

## FRIVILLIGE I FOLKEKIRKEN ER DER NOGEN VI OVERSER?



FOLKEKIRKENS  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER



LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

1

## HVORFOR FRIVILLIGE?

**Frivillige er  
nødvendige for en  
levende kirke**

**Frivillige er en  
teologisk  
nødvendighed. Det  
er DNA'et i vores  
kirke.**

Frivillige skaber  
sammenhængskraft  
i sognet

Frivillige skaber  
fællesskab

Frivillige kan gøre  
kirken synlig for flere  
mennesker

Vi er ikke kirke  
FOR, men kirke MED  
sognet. Derfor er det  
nødvendigt med  
frivillige.

Frivillige giver et  
rigt sogneliv



FOLKEKIRKENS  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER



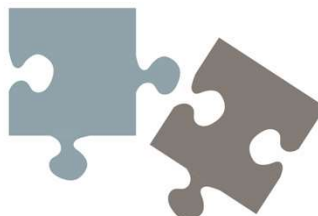
LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

2

## VORES UNDERSØGELSER

- 4 undersøgelser ligger til grund:

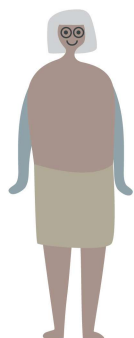
Hovedundersøgelsen  
Sogneundersøgelsen  
Interviewundersøgelsen  
Forundersøgelsen



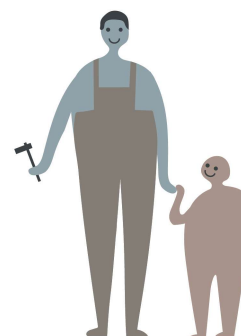
- Udgivelser:

Temahæfte "Frivillige i folkekirken – er der nogen, vi overser?"  
Videnskabelig artikel "Fellowship as driving force: Volunteering in the Evangelical Church in Denmark"

## OVERVEJ, HVILKE FRIVILLIGE I ØNSKER

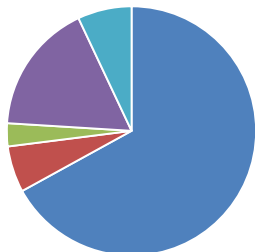


	Frivillige i folkekirken	Frivillige generelt
Alder	67% er over 65 år	25% er over 65 år
Køn	Mænd: 34 % Kvinder: 66 %	Mænd: 52 % Kvinder: 48 %
Livssituation	- Pensionister - Personer med mellemlange uddannelser	- Børnefamilier - Personer der arbejder over 40 timer om ugen - Erhvervsuddannede



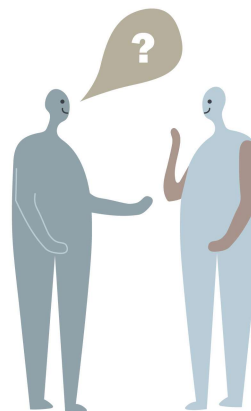
## BARE SPØRG – OGSÅ DEM DU IKKE KENDER

Anledning til at begynde som frivillig



■ Personlig opfordring ■ Arrangement ■ Annonce ■ Eget initiativ ■ Andet

*"Der er jo mange, de bliver jo glade for, at man spørger. De har måske godt selv tænkt, at de måske ville, men arh så kan man ikke lide at sige det måske, men mange, det er i hvert fald min erfaring, de bliver faktisk glade for, at man spørger dem."*



FOLKEKIRKENS  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER



LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

5

## BARE SPØRG – OGSÅ DEM DU IKKE KENDER



*"Altså jeg synes, at vores bedste virkemiddel det er at spørge. Og så spørge folk, der er perifert tilknyttet kirken. Vi spørger ikke sådan bare dem, der kommer. Men spørger sådan frimodigt. Jeg husker da den gang, jeg spurgte (navn), der nu har kirkeyoga, hun var ikke en, der sådan normalt ville sådan... måske have brugt kirken. Men nu kommer hun jo hver uge og laver kirkeyoga."*



FOLKEKIRKENS  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER



LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

6

## MÅLRET "SALGSTALEN" – TILBYD DET RIGTIGE



"... jeg vil da sige, det der med at læse tekster op, synes jeg, det kan jeg godt lide, fordi jeg synes, der rent teknisk ligger noget i at kunne forbedre sine teknikker, det synes jeg jo er helt fantastisk. Og når man arbejder med det og tænker over det og forbereder sig, fordi det tror jeg, man skal gøre, så får man også god feedback."

