælles forståelse af grundlaget er der basis for samtaler om, hvorvidt fx gudstjenesten kan opleves relevant, selvom nogle af ritualerne fremstår uforståelige og måske lidt mystiske? Kan den modsat opleves relevant, selvom strukturen er fremmed, blot man forstår ordene, og hvad der foregår? Eller er der behov for grundlæggende forandringer mod mere lettilgængelige tekster? Også i ritualerne for dåb og nadver?

Færre folkekirkemedlemmer lader deres børn døbe. Er der brug for en større frihed og mulighed for variation af selve dåbsritualet? Ikke mindst ved dåb af konfirmander og voksne opleves det nuværende ritual og liturgi ikke at passe til situationen.

Det er også jævnlige til debat, hvad der må synges, og hvem der må sige noget ved en begravelse. Kan det tænkes, at netop de større frihedsgrader i begravelsesliturgien end i gudstjenesteliturgien er medvirkende til, at den folkekirkelige begravelse fortsat opleves relevant af mange, som ikke er faste kirkegængere?

- C.** Hvordan kan menighedsrådene arbejde med, at gudstjenesterne hverken mister forbindelsen til befolkningen eller til det lutherske grundlag?
- D.** Hvordan oplever vi som lægfolk, at vi har forudsætninger for at indgå i en sådan diskussion af, hvad grundlaget betyder?

Det landsdækkende

Etablering af et liturgisk center

I biskoppernes rapport om gudstjenesten foreslås det at etablere et liturgisk center, som skal bidrage

til at højne det liturgiske arbejde på alle niveauer i folkekirken. Centret foreslås at have en rådgivende og støttende rolle i forhold til provsters og biskoppers tilsyn og rådgive menigheder og præster i liturgiske spørgsmål.

Bestyrelsen støtter forslaget og lægger vægt på formidlingsdelen i forhold til menighedsrådene. Det må ikke alene blive et fagligt miljø, men skal også være formidlende.

Etablering af et udvalg om folkekirken indre anliggender med læg og gejstlig deltagelse

Bestyrelsen har tidligere præsenteret et forslag om, at der etableres et permanent udvalg til behandling af ændringer af folkekirken liturgier, salmebøger og bibeloversættelser. Udvalget foreslås at have en rådgivende og gerne initiativtagende funktion på dette område, så der også på landsplan sikres et samvirke mellem læge og gejstlige, herunder særligt biskopperne på dette område.

Bestyrelsen foreslår, at et sådant udvalg etableres, foreløbigt med den opgave at følge op på den aktuelle liturgidebat. Bestyrelsen har ikke lagt sig fast på organets sammensætning, men betoner vigtig-

heden af at sikre opbakning til og forankring af udvalget blandt folkekirken parter, særligt biskopperne. Derfor skal arbejdet med at etablere udvalget fremmes ved aftale med biskopperne indenfor gældende lovgivning.

- E.** Er der særlige forhold, bestyrelsen skal være opmærksom på i arbejdet med et liturgisk center og et udvalg om folkekirken indre anliggender med læg og gejstlig deltagelse?

Liturgisk center

Det foreslåede liturgiske center har til formål at understøtte det liturgiske arbejde i folkekirken. Centeret skal give rum for fælles refleksion og mulighed for, at både læge og gejstlige kan drøfte, udvikle, indsamle og dele erfaringer om liturgisk arbejde i folkekirken.

Folkekirkenes bidrag til den grønne omstilling

Formål:

Bestyrelsen ønsker at få delegeretmødets tilslutning til, at Landsforeningen arbejder for at fremme den grønne omstilling. Bestyrelsen vil arbejde for, at det sker ad frivillighedens vej frem for gennem lovgivning og formulere målsætninger, der både er realistiske og ambitiøse for, hvordan vi bidrager til den grønne omstilling i folkekirken.

Formålet er også at drøfte, hvordan menighedsrådene mere konkret kan bidrage til den grønne omstilling og på hvilke områder, samt hvordan Landsforeningen understøtter menighedsrådene heri.

Baggrund:

Et bredt flertal i Folketinget har tilsluttet sig regeringens mål om en samlet dansk reduktion af drivhusgasser i 2030 på 70 % i forhold til 1990. Regeringen har markeret klare forventninger om, at folkekirken også bidrager til, at dette mål kan nås.

Menighedsrådene er helt centrale i spørgsmålet om folkekirkenes bidrag til den grønne omstilling. Mange menighedsråd arbejder allerede for at bidrage positivt hertil. Langt de fleste resultater skal skabes ved, at det enkelte menighedsråd træffer beslutninger, som bidrager til den grønne omstilling.

Der er også i denne debat behov for at markere folkekirkenes egenart baseret på menighedsrådene som selvstændige myndigheder.

Langt de fleste af Folketingets partier har udtrykt solid opbakning til menighedsrådene som selvstændige demokratiske myndigheder. Det er godt, og det forpligter.

Vi må derfor spørge hinanden om, hvordan vi hver især og sammen kan levere et solidt bidrag til den grønne omstilling.

Grøn omstilling

Grøn omstilling bruges ofte, når man taler om at finde nye grønne teknologier, bedre ressourceudnyttelse, genbrug, reduktion af drivhusgasser, nye forretningsmodeller, alternativ energi, mere miljøvenlige produkter og dyrkningsmetoder, nye måder at prissætte goder på og en mere bæredygtig forbrugeradfærd.

Potentiale for bidrag til grøn omstilling:

Bestyrelsen peger på følgende områder, hvor menighedsrådene i særlig grad kan sætte ind og prioritere løsninger, som bidrager til den grønne omstilling:

1. Energiforbrug

Energiområdet – ikke mindst opvarmning – rummer et betydeligt potentiale for reduktion. I andre sektorer er det opbygget mange erfaringer med grønne energiformer. Vi kan vurdere og overføre de bedste erfaringer til folkekirken. Mulighederne for reduktion af udslip findes både ved opvarmning og andet energiforbrug i den løbende drift og ved nybyggeri og renoveringer.

Eksempler på initiativer er optimering af varmeanlæg, udskiftning af lyskilder og el-drift af køretøjer og redskaber. Endelig kan der nogle steder være mulighed for at producere energi i form af solceller eller solpaneler fx på driftsbygninger.

Eksempler på initiativer er optimering af varmeanlæg, udskiftning af lyskilder og el-drift af køretøjer og redskaber. Endelig kan der nogle steder være mulighed for at producere energi i form af solceller eller solpaneler f.eks. på driftsbygninger.

2. Jordene

Menighedsrådernes jorder kan anvendes på anden måde end forpagtning til konventionel landbrugsdrift. Jorden kunne fx. anvendes til etablering af urørt skov, landsbyfælled, økologisk omlægning eller andre tiltag, der fremmer natur og biodiversitet.

Også på kirkegårdene kan der arbejdes med tiltag for at fremme større biodiversitet, bæredygtig drift mv.

3. Affald

Som følge af den nye klimalov har Folketinget også vedtaget en klimaplan for en grøn affaldssektor og cirkulær økonomi. På kirkegårdene er der potentiale for yderligere sortering og genanvendelse af affald – både individuelt affald fra brugerne og kirkegårdens eget affald. Også affald fra sognegårdene skal i langt højere grad sorteres og genanvendes i fremtiden.

4. Indkøb og transport

Ved beslutninger om indkøb kan man bidrage til den grønne omstilling fx ved at købe produkter, der kan genanvendes eller er genanvendt, produkter med mindre miljøbelastning (plast, kemiske stoffer, pesticidrester) og bæredygtigt producerede blomster og gran. Indsatsen kan også omfatte reduktion af madspild og hensyn til fair trade.

Også transportbehovet i forbindelse med indkøb kan vurderes og måske reduceres, både for så vidt angår varernes transport og egen transport.

- A.** Hvordan kan menighedsrådene og Landsforeningen fremme den grønne omstilling på disse områder, og hvilke yderligere potentialer kan der peges på?

Mulige udfordringer:

Nogle omstillinger handler om at få det gjort – at

nytænke praksis og så få truffet de nødvendige beslutninger og gennemført dem. Andre omstillinger kræver en prioritering og en afvejning i forhold til andre hensyn.

Økonomi: En bæredygtig løsning kan i nogle tilfælde være dyrere end en traditionel løsning. Eller en bæredygtig løsning kan forudsætte en investering, som forventes tilbagebetalt gennem kommende driftsbesparelser. I begge tilfælde er der behov for grundige drøftelser af de lokale prioriteringer. Især i det sidste tilfælde er der behov for en god dialog med provstiudvalget. Det kan derfor være oplagt at lade den grønne omstilling indgå i overvejelserne ved valget af provstiudvalg i 2021.

Teknologi: Grøn omstilling handler ofte om ny teknologi, som muligvis endnu ikke er målrettet og tilpasset eventuelle særlige behov ved kirkerne. Der er behov for at sætte sig ind i nye tilgængelige teknologiske løsninger og inddrage erfaringerne fra andre sektorer, når vi træffer beslutninger om indkøb, installationer og byggeri.

Kulturarv og æstetik: Vi har gode og høje forventninger til især kirkebygningernes æstetik, og vi værner om kulturarven. Grønne løsninger og teknologier må ikke skæmme vores bygninger unødigt. Der kan være behov for at afveje hensynene, men ofte vil der kunne findes kreative og gode løsninger. Vi skal blive gode til at søge rådgivning og udveksle erfaringer på dette – for nogle – nye område.

- B.** Hvilke potentielle konsekvenser er der ved at bidrage til den grønne omstilling i folkekirken, og hvordan kan de imødegås?

Organisering af den grønne indsats:

Et betydeligt bidrag til den grønne omstilling fra folkekirken side forudsætter en målrettet indsats ikke mindst af menighedsrådene. Der er derfor be-

hov for at overveje, hvordan der kan skabes tillid til, at menighedsrådene sammen kan levere et sådant betydeligt bidrag. Landsforeningen ønsker at gå aktivt ind i processen for at søge indflydelse på fora, som måtte blive etableret samt på eventuelt lovgivningsarbejde. Bestyrelsen overvejer desuden, i hvor høj grad Landsforeningen skal påtage sig opgaven med at udbrede erfaringer på området, inspirere og rådgive menighedsråd og lignende som foreningens bidrag til at understøtte menighedsrådene i den grønne omstilling.

- C.** Hvad har menighedsrådene brug for til at kunne bidrage til den grønne omstilling?
- D.** Hvilken rolle skal Landsforeningen spille?

Ledelsesberetning

Hovedaktiviteter

Landsforeningen af Menighedsråd er en interesse- og arbejdsgiverorganisation for landets ca. 1.700 menighedsråd. Foreningens hovedaktiviteter er at fremme de formål, der er beskrevet i vedtægternes § 2 og § 25, hvilket navnlig vil sige

- at samle menighedsrådsmedlemmer til drøftelse af fælles anliggender og styrkelse af fællesskabet, bl.a. ved at holde årsmøder og kurser,
- at bidrage til løsning af folkekirkelige opgaver og arbejde på at fastholde og udbygge den indflydelse, som rådene har ifølge lovgivningen,
- at støtte menighedsråd og menighedsrådsmedlemmer ved udførelsen af de hverv, de er betroet

(i menighedsråd, provstiudvalg, stiftsråd mv.) i overensstemmelse med det menighedsrådsløfte, de har afgivet,

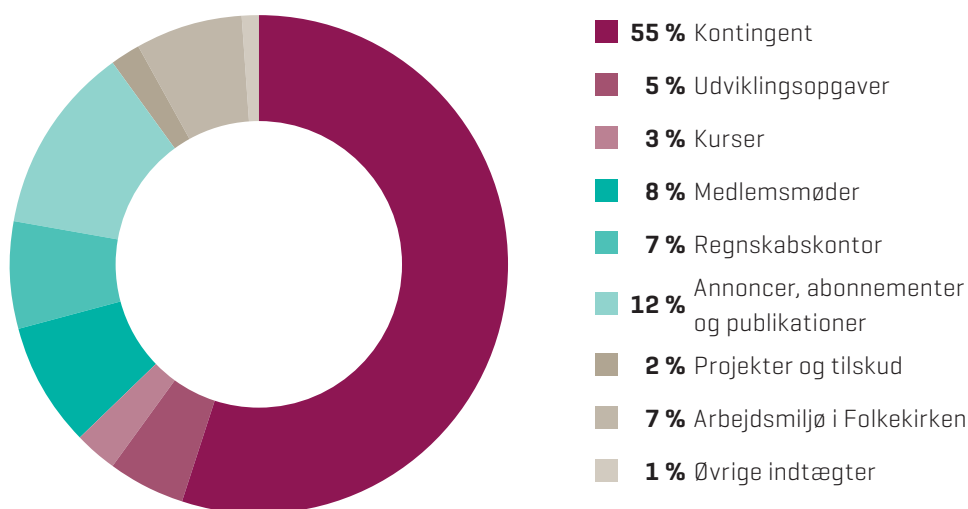
- at yde bistand i forhandlinger med myndigheder og faglige organisationer, herunder om kirkefunktionærers løn- og ansættelsesvilkår,
- at informere medlemskredsen om foreningens arbejde via foreningens egne medier, der bestemmes af bestyrelsen.

Generelt

Årsregnskabet viser et overskud efter skat på 819.286 kr., hvilket er på niveau med resultatet for 2018. Overskuddet for 2019 udgør ca. 2,4 % af foreningens samlede indtægter.

Indtægter

Foreningens samlede indtægter i 2019 er ca. 1,6 mio. kr. højere end året før. Fordelingen af indtægterne for 2019 ses nedenfor.



Som figuren ovenfor viser, repræsenterer kontingentet med 55 % fortsat en største indtægtskilde for Landsforeningen, men har de senere år været faldende. Dette fremgår af tabellen nedenfor.

ÅR	2015	2016	2017	2018	2019
Kontingentindtægt i t.kr.	18.647	18.990	18.952	18.853	19.277
Samlede indtægter i t.kr.	29.382	30.859	32.051	33.133	34.727
Kontingentets andel	63 %	62 %	59 %	57 %	55 %

I 2019 skyldes udviklingen i kontingentindtægten fra 2018 til 2019 en generel kontingentstigning på 2 %.

Indtægten fra salg af regnskabsydelse under note 4 er fra 2018 til 2019 steget med ca. 20 % eller 370.000 kr. som følge af en tilgang af regnskabskunder, en fremgang der ikke har været budgetteret.

Landsforeningen løser desuden en række fælles folkekirkelige opgaver, der finansieres via tilskud fra bl.a. Fællesfonden. I 2019 har disse tilskud været ca. 320.000 kr. højere end i 2018. Det fremgår af note 6. Afvigelsen skyldes flere forhold, bl.a. at foreningen har fået et tilskud på ca. 270.000 kr. til dækning af udgifter forbundet med Folkekirkemøde, samt anvendt ca. 460.000 kr. af et samlet tilskud på 2.300.000 kr. til dækning af udgifter forbundet med menighedsrådsvalget.

Indtægter fra udviklingsopgaver under note 3, som fx konsulentydelse, er steget med ca. 200.000 kr. fra 2018 til 2019. Stigningen forklares med en fortsat fremgang i Landsforeningens personalekonsulentordning.

Landsforeningens kursusvirksomhed under note 3, er et af de aktivitetsområder, der normalt varierer fra år til år i løbet af en valgperiode. 2019 er ingen undtagelse, og i 2019 er indtægten 160.000 kr. højere end i 2018. Afvigelsen skyldes udover en ny kursusstrategi, også en øget efterspørgsel efter Landsforeningens lederuddannelser, bl.a. for personaleledere.

Udgifter

Personaleomkostninger

Sekretariatets samlede personaleomkostninger inkl. lønrefusion udgør i 2019 18,5 mio. kr. Det er en stigning på ca. 3,5 % i forhold til året før. Stigningen forklares hovedsageligt ved de ordinære overenskomstmæssige lønstigninger samt mindre organisatoriske ændringer.

Personaleomkostningerne er i regnskabet fordelt på de enkelte aktivitetsområder. Fordelingen er foretaget dels ud fra faktisk tidsregistrering og dels ud fra skøn, hvor faktisk tidsregistrering ikke er foretaget.

Medarbejderantallet er med udgangen af 2019 på 33,5 årsværk fordelt på i alt 35 medarbejdere. Det er en stigning på 0,8 årsværk i forhold til året før.

Fællesfunktioner

De samlede omkostninger til sekretariatets fællesfunktioner under note 8, der udgøres af øvrige personaleomkostninger, lokale- og administrationsomkostninger samt afskrivninger, er med ca. 5,1 mio. kr. i 2019 ca. 7,8 % højere end i 2018.

Stigningen skyldes hovedsageligt en større henrettelse til skyldige feriepenge, der forklares med nyansattes medarbejders optjening af ferie, samt en højere saldo på restferie som følge af bl.a. barselsorlov.

Bestyrelsen

De direkte udgifter til bestyrelsens mødeaktivitet og honorar er med 160.000 kr. i 2019 ca. 8,7 % højere end i 2018. Stigningen forklares med en generel større mødeaktivitet i eksterne repræsentationer, herunder især som følge af resultatet af Folketingsvalget i juni 2019, med ny kirkeminister og nye medlemmer af Folketingets Kirkeudvalg. Udgiften fremgår som en del af foreningens politiske arbejde under note 2.

Særlige indsatser i 2019

Der har ud over de sædvanlige opgaver på sekretariatet og i bestyrelsen været følgende særlige aktiviteter:

Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning

Forsøget om arbejdsmiljørådgivning i Folkekirken løber fra 2016 til 2020, og er finansieret af et samlet tilskud i perioden på 2,5 mio. kr. Projektet, der af praktiske grunde indgår under Landsforeningen, er politisk uafhængig og udgiftsneutral for foreningen. Aktiviteten fremgår som en del af note 7 'Arbejdsmiljø i Folkekirken', hvor foreningens varetagelse af sekretariatet for Folkekirkens Arbejdsmiljøråd ligeledes fremgår.

Arbejdsgiverorganisation

Foreningen har særligt i 2019 arbejdet både politisk og administrativt for at synliggøre Landsforeningen som arbejdsgiverorganisation i forskellige sam-

menhænge, samt overvejelser om den fremtidige organisering og finansiering af opgaven.

Forberedelser til foreningens 100-års jubilæum

Sekretariat og bestyrelse har i 2019 igangsat planlægningen af fejringen af Landsforeningens jubilæum bl.a. med en jubilæumsbog, der udkommer i 2020.

Likvid beholdning

Landsforeningen har ved årets afslutning en god likviditet, som anvendes til at afholde udgifter til løn og øvrig drift i perioden januar til marts, indtil kontingentet er indbetalt. Desuden forventer foreningen i 2021 at indbetale ca. 2 mio. kr. til Fonden for Lønmodtagernes feriemidler i forbindelse med overgangen til den nye ferielov. Foreningens øvrige overskydende likviditet forventes forvaltet i henhold til foreningens likviditets- og investeringspolitik, med det sigte at minimere negative renter på indestående.

Reserveret til særlige formål

Bestyrelsen fastholder en hensættelse over egenkapitalen på 1,3 mio. kr. fra tidligere år. Denne forventes med 1 mio. kr. anvendt i 2020 og 2021 i forbindelse med udviklingen af Landsforeningen som arbejdsgiverorganisation. De resterende 0,3 mio. kr. anvendes i 2020 i forbindelse med Landsforeningens 100-års jubilæum.

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsregnskabet for 2019 for Landsforeningen af Menighedsråd.

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, så årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver og passiver, finansielle

stilling samt resultatet. Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsregnskabet indstilles til delegeretforsamlingens godkendelse.

Sabro, den 24. april 2020

Finn Poulsen
bestyrelsesvalgt kasserer

Torben Vesterager Lauridsen
sekretariatschef

Bestyrelse

Søren Abildgaard <i>formand</i>	Inge Kjær Andersen <i>næstformand</i>	Carsten Bøgh Pedersen <i>næstformand</i>	Finn Poulsen <i>kasserer</i>
Ketty Sørensen	Anton Pihl	Peter Hundebøll	John Skodsborg
Karen Marie Haldrup la Cour	Hans-Henrik Nielsen	Tom Ebbe Jakobsen	Susanne Møller
Iben Tolstrup	Jens Krogh	Karl Georg Pedersen	Hjørdis Kjærgaard
Kaj Gambill Bollmann	Jørgen Samsing Bendixen	Per Damgaard Pedersen	Bodil Therkelsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til de delegerede samt bestyrelsen i Landsforeningen af Menighedsråd

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Landsforeningen af Menighedsråd for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019, der omfatter resultatopgørelse, balance, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af foreningens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af foreningen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold i regnskabet

Foreningen har medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelsen. Disse budgettal har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et års-

regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere foreningens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, og at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere foreningen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væ-

sentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udadelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om foreningens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at foreningen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 24. april 2020

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
CVR-nr. 20 22 26 70

Gert Malmkvist
Statsautoriseret revisor

Påtegning af foreningens **kritiske revisorer**

Regnskabet er gennemgået af os som valgte revisorer.
Gennemgangen har ikke givet anledning til bemærkninger.

Sabro, den 24. april 2020

Freddy Christensen

Jørgen Munck

Resultatopgørelse for 2019

Budget 2019 i t.kr.	Note	2019	2018
INDTÆGTER			
19.295		19.276.854	18.952.645
1.738	3	1.728.487	1.518.064
615	3	945.732	785.397
2.735	3	2.630.440	2.503.660
1.775	4	2.285.410	1.910.914
4.375	5	4.126.067	4.131.022
200	6	744.695	425.739
2.397	7	2.508.785	2.487.309
331	9	481.022	418.385
33.461	INDTÆGTER I ALT	34.727.492	33.133.135
UDGIFTER			
7.290	1	6.852.889	6.870.024
5.020	2	5.229.406	4.710.770
6.840	3	6.942.186	6.405.891
1.397	4	2.145.240	1.643.735
4.867	5	4.504.306	4.512.755
907	6	753.111	1.123.022
2.454	7	2.386.398	2.420.743
4.676	8	5.110.207	4.740.732
33.451	UDGIFTER I ALT	33.923.743	32.427.672
10	Resultat før finansielle poster	803.749	705.463
25	Finansielle poster	15.537	22.069
35	Resultat før skat	819.286	727.532
0	Skat	0	0
35	Resultat efter skat	819.286	727.532

Bestyrelsen foreslår følgende overskudsdisponering:

Overføres til foreningens ordinære egenkapital	819.286
Reserveres til særlige formål	0

Balance pr. 31.12. 2019

AKTIVER	Note	31.12. 2019	31.12. 2018
Immaterielle anlægsaktiver			
IT-software	11	407.030	80.557
Immaterielle anlægsaktiver i alt		407.030	80.557
Materielle anlægsaktiver			
Kontormaskiner og inventar	11	232.299	267.431
Ejendom, Sabro	11+12	11.515.397	11.615.965
Materielle anlægsaktiver i alt		11.747.696	11.883.396
Anlægsaktiver i alt		12.154.726	11.963.953
Omsætningsaktiver			
Varebeholdninger	13	27.219	37.285
Debitorer	14	800.672	454.590
Igangværende arbejder for fremmed regning		1.829.794	871.078
Andre tilgodehavender		833.678	401.000
Periodeafgrænsningsposter		97.331	112.627
Obligationer	15	37.004	46.236
Likvide beholdninger		8.965.742	9.482.145
Omsætningsaktiver i alt		12.591.440	11.404.961
AKTIVER I ALT		24.746.166	23.368.914

PASSIVER	Note	31.12. 2019	31.12. 2018
Egenkapital			
Overført overskud	16	16.697.893	15.878.607
Reserveret til særlige formål	17	1.300.000	1.300.000
Egenkapital i alt		17.997.893	17.178.607
Langfristet gæld			
Nordea Prioritet	18	713.310	881.367
Feriepengeforpligtelse til indfrysning		648.453	0
Langfristet gæld i alt		1.361.763	881.367
Kortfristet gæld			
Modtagne forudfaktureringer		645.825	444.627
Leverandører/skyldige omkostninger		839.952	844.398
Anden gæld	19	3.900.733	4.019.915
Kortfristet gæld i alt		5.386.510	5.308.940
PASSIVER I ALT		24.746.166	23.368.914
<i>Sikkerhedsstillelse</i>	15		
<i>Pantsætning</i>	18		

Kontingentforslag for 2021

I henhold til Landsforeningens vedtægter § 27, stk. 1, foreslår bestyrelsen, at kontingentet for almindelige medlemmer i 2021 fastholdes på samme niveau som i 2020. Det giver følgende kontingentmodel for 2021:

Medlemmer af folkekirken	Budget 2021, kontingent pr. medlem	Menighedsrådets kontingent
0-100 sættes til 100	42,84	4.284,00
101-250	6,36	4.290,36-5.238,00
251-500	4,79	5.242,79-6.435,50
501-750	7,48	6.442,98-8.305,50
751-1.000	5,97	8.311,47-9.798,00
1.001-1.250	3,83	9.801,83-10.755,50
1.251-1.500	1,96	10.757,46-11.245,50
1.501-2.000	1,58	11.247,08-12.035,50
2.001-3.000	1,28	12.036,64-13.315,50
3.001-5.000	1,14	13.316,64-15.595,50
5.001-10.000	1,31	15.596,81-22.145,50
10.001-25.000	0,80	22.146,30-34.145,50

Kontingentet for særligt individuelt medlemskab har Landsforeningens bestyrelse fastholdt på 695 kr. Abonnementsafgiften for Menighedsrådenes Blad foreslås i 2021 fastholdt på 556 kr. ekskl. moms.

Budgetforudsætninger

Budgettet for 2021 er udarbejdet med udgangspunkt i regnskabet for 2019, foreningens økonomiske status for 2020 samt bestyrelsens dispositioner i øvrigt.

Budgetopstillingen tager udgangspunkt i foreningens forskellige aktivitetsområder, og udtrykker bestyrelsens forventninger til foreningens aktiviteter i 2021. Sekretariatets personale- og rejseomkostnin-

ger er fordelt på de enkelte aktivitetsområder, mens øvrige indirekte omkostninger som fx lokale- og administrationsomkostninger fremgår samlet under fællesfunktioner.

Det forventede resultat i 2021 er -1.200.000 kr. Nedenfor angives centrale elementer i budgettet.

Kontingentindtægt

Der budgetteres med kontingentindtægter på 18.980.000 kr. i 2021, hvilket svarer til en nedgang på ca. 300.000 kr. i forhold til 2020. Nedgangen skyldes en forventning om en stigning af antallet af fælles menighedsråd efter menighedsrådsvalget.

Øvrige indtægter

De samlede indtægter i 2021 forventes at udgøre ca. 35 mio. kr. Fordelingen heraf fremgår af budgettet. Der forventes færre indtægter i 2021 end i 2020. Det skyldes især nedgangen i kontingentindtægter, men også en konsekvens af at der kan opnås færre tilskud fra Fællesfondens omprioriteringspulje.

Foreningens udgifter

De samlede personaleomkostninger i form af løn- og pensionsudgifter for sekretariatets medarbejdere udgør i 2021 ca. 57 % af de samlede udgifter og beløber sig til i alt 20.665.000 kr. Disse er fordelt ud på de enkelte aktivitetsområder i budgettet, og fremgår derfor ikke særskilt. Der budgetteres ikke i 2021 med yderligere medarbejdere på sekretariatet i forhold til 2020. Den procentvise stigning af de samlede personaleomkostninger ligger i forhold til det oprindelige budget 2020 på ca. 3 %.

