

A) ARBEJDSGIVERORGANISATION MED FORHANDLINGSRET – HVORDAN KOMMER VI DERHEN?

På delegeretmødet i 2010 blev det pålagt Landsforeningens bestyrelse at sikre sig reel deltagelse i alle fremtidige forhandlinger om overenskomster for menighedsrådenes ansatte medarbejdere. Dette pålæg blev efterfulgt af en vedtægtsændring foreslået af bestyrelsen i 2016, som betyder, at Landsforeningen på menighedsrådenes vegne kan deltage i alle forhandlinger om kirkefunktionærernes løn- og ansættelsesvilkår. Vedtægtsændringen viste en klar tilkendegivelse af, at medlemmerne støtter, at Landsforeningen varetager deres interesser, og sendte dermed et tydeligt signal om, at foreningen anerkendes som menighedsrådenes repræsentant på arbejdsgiverområdet.

Formålet med Folkekirkens Arbejdsgiverorganisation med forhandlingsret er, at:

- indgå overenskomster og aftaler med kirkefunktionærernes faglige organisationer og dermed også at indgå i det fagretlige tvisteløsningssystem som overenskomstpart.
- varetage menighedsrådenes interesser i forhold til kirkefunktionærerne og deres faglige organisationer i alle spørgsmål i relation til arbejdsmarkedsforhold.
- yde de enkelte menighedsråd bistand under uoverensstemmelser vedrørende løn- og arbejdsforhold.
- yde vejledning, afholde kurser, komme med anbefalinger og stille redskaber til rådighed for menighedsrådene i forbindelse med varetagelse af deres arbejdsgiverfunktioner.

Vi opnår samtidig, at den danske model kommer til at gælde også på folkekirkens område. Vi skaber ejerskab til resultatet af forhandlingerne hos vores medlemmer, når det er deres egen organisation, der har forhandlet det, for Folkekirkens Arbejdsgiverorganisationens vigtigste opgave er netop at varetage medlemmernes interesser.

Ved møderne "Hvorfor arbejdsgiverorganisation med forhandlingsret og hvordan vi når derhen sammen" i distriktsforeningerne fortalte vi om bestyrelsens strategi for at styrke arbejdsgiverorganisationen og for at opnå forhandlingsretten. Vi drøftede også strategien og etableringen af Folkekirkens Arbejdsgiverorganisation på Formandsmødet i marts.

I drøftelsen på Delegeretmødet vil vi gerne give mulighed for at følge op på de mange spørgsmål, som er blevet rejst på møderne.

Vi lægger derfor op til en drøftelse af:

ØKONOMISKE RAMMER

Det kan være forbundet med yderligere omkostninger for Landsforeningen at gå fra den nuværende position som arbejdsgiverorganisation til også at have forhandlingsretten. Som udgangspunkt arbejder bestyrelsen ud fra den betragtning, at forhandlingsretten kan rummes inden for den nuværende økonomiske ramme.

Såfremt det viser sig, at det kan være forbundet med yderligere omkostninger for Landsforeningen at overtage forhandlingsretten, skal det så ske ved en prioritering af arbejdsgiverorganisationen – og dermed give mindre plads til de øvrige indsats – eller skal det ske ved at udvide den økonomiske ramme? Sidstnævnte kan blandt andet ske ved at forhøje kontingentet eller ved at øge indtægterne

MEDLEMSDEMOKRATIET I ARBEJDSGIVERORGANISATIONEN

For en arbejdsgiverorganisation er det vigtigt, at medlemmerne sikres indflydelse, for på den måde sikres både forhandlingsmandatet og ejerskabet til resultatet af forhandlingerne.

Hvordan sikres menighedsrådene indflydelse? Skal distriktsforeningernes have en rolle?

VÆRDIER DER SKAL KENDETEGNE ARBEJDSGIVERORGANISATIONEN

På møderne har vi drøftet de værdier, som skal kendetegne arbejdsgiverorganisationen.

Medlemmer har peget på en række værdier som de vigtigste, og vi stiller derfor følgende spørgsmål til de værdier, der har været højest vægtet:

Professionalisme

Hvad består professionalisme i for vores medlemmer?

Nærvær

Hvordan skal det komme til udtryk for vores medlemmer?

Troværdighed

Hvornår er det vigtigt med troværdighed for vores medlemmer?

Fleksibilitet

Hvordan skal det opleves hos vores medlemmer?

Synlighed

Hvordan opnås den hos vores medlemmer?

Faglighed

Hvornår er det vigtigt med faglighed for vores medlemmer?

Resultatet af drøftelserne vil indgå i bestyrelsens videre arbejde med udviklingen af arbejdsgiverorganisationen og med at opnå forhandlingsretten.