"Jeg oprettede en legestue for de mindste fra nul til fire år, og den legestue, det blev så vigtigt et punkt rent socialt, for de mødre og fædre, som var med, at de jo knyttede venskaber og blev familiære med kirken og ad den vej kom ind i menighedsrådet f.eks. Eller blev frivillige til arrangementer. Det er nok den bedste vej, jeg har prøvet, hvis man snakker om at rekruttere frivillige. Meget effektivt."



7

## DROP KURSERNE, (GEN)OVERVEJ FRIVILLIGHEDSFESTER OG HUSK AT TALE MED DE FRIVILLIGE

"Det at vi bliver anerkendt, (...) får et klap på skulderen på en eller anden måde, ikke. Det kan også bare være med et smil, det kan være med en tak (...). Jamen det betyder noget. Og det animerer til at blive ved."



8

## HUSK FÆLLESSKABET

*"Man kan også bare sige, her er en god ånd, og det er her altså. Når der er en god ånd, så er her også rart at være." (Birgitte)*



FOLKEKIRKENS  
UDDANNELSES- OG VIDENCENTER



LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

9

## SPØRG IKKE, HVAD DE FRIVILLIGE KAN GØRE FOR JER, MEN HVAD I KAN GØRE FOR DE FRIVILLIGE

*"Altså, det er jo ikke sådan, så jeg kaster mig ud og siger, nu skal jeg til møde hver uge heroppe for et eller andet projekt. Så man kan sige, ja, mange af mine projekter er kortvarige, men det er også det, jeg tror, der gør, at de bliver lidt mere overskuelige og sige, jamen jeg kan sætte den her tid af, og jeg ved, det tager den her tid, og det gør det måske lidt nemmere at sige, jamen det kan jeg godt" (Thomas)*

*"Altså det er helt klart, at formålet skal være meget klart. Og opgaven skal være klar og afgrænset. Og man skal som frivillig fornemme, at der er nogle, der har overblikket, så man ikke føler, at man lige pludselig kan komme til at hænge på det hele."*



FOLKEKIRKENS  
UDDANNELSES- OG VIDENCENTER



LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

10

## DE 10 BUD

### De 10 bud

- Gode råd om frivillighed

1. Overvej hvilken type frivillige I ønsker
2. Spørg personligt
3. Spørg dem, du ikke kender (så godt)
4. Målret din "salgstale"
5. Målret opgavetyperne
6. Brug ikke kræfter på kurser
7. Overvej om frivillighedsfester er værd at bruge kræfter på
8. Tal med de frivillige
9. Prioritér det sociale
10. Spørg jer selv, hvad I kan gøre for de frivillige



FOLKEKIRKEN  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER



LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

11

#### Mænd



- Vil engagere sig i lokalområdet
- Vil gerne kunne bruge deres faglighed
- Bliver motiveret af at lære noget nyt
- Ønsker i mindre grad praktiske opgaver
- Vil gerne lave aktiviteter i forbindelse med gudstjenesten

#### Højtuddannede



- Vil gerne gøre en forskel for andre
- Vil gerne kunne bruge deres faglighed
- Ønsker ikke praktiske opgaver
- Er ligeglade med frivilligfester
- Bliver ofte frivillig i forbindelse med menighedsrådsarbejde

#### Personer under 50



- Vil gøre en forskel for andre
- Kan rekrutteres via aktiviteter for børn
- Ønsker ikke praktiske opgaver
- Vil gerne deltage i aktiviteter i forbindelse med gudstjenesten
- Foretrækker konkrete og afgrænsede opgaver