Udgifter i relation til Arbejdsgiver og Rådgivning omfatter foreningens primære medlemsydelse, rådgivning og vejledning til medlemmerne på alle fagområder. Derudover konkret arbejdet som arbejdsgiverorganisation i form af lokale forhandlinger ved menighedsråd og overenskomstforhandlinger.

Politik omfatter foreningens aktiviteter som politisk interesseorganisation, herunder bestyrelsens arbejde og den generelle interessevaretagelse fra sekretariatets side. I 2021 er der valg til Landsforeningens bestyrelse.

Udvikling, medlemsmøder og kurser dækker over salg af konsulent- og regnskabsydelse til foreningens medlemmer, samt deltagelse i visse projekter finansieret af tilskud. Medlemsmøder vedrører foreningens afholdelse af årsmøde, midtvejsmøde og andre medlems- og debatmøder. Foreningens kursusvirksomhed omfatter både kontingentfinansie-

rede kurser udbudt via distriktsforeningerne og f.eks. en arbejdsmiljøuddannelse, der finansieres fuldt ud af brugerbetaling.

Regnskabskontoret tilbyder menighedsrådene regnskabsydelser, i form af bogføring, lønadministration mv., samt konsulenttydelser af økonomisk karakter i relation til menighedsrådenes virksomhed.

Kommunikation omfatter foreningens egne medier, bl.a. udgivelse af Menighedsrådenes Blad og salg af minihåndbog, markedsføring af foreningen samt ressourcer til pressearbejde, der hovedsageligt vedrører foreningens kommunikation med omverdenen.

Under Arbejdsmiljø i folkekirken indgår sekretariatsfunktionen for Folkekirkens Arbejdsmiljøråd, der varetages af Landsforeningen og Folkekirkens Arbejdsmiljørådgivning. Sidstnævnte kører som et forsøg til og med 2021, og vil i den forbindelse modtage et tilskud på 250.000 kr. i 2021. Hovedparten af aktiviteten er dog finansieret af indtægter fra abonnenter og konsulenttydelser fra menighedsrådene eller provstierne. Aktiviteten er placeret hos Landsforeningen, men er politisk og økonomisk uafhængig af foreningens øvrige aktiviteter. Dette fremgår af budgettet ved, at aktiviteten hverken bidrager positivt eller negativt til Landsforeningens øvrige drift.

Fællesfunktioner er med ca. 4,5 mio. kr. en væsentlig udgiftspost, og udgør ca. 12 % af de samlede udgifter. Fællesfunktioner indeholder øvrige personaleomkostninger, lokale- og administrationsomkostninger samt afskrivninger.

Årsbudget for 2021

Resultatopgørelse	Budget 2021	Budget 2020	Regnskab 2019	Budget 2019
	<i>Forslag</i>			
INDTÆGTER				
Kontingent	18.980.000	19.275.000	19.276.854	19.295.000
Udviklingsopgaver	1.970.000	2.319.000	1.728.487	1.738.000
Kurser	1.000.000	626.000	945.732	615.000
Medlemsmøder	2.800.000	2.776.000	2.630.440	2.735.000
Regnskabskontor	2.750.000	2.200.000	2.285.410	1.775.000
Annoncer, abonnementer og publikationer	4.100.000	4.170.000	4.126.067	4.375.000
Projekter og tilskud	0	1.300.000	744.695	200.000
Arbejds miljø i Folkekirken	3.115.000	2.442.000	2.508.785	2.397.000
Øvrige indtægter	255.000	352.000	481.022	331.000
Indtægter i alt	34.970.000	35.460.000	34.727.492	33.461.000
UDGIFTER				
Arbejdsgiver og Rådgivning	7.675.000	7.762.000	6.852.889	7.290.000
Politik	5.335.000	5.373.000	5.229.406	5.020.000
Udvikling, kurser og medlemsmøder	8.276.000	7.660.000	6.942.186	6.840.000
Regnskabskontor	2.537.000	1.804.000	2.145.240	1.397.000
Kommunikation	4.685.000	4.520.000	4.504.306	4.867.000
Projekter mv.	190.000	2.174.000	753.111	907.000
Arbejds miljø i Folkekirken	3.009.000	2.393.000	2.386.398	2.454.000
Fællesfunktioner	4.463.000	4.239.000	5.110.207	4.676.000
Udgifter i alt	36.170.000	35.925.000	33.923.743	33.451.000
Resultat før finansielle poster	-1.200.000	-465.000	803.749	10.000
Finansielle poster	0	20.000	15.537	25.000
Resultat før skat	-1.200.000	-445.000	819.286	35.000
Skat	0	0	0	0
Resultat efter skat	-1.200.000	-445.000	819.286	35.000

Bestyrelsens forslag til vedtægtsændringer

A. Valg til Landsforeningens bestyrelse

Bestyrelsen foreslår en ændring af vedtægtens bestemmelse om valg til bestyrelsen. Ifølge de nuværende vedtægter er det sådan, at hvis distriktsforeningerne i et stift kun har opstillet 1 læg kandidat, er den opstillede kandidat valgt uden afstemning. Det skyldes en anden bestemmelse om, at alle stifter skal repræsenteres i bestyrelsen.

Det betyder, at de delegerede i disse stifter kan bruge deres førstestemme på andre kandidater. Situationen opstod i to stifter i 2017, og det fik valgbestyrelsen til i sin evaluering af valget at foreslå at overveje en løsning.

