

## Redskab til udarbejdelse af visioner

### - fælles retning med fokus på kirkens liv og vækst

Hvordan kan I påbegynde arbejdet med at udarbejde en vision for jeres kirke? Hvad er vigtigt, og hvad skal I være opmærksom på i processen? Dette redskab giver jer en introduktion til visionsarbejdet.

Mange menighedsråd øger værdien af kirkens arbejde ved at sætte visioner på dagsordenen tidligt i valgperioden. Visionsarbejde gør det nemlig muligt, at I som menighedsråd kan arbejde med at realisere de ønsker og drømme, I har for netop jeres kirke.

I processen bliver I også klogere på de *forskellige* ønsker og drømmer I hver især har, og I skaber mulighed for at få talt om dem på en god måde.

Den retning, I sætter, kan være en nyttig rettesnor i det daglige arbejde – også når det kommer til driftsopgaver i relation til økonomi, løn, personale og bygninger. Hvis visionen og retningen er klar, vil mange andre afgørelser og prioriteringer falde på plads.

Med 5 enkle trin kan I igangsætte en givende visionsproces. Grundtanken er, at det, I ønsker at opnå, drøftes, før I begynder en konkret planlægning af fx en bestemt aktivitet.

#### Kort om begreberne

##### 1. Mission: Hvad er vi til for som kirke lokalt?

Vores eksistensberettigelse kaldes også vores **mission**. Det er en måde at spørge: Hvad er vi til for som kirke?

##### 2. Vision

**Vision** er en anden måde at sige: Hvad vil vi i fremtiden? Hvad vil vi gerne opnå?

##### 3. Mål

Hvilke **mål** skal vi opstille? For at realisere vores vision, har vi brug for nogle mål at stræbe mod

##### 4. Plan/prioriteringer

Hvordan når vi derhen? **Planer og prioriteringer** - er den måde, vi når vores mål på. Dette kaldes også en strategi.

##### 5. Opfølgning

**Opfølgning** - Når vi følger op, ser vi på om vores initiativer fører til vores resultater.

**Ved at følge trinene kan I komme fra tanke til handling og fra idé til virkelighed**

På de næste sider uddyber vi begreberne og konkretiserer processen.

## 1. Mission

Eksistensberettigelse kaldes også "mission", og er det, I allerede er til for som kirke i sognet. Folkekirkens overordnede mission er at forkynde evangeliet og Jesus Kristus som verdens frelser. Som første trin i visionsarbejdet, kan det være hjælpsomt at drøfte, hvad I som menighedsråd forstår ved folkekirkens mission – og hvordan den overordnede mission kan omsættes til en lokal mission, der giver mening i jeres sogn.

### Tal om nedenstående spørgsmål:

- *Hvad er vi til for i dag - hvorfor er kirken vigtig?*
- *Hvad er de vigtigste forandringer, der er sket i vores lokalområde de seneste 10 år?*
- *Hvordan har forandringerne påvirket kristendommens og kirkens stilling i vores lokalområde?*
- *Hvad er i dag de største udfordringer for kirken hos os?*

## 2. Vision

Drømmene for jeres kirke skal tage udgangspunkt i jeres konkrete virkelighed for ikke at blive uopnåelige luftkasteller. Derfor skal I tage udgangspunkt i jeres mission: hvad er vi til for i dag, når I taler om fremtiden?

### Idéerne og drømmene for kirkens liv og vækst kan I drøfte gennem spørgsmål som:

- *Hvilke drømme har vi for vores kirke for de kommende år?*
- *Hvad skal kendetegne vores kirke og sogn i fremtiden?*
- *Hvilke(n) vision(er) understøtter vores drømme – lav udkast til en formuleret vision?*

## 3. Mål

For hvert element i visionen kan der opstilles en række målsætninger, som indeholder konkrete mål for opfyldelsen af visionen. Når I har fundet ud af, hvad I vil, skal I finde ud af hvilke konkrete mål, I så skal gå efter.

### Her skal I afklare:

- *Hvad kunne være det vigtigste mål at stræbe efter for, at vi når vores vision?*
- *Hvad skal der lægges vægt på de kommende år?*

## 4. Planer og prioriteringer

For at målene kan realiseres skal de afspejles i konkrete aktiviteter og handlinger. Ved at udarbejde handlingsplaner og foretage omprioriteringer sætter I tid, penge og menneskelige kræfter ind på at nå jeres drømme. Det er vigtigt, at I som menighedsråd skaber en sammenhæng mellem visionen og målene og den måde, I anvender jeres økonomiske ramme, personalets og egne ressourcer. Det er den måde, I får drømmene til at blive til virkelighed.

### Gode spørgsmål til planer og prioriteringer:

- *Hvilke handlingsplaner er realistiske at opstille?*
- *Hvilke handlingsplaner og prioriteringer kræver de opstillede mål?*
- *Hvornår skal de være opfyldte?*
- *Hvordan sikrer vi, at der er penge i budgettet og tid til at nå målene?*
- *Hvem gør hvad?*

### 5. Hvordan følger vi op?

Når I sætter gang i konkrete initiativer, kan det være en rigtig god idé at følge op på, hvordan det går og om I er på rette vej. Herved sikrer I, at de midler I anvender, også bidrager til, at I får skabt det kirkeliv i drømmer om.

#### Gode spørgsmål:

- *Hvordan kan vi se, at målet er opfyldt?*
- *Er der eventuelt noget, der skal revideres?*

## Gode råd til processen

### Sæt tid af

Det kræver, at der sættes tid og rum af til samtalen om, hvad I vil og kan som kirke. Dialogen om, hvad I vil, skal sættes på dagsordenen. Den daglige drift kan nemt komme til at fylde meget på møderne.

### Fra "jeg" til "vi"

For den enkelte deltager kræver det, at man indgår i samtalen om, hvad vi sammen vil og at man ikke kun tænker på, hvad man selv vil. Vær nysgerrig på hinandens drømme og ønsker.

### Gør det kort eller langt

Samtalen om, hvad I ønsker jer og drømmer om, kan tages under enkelte punkter på dagsordenen eller som temamøder, hvor der er ekstra god tid til dialogen. Det er vigtigt, at I aftaler, hvornår og hvor længe, I skal drøfte emnerne. Nogle menighedsråd vælger at få konsulenter udefra til at bistå med samtaler om visionerne. Uanset om man gennemfører samtalen selv eller har en facilitator, er det vigtigt, at forløbet aftales og programsættes.

### Skab ejerskab

Det er afgørende for en god proces, at der er ejerskab til de formulerede visioner og mål. Derfor kan det være en idé, at menighedsrådet involverer de ansatte i samtalen. Beslutninger om prioritering skal dog foretages på menighedsrådsmøder.