

# SAMVIRKEMØDE

- et møde om samvirket mellem  
præster og menighedsråd i provstiet



## **Bag om guiden - hvorfor holde møde om samvirke?**

*Et godt samvirke i menighedsrådet er grundlaget for folkekirkens arbejde og for præster og valgte menighedsrådsmedlemmers arbejdsglæde og arbejdsmiljø, og ikke mindst for det kirkelige arbejde / lokale kirkeliv. Folkekirkens tostrengede ledelsesstruktur forudsætter et konstruktivt samvirke mellem menighedsrådets gejstlige og læge medlemmer.*

*Samvirket tages for givet i kirkens struktur og lovgivning, men det er ingen steder beskrevet, hvordan man kan arbejde med at få det til at virke bedst muligt. Med et møde om samvirke mellem præster, menighedsformænd og kontaktpersoner i provstiet skabes et rum, hvor samvirket kan gødes og få fokus.*

*Denne guide kan bruges som procesplan til at skabe rammerne for et godt samvirkemøde. Den er udarbejdet af Landsforeningen af Menighedsråd, Præsteforeningen og Provsteforeningen.*

### **Formål med samvirkemødet**

- At nære det gode arbejdsmiljø mellem præster og valgte medlemmer af menighedsråd.
- At give og få inspiration til samtale om samvirket.
- At give og få inspiration til og samtale om mål for samvirke mellem præster og valgte medlemmer af menighedsråd.

#### **Menighedsrådslovens §1**

Menighedsloven ligger til grund for arbejdet med samvirkemøde.

Paragraf 1 lyder:

*"Sognets kirkelige og administrative anliggender styres af menighedsrådet, medmindre andet er særligt hjemlet i lovgivningen."*

### **Hvordan kommer vi i gang?**

Vi foreslår, at beslutningen om at holde samvirkemødet træffes på budgetsamrådet. Initiativet kan komme fra et formandsmøde, provstiudvalget eller præsterne.

For at sikre en god drøftelse af initiativet anbefaler vi at sende denne guide om samvirkemødet ud sammen med indkaldelsen til budgetsamrådet.

Beslutter I jer for at holde et samvirkemøde, nedsættes en planlægningsgruppe på budgetsamrådet. For at sikre en bred repræsentation og for at få så mange synspunkter og vinkler i spil som muligt kan planlægningsgruppen fx være sammensat således:

- Provsten
- 1 formand og 1 kontaktperson
- 2 præster (vi foreslår, at arbejdsmiljørepræsentanten er den ene).

## Hvem skal deltage i mødet og hvorfor?

Alle præster, menighedsrådsformænd og kontaktpersoner i provstiet inviteres til at deltage i mødet, fordi de med hver deres vinkel kan bidrage til at skabe et godt samvirke i provstiet.

Menighedsrådets hovedopgave er at sikre gode vilkår for evangeliets forkyndelse. Ansvar for opgaven fremgår for præsternes vedkommende af præste- og ordinationsløftet og for de valgte medlemmer af det afgivne menighedsrådsløfte.

Ansvar udøves ud fra forskellige forudsætninger. Præsterne har, som teologisk sagkyndige, en viden og indsigt, som de bidrager med i menighedsrådsarbejdet. De valgte medlemmer bidrager som repræsentanter for sognets medlemmer af folkekirken med deres ønsker til og interesse for det kirkelige liv.

Samvirket i menighedsrådet om opgaven sker med andre ord i respekt for hinandens fagområder og kompetencer, både når det gælder almindelige driftsopgaver, administration og rammerne for præstens forkyndelsesopgave.

## Hvor ofte?

Vi foreslår, at man holder mødet mindst hvert 4. år, altså mindst en gang i valgperioden.

## Rammen for mødet

Lad mødet vare omkring to timer og hold det for eksempel som et fyraftensmøde.

Indled mødet med at fortælle om baggrunden for at sætte fokus på samvirket i provstiet.

Vi anbefaler at bruge 10-15 minutter på indledningen af mødet.

Følg op med grundlæggende spørgsmål om samvirket mellem præster og valgte menighedsrådsmedlemmer.

### Menighedsrådsløftet

*"Undertegnede erklærer herved på ære og samvittighed at ville udføre det mig betroede hverv i troskab mod den danske evangelisk-lutherske folkekirke, så at den kan byde gode vilkår for den kristne menigheds liv og vækst."*

### Præste- og ordinationsløftet

*"Jeg N.N., som er lovligt kaldet til ..... og som i min samvittighed ved mig fri for at have benyttet noget uhæderligt middel for at komme ind i dette embede, lover for den alvidende Guds åsyn:*

*Først: at jeg vil beflitte mig på at forkynde Guds ord rent og purt, således som det findes i de profetiske og apostoliske skrifter og i vor danske evangelisk-lutherske folkekirkes symbolske bøger, med al ærefrygt og sømmelighed forvalte de hellige sakramenter efter Kristi indstiftelse, og såvel her som ved de øvrige hellige handlinger udføre alt i overensstemmelse med de for folkekirken gældende forskrifter.*

*Fremdeles: at jeg efter evne vil modarbejde misbrug af nådens hellige midler og bekæmpe sådanne lærdomme, som strider mod folkekirkens trosbekendelse; samt at jeg troligt vil arbejde for ungdommens kristelige oplysning og vejledning.*

*Endelig: at jeg vil stræbe efter, ved flittig og alvorlig granskning af Guds ord og troens hellige lærdomme, altid fuldkomnere at danne og dueliggøre mig til dette hellige embede, og beflitte mig på, som det sømmer sig en ordets tjener, at foregå menigheden med et godt eksempel, således også udførelsen af min tjeneste i dennes forskellige dele med al skyldig lydighed rette mig efter de kirkelige love og anordninger og mod foresatte og kaldsfæller udvise et sådant forhold, at der ikke med grund skal kunne føres klage over mig.*

*Alt dette lover jeg med regnskabsdagen for øje samvittighedsfuldt at ville holde, efter den nåde, som Gud mig dertil vil give."*

## Forslag til spørgsmål



- En del af præstens/præsternes arbejde er usynligt og skal være det. Hvordan kan de folkevalgte medlemmer understøtte præstens/præsternes arbejde?
- De valgte medlemmer udfører et meget stort stykke arbejde, som ofte er usynligt. Hvordan kan præsten/ præsterne understøtte de folkevalgtes indsats?
- Hvordan kan vi fremme den løbende samtale om kirkens arbejde?
- Hvordan kan vi fremme en god samarbejdskultur?

I kan også søge inspiration til drøftelserne i ”Det gode samvirke – dialogværktøj” udarbejdet af Helsingør Stift. Her lægges der op til case-baserede dialoger om typiske dilemmaer på sogneniveau.

## Forslag til cases

Særligt relevante cases for en drøftelse på provstiniveau - fra materialet ”Det gode samvirke – dialogværktøj”:



- Den gode vilje
- Smag og behag- faglighed og saglighed
- ”Jeg troede vi havde en aftale”
- Når visionerne overstiger kræfterne
- Hvem bestemmer hvor skabet skal stå?
- Nyt køkken i tjenesteboligen
- Præstegårdshaven – det´ for vildt

”Det gode samvirke – dialogværktøj” findes på Helsingør Stifts hjemmeside. Klik [her](#)

## **Gruppedrøftelser**

Vi foreslår, at samtalerne foregår gruppevis med mindst 3- 6 medlemmer i hver gruppe med repræsentanter fra hver kategori af deltagere i mødet.

Sørg for at tage stilling til, hvordan gruppeinddelingen skal være inden mødet.

Brug 20- 30 minutter på hvert emne.

Overvej, om der skal vælges en ordstyrer i grupperne, som sikrer, at talerrækken bliver overholdt, og at alle får lov til at tale uden afbrydelser. Det er vigtigt, at alle arbejder med henblik på at blive klogere og forstå hinandens synspunkter. Det handler ikke om at være den, der får ret - det vigtige er, at mødedeltagerne sammen får belyst så mange sider af casen som muligt.

I kan vælge, at alle grupper drøfter samme spørgsmål/case, eller I kan vælge, at grupperne drøfter forskellige cases/spørgsmål.

## **Hvordan følger vi op?**

Til sidst samles mødedeltagerne i plenum og deler, hvad de har været særligt optaget af i grupperne. Er der noget, grupperne mener, der skal samles op på, giver man besked til planlægningsgruppen, som efterfølgende arbejder videre med fokus på samvirket.