Efter grundige drøftelser også med distriktsforeningerne foreslår bestyrelsen den løsning, at sikringen af, at et stift bliver repræsenteret, gøres betinget af, at der af distriktsforeningerne i stiftet er opstillet mindst to kandidater.

Det er ikke nødvendigvis en ideel løsning, men den sikrer en fortsat mulighed for repræsentation af alle stifter i bestyrelsen uden, at nogen er valgt uden afstemning, og uden at reducere i de delegeredes stemmeret.

Forslag til ændringer:

§ 21

De læge og de gejstlige medlemmer af bestyrelsen vælges efter prioriteringsmetoden i to separate valg, jf. bilag 1 til vedtægterne.

Stk. 2

De læge henholdsvis gejstlige kandidater, der ikke bliver valgt, er stedfortrædere i rækkefølge efter prioriteringsmetoden.

Stk. 3

Hvis der ikke opstilles flere læge henholdsvis gejstlige kandidater, end der skal vælges, bortfalder det

pågældende valg, og de opstillede kandidater er valgt uden afstemning.

Stk. 4

~~Hvis der af distriktsforeningerne i et stift kun er opstillet 1 læg kandidat, er den opstillede kandidat valgt uden afstemning.~~

Stk. 5 4

Hvis ingen læge kandidater opstillet af distriktsforeningerne i et stift opnår valg efter prioriteringsmetoden [og distriktsforeningerne i det pågældende stift har opstillet to eller flere læge kandidater](#), anses den kandidat opstillet af distriktsforeningerne i det pågældende stift som valgt, som er tættest på at opnå valg efter prioriteringsmetoden.

Stk. 6 5

Hvis der ved fristens udløb er indkommet kandidat-liste med sammenlagt færre kandidater inden for valggrupperne lægfolk henholdsvis præster, end der kan vælges inden for den pågældende valggruppe, overføres overskydende bestyrelsespladser for den aktuelle valgperiode til den anden valggruppe.

B. Øvrige ændringer

Ved samme lejlighed foreslår bestyrelsen følgende mindre justeringer af vedtægten:

B.1. Standarddagsorden for delegeretmødet

Bestyrelsen foreslår en ombytning af rækkefølgen af punkt 2 og 3 på standarddagsordenen, så forretningsordenen er godkendt når mødeledelsen overdrages til dirigenterne. Og at forslag fra bestyrelsen til delegeretmødet ikke betegnes 'indkomne' og dermed ikke omfattes af 2-måneders fristen for forslag, man alene omfattes af 1-månedersfristen for udsendelse af årsmødematerialet.

§ 16

Dagsordenen for det ordinære delegeretmøde skal foruden eventuelle valg som minimum indeholde følgende punkter:

1. Mødets åbning
2. [Fastsættelse af forretningsordenen for delegeretmødet](#)
3. [Valg af dirigenter](#)
4. Valg af stemmetællere
5. Formandens kommentarer til den aktuelle folkekirkelige situation
6. Forelæggelse og godkendelse af bestyrelsens beretning om arbejdet i det forløbne år
7. Forelæggelse og godkendelse af foreningens reviderede regnskab for det foregående regnskabsår
8. Orientering om foreningens aktuelle økonomiske stilling
9. Forelæggelse og drøftelse af budget samt godkendelse af forslag til kontingent for det følgende regnskabsår
10. Indkomne forslag fra **bestyrelsen**, distriktsforeningerne, menighedsråd, der er medlem af Landsforeningen og en distriktsforening, og disses enkeltmedlemmer.
Kun forslag, der er indsendt senest 2 måneder forud for delegeretmødet, kan behandles
11. Bestyrelsens meddelelse om tid og sted for næste årsmøde
12. Eventuelt
13. Mødets afslutning

B.2. Genfremsættelse af vedtægtsforslag

Efter de gældende vedtægter, kan et forslag til vedtægtsændringer genfremsættes året efter og vedtages med almindeligt flertal, uanset hvilken opbakning forslaget har opnået. Bestyrelsen foreslår, at alene forslag med en vis opbakning skal kunne genfremsættes.

§ 31

Ændring af disse vedtægter med undtagelse af § 32 om opløsning af Landsforeningen kan med mindst to tredjedele af de afgivne gyldige stemmer vedtages på et delegeretmøde, hvor forslaget er optaget på dagsordenen, jfr. § 16.

Stk. 2

Hvis ændringen **ikke** opnår mindst [halvdelen men ikke](#) to tredjedele af de afgivne gyldige stemmer, kan forslaget genfremsættes på næste års delegeretmøde og her vedtages med almindeligt stemmeflertal.

B.3. En udestående konsekvensrettelse

Ved indførelsen i 2015 af det fælles medlemsbegreb for distriktsforeninger og Landsforeningen blev følgende bestemmelse ikke ajourført. Det foreslås at ske med den anførte ændring.

§ 17

Stk. 2.

Valgbar til bestyrelsen er ethvert medlem af et menighedsråd, der er medlem af [en distriktsforening og](#) Landsforeningen.

Landsforeningen af Menighedsråd som en forhandlingsberettiget organisation

Forslag 2.A: Arbejdet skal stoppe

Delegeretmødet beslutter hermed, at arbejdet med at etablere Landsforeningen som en forhandlingsberettiget organisation skal stoppe.

Landsforeningen skal i stedet videreføre sit arbejde med rådgivning og vejledning til de lokale arbejdsgivere (menighedsråd og provstiudvalg) – samt intensivere samarbejdet med ministeret i kommende overenskomstforhandlinger.

Begrundelse:

Den hidtidige proces har efter vor opfattelse været præget af urealistiske forventninger til en lille organisations evne til at forhandle med store og kraftfulde organisationer.

Især den sidste overenskomstfornyelse viste, hvor store ressourcer der skulle sættes af. Det virker fornuftigt, at Folkekirken ikke skulle stå alene i den forhandling – og staten gjorde det vel meget godt.

Men på lokalt plan kan vi have rigtig meget brug for Landsforeningen i problematiske personaleforhold og i tolkning af gældende regler – herunder overenskomster.

Forslag 2.B: Samlet plan i 2021

(forslag 2.B bortfalder såfremt forslag 2.A vedtages)
Delegeretmødet beslutter, at der på delegeretmødet i 2021 behandles en samlet plan for målsætningen, organiseringen, tidsplanen og økonomien for Landsforeningen som forhandlingsberettiget organisation.

Den samlede plan skal omfatte alle elementer af forhandlinger i relation til Folkekirken ansatte indenfor de områder, hvor menighedsrådene har ansættelsesbeføjelser.

Planen skal være udarbejdet så tidligt, at distriktsforeningerne kan behandle den på deres generalforsamlinger inden delegeretmødet. Herved vil de delegerede have drøftet bestyrelsens forslag med deres bagland i distriktsforeningerne inden delegeretmødet.

Begrundelse:

Processen omkring dannelsen af en forhandlingsberettiget organisation bør nu være foregået så længe, at det videre arbejde kun bør foregå på baggrund af konkrete beslutninger i foreningens øverste organ – delegeretmødet.

Der ønskes redegjort for økonomien, fordi det kan have konsekvenser for den fremtidige prioritering af opgaver i Landsforeningen.

Når distriktsforeningernes behandling foreslås, skyldes det, at det giver den bredeste forbindelse til alle menighedsråd.

Opfordring til revision af lov om valg til menighedsråd

Forslag 3:

Assing Menighedsråd (sogn 8809) og Gjellerup Menighedsråd (sogn 8799) – begge tilhørende Herning Søndre Provsti, Viborg Stift - anmoder herved Landsforeningen af Menighedsråd om at tage initiativ til revision af den gældende lov om valg til menighedsråd.

Revisionen bør igangsættes umiddelbart efter afslutning af dette års valghandlinger.

Begrundelse:

Begrundelsen for vores anmodning er, at vi har oplevet den nye valgprocedure for problematisk og bureaukratisk med unødigt administrativ byrde for menighedsrådene.

Vore sogne har mangeårig tradition for afstemnings-

valg med stor lokal deltagelse. Vi oplever det som problematisk, at vi er pligtige til at vælge et menighedsråd ved valgforsamlingen, når vi samtidig må meddele de nyvalgte medlemmer, at de reelt først kan forvente at være valgt til menighedsrådet, hvis de også bliver valgt ved det efterfølgende planlagte afstemningsvalg.

Vi anser det for vigtigt, at der fortsat er mulighed for at gennemføre et demokratisk valg af menighedsråd til Folkekirken. Et valg med størst muligt engagement fra sognet, som sikrer bredde og frivillighed i kirkens liv og vækst.

Vi opfordrer til, at der bliver givet mulighed for at gennemføre et administrativt overskueligt afstemningsvalg uden unødigt bureaukrati.

*Fremsat af Assing Menighedsråd v. formand Edith Knudsen
og Gjellerup Menighedsråd v. formand Ane Marie Mortensen*

Bilag til punkt 12 om valg af valgbestyrelse

Ændret procedure for udmelding af fordeling af delegerede

Landsforeningens bestyrelse fremlægger følgende til orientering.

Problemstilling:

I henhold til vedtægternes § 14 skal fordelingen af antal delegerede til hver distriktsforening revurderes efter hvert menighedsrådsvalg. Det skal ske i 2020 med virkning fra 2021. Først fordeler Landsforeningen de delegerede mellem distriktsforeningerne i de 10 stifter efter en fastsat metode. Fordelingen skal godkendes af den valgbestyrelse, som vælges på delegeretmødet i 2020. I stifter med flere distriktsforeninger, aftaler distriktsforeningerne derefter den indbyrdes fordeling af de delegerede i stiftet.

Fordelingen af delegerede mellem de 10 stifter skal i henhold til vedtægterne meldes ud til distriktsforeningerne inden 1. oktober 2020. Forinden skal fordelingen være godkendt af valgbestyrelsen.

På grund af udsættelsen af årsmødet, er der den 1. oktober ikke valgt en valgbestyrelse, som kan løse denne opgave. Dog har Landsforeningens bestyrelse udpeget valgbestyrelsens formand.

Løsning:

Bestyrelsen har valgt den løsning, at Landsforeningens fordeling af delegerede mellem stifterne godkendes af valgbestyrelsens formand og udmeldes inden den 1. oktober med forbehold for valgbestyrelsens efterfølgende godkendelse. På dette grundlag kan distriktsforeningerne indlede drøftelserne af den indbyrdes fordeling af de delegerede.

Snarest muligt efter delegeretmødet træder den nyvalgte valgbestyrelse sammen og godkender den udmeldte fordeling.

Der vil således være mulighed for, at distriktsforeningerne i det enkelte stift kan aftale den indbyrdes fordeling af delegerede i stiftet, så fordelingen kan indberettes til Landsforeningen inden 31. december 2020 som fastsat i vedtægterne.

I nyhedsbrev til distriktsforeningerne den 25. juni 2020 blev der orienteret om metoden.

Udgivet af
Landsforeningen af Menighedsråd,
Damvej 17-19. 8471 Sabro,
www.menighedsraad.dk

Produktion: vahle+nikolaisen