FOLKEKIRKEN  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER



LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

12

## TAK FOR I DAG



FOLKEKIRKENS  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER



LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

13

## DISKUSSION: ER DER NOGEN, VI OVERSER?

- Hvordan ser billedet af de frivillige i vores sognekirke ud, når det gælder køn, alder og uddannelse?
- Er der nogen, vi mangler?
- Undlader vi at spørge bestemte grupper, fordi vi på forhånd tror, de vil sige nej? Eller fordi de ikke findes i vores bekendtskabskreds?
- Vil vi gerne have mere af det samme? Eller har vi brug for nye typer af frivillige? Hvorfor?



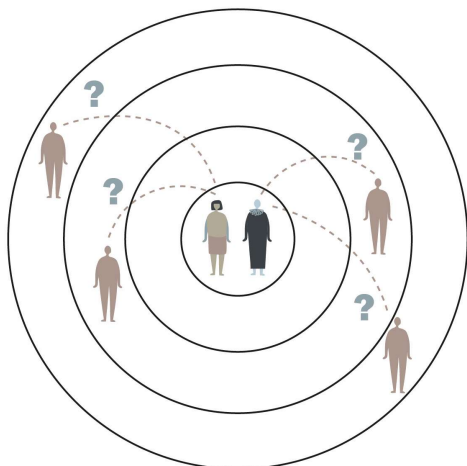
FOLKEKIRKENS  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER



LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

14

## DISKUSSION: HVEM SKAL VI SPØRGE?



- Hvad gør vi allerede for at rekruttere frivillige?
- Hvad giver mening at fortsætte med? Og er der noget, vi vil gøre anderledes fremover?
- Hvilken kultur har vi for at tage imod nye frivillige?
- Er der nogle netværkssammenhænge, der er oplagte at bruge som rekrutteringssteder, så vi kan spørge bredere, end vi har gjort hidtil?
- Hvad er vores egne erfaringer i forhold til, om det skal være frivillige eller ansatte/præsten, der skal spørge?

## DISKUSSION: MÅLRET "SALGSTALEN"



- Hvordan henvender vi os, og hvad appellerer vi til, når vi forsøger at rekruttere frivillige?
- Appellerer vi på samme måde over for alle?
- Er vi opmærksomme på, hvad den enkelte kan få ud af at blive frivillig – og om det passer med, hvad den frivillige motiveres af?
- Matcher vores opgaver vores nuværende frivillige?
- Hvor er vi udfordret i forhold til at skabe et match mellem opgaverne og de frivillige, vi gerne vil rekruttere flere af?
- Er det realistisk at lave et match?



## DISKUSSION: FASTHOLDELSE AF FRIVILLIGE

- Hvad er god anerkendelse af vores frivillige?
- Hvem har ansvaret for at få talt med de frivillige om, hvad der er vigtigt for dem?
- Hvad fik os oprindelig til at indføre frivillighedsfester? Eller hvad har afholdt os fra at gøre det?
- Har vi spurgt vores egne frivillige, om de finder det vigtigt eller ej?
- Hvordan er kulturen i forhold til omgang med frivillige i sognegården, på kirkegården eller andre steder, hvor præsten og især de øvrige ansatte møder frivillige?
- Hvad er præstens og især de øvrige ansattes syn på frivillige? Hvordan ser de deres rolle i forhold til dem?
- Hvordan finder vi tid til de løbende snakke med frivillige?



FOLKEKIRKEN  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER



LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

17

## DISKUSSION: FÆLLESSKAB



- Hvad gør vi for at fremme fællesskabet omkring det frivillige arbejde?
- Oplever vi en forskel på frivillighedskulturen før og efter coronanedlukningen?
- Hvad driver vores frivillige til at fortsætte længe?
- Hvad har fået nogen til at stoppe efter kort tid?
- Hvordan bliver nye frivillige taget imod i fællesskabet?



FOLKEKIRKEN  
UDDANNELSES- OG VIDENSCENTER



LANDSFORENINGEN  
AF MENIGHEDSRÅD

18