

Eksempel på tidsplan ansættelse

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Opgaver** | **Delmål** | **Deltagere** | **Aftalt dato** |
| Opstartsmøde i ansættelsesudvalget | Gennemgang og planlægning af forløbet.Husk i forbindelse med ansættelsesprocessen at være opmærksom på reglerne om beskyttelse af personoplysninger (GDPR) | Ansættelsesudvalget |  |
| Udarbejdelse af stillingsopslag |  | Menighedsrådet/ansættelsesudvalget |  |
| Udarbejdelse af spørgeguide |  |  |  |
| Opslag af stillingen | Tiltrækning af de rette kandidater | Ansættelsesudvalget |  |
| Evt. informationsmøde for alle medarbejdere | Gennemgå rekrutteringsprocessen og give mulighed for input | AnsættelsesudvalgetAlle medarbejdere |  |
| Møde i ansættelsesudvalget | Holder tidsplanen? Hvor mange ansøgninger er der kommet? Har alle fået alle ansøgninger? | Ansættelsesudvalget |  |
| Gennemlæsning af ansøgningerne | Prioritering af ansøgere  | Ansættelsesudvalget |  |
| Møde i ansættelsesudvalget | Afklaring af, hvem der skal til samtale.Fordeling af roller til samtalerne.Udarbejdelse af supplement til spørgeguide målrettet kandidater til samtale. | Ansættelsesudvalget |  |
| Indkald til samtaler | - | Ansættelsesudvalget |  |
| Samtaler med udvalgte kandidater | - | Ansættelsesudvalget |  |
| Valg af kandidater til 2. samtale | - | Ansættelsesudvalget |  |
| Eventuel gennemførelse af test |  |  |  |
| 2. samtale med 2-3 kandidater | - | Ansættelsesudvalget |  |
| Valg af kandidat Inden endeligt valg af, hvem der skal tilbydes stillingen, anbefales det at indhente referencer på den pågældende. Husk at få samtykke hertil. |  | Ansættelsesudvalget/menighedsrådet |  |
| Aftale om løn- og ansættelsesvilkår(udvalget indstiller kandidaten og menighedsrådet træffer beslutning)Vær opmærksom på, at lønnen for visse stillingers vedkommende skal forhandles med den relevante faglige organisation  | - | Ansættelsesudvalget/menighedsrådet |  |
| Ansættelse af kandidat | - | Menighedsrådet |  |
| Afslag Opringning til ansøgere, der har været til samtaleSkriftligt afslag med begrundelse til alle |  | Ansættelsesudvalget |  |