

## Visioner – fælles retning i menighedsrådsarbejde med fokus på liv og vækst

Visionsarbejde gør det muligt, at I som menighedsråd kan arbejde med at realisere de ønsker og drømme, I har for jeres kirke. Mange menighedsråd øger værdien af kirkens arbejde ved at sætte visioner på dagsordenen tidligt i valgperioden. Med 5 enkle trin til en dialog om visioner, sættes meningen med menighedsrådsarbejdet øverst på dagsordenen. Artiklen giver på den måde inspiration til en enkel måde at komme i gang med at skabe gode vilkår for kirkens liv i sognet.

Hvorfor skal vi have en vision?

Et menighedsråd har mange og spændende opgaver. At drøfte visioner er en måde at sætte en samtale i gang om, hvad I vil med jeres kirke generelt eller med et initiativ, I ønsker at søsætte. Ved at sætte gang i en samtale om visioner, ønsker og drømme kan I få sat kirkens liv og vækst i centrum. Den retning, I sætter, kan være en nyttig rettesnor i det daglige arbejde – også når det kommer til driftsopgaver i relation til økonomi, løn, personale og bygninger. Hvis visionen og retningen er klar, vil mange andre afgørelser og prioriteringer falde på plads.

Grundtanken er, at det, I ønsker at opnå, drøftes, før I begynder en konkret planlægning. Det kan f.eks. være, at I har en idé om at arrangere en særlig aktivitet for unge. Samtalen om, hvad I forestiller jer, at de unge selv og kirken skal opnå med aktiviteten, skal tages først. Og bagefter skal I planlægge indholdet. Det kan i enkelt gøre ved at følge de 5 trin.

Kort om begreberne

### 1. Mission: Hvad er vi til for som kirke lokalt?

Vores eksistensberettigelse kaldes også vores **mission**. Det er en måde at spørge: Hvad er vi til for som kirke?

### 2. Vision

**Vision** er en anden måde at sige: Hvad vil vi i fremtiden? Hvad vil vi gerne opnå?

### 3. Mål

Hvilke mål skal vi opstille?

For at realisere vores vision, har vi brug for nogle **mål at stræbe mod**.

### 4. Plan/prioriteringer

Hvordan når vi derhen?

**Planer og prioriteringer** - er den måde, vi når vores mål på. Dette kaldes også en strategi.

### 5. Opfølgning

**Opfølgning** - Når vi følger op ser vi på om vores initiativer fører til vores resultater.

Ved at følge trinene kan I komme fra tanke til handling og fra idé til virkelighed.

## 1. Mission

Eksistensberettigelse kaldes også "mission" og er det, I allerede er til for som kirke i sognet. Folkekirkens overordnede mission er at forkynde evangeliet og Jesus Kristus som verdens frelser. Som første trin i visionsarbejdet, kan det være hjælpsomt at drøfte, hvad I som menighedsråd forstår ved folkekirkens mission – og hvordan den overordnede mission kan omsættes til en lokal mission, der giver mening i jeres sogn.

### Spørg jer selv:

- Hvad er vi som kirke til for?
- Hvad er de vigtigste forandringer, der er sket i vores lokalområde de seneste år?
- Hvordan har forandringerne påvirket kristendommens og kirkens stilling i lokalområdet?
- Hvordan er vores menighed sammensat?
- Hvad er i dag de største udfordringer for kirken hos os?

## 2. Vision

Drømmene for jeres kirke skal tage udgangspunkt i jeres konkrete virkelighed for ikke at blive uopnåelige luftkasteller. Derfor skal I tage udgangspunkt i jeres mission: hvad er vi til for i dag, når I taler om fremtiden. Idéerne og drømmene for kirkens liv og vækst kan I drøfte gennem spørgsmål som:

- Hvilke drømme har vi for vores kirke for de kommende år?
- Hvad skal kendetegne vores kirke og sogn i fremtiden?
- Formuler forslag til en vision.

## 3. Mål

For hvert hovedelement i visionen kan der opstilles en række målsætninger, som indeholder konkrete mål for opfyldelsen af visionen. Når I har fundet ud af, hvad I vil, skal I finde ud af hvilke konkrete mål, I så skal gå efter. Her skal I afklare:

- Hvad kunne være det vigtigste mål at stræbe efter for, at vi når vores vision?
- Hvad skal der lægges vægt på de kommende år?

## 4. Planer og prioriteringer

For at målene kan realiseres skal de afspejles i konkrete aktiviteter og handlinger. Ved at udarbejde handlingsplaner og foretage omprioriteringer sætter I tid, penge og menneskelige kræfter ind på at nå jeres drømme.

Det er vigtigt, at I som menighedsråd skaber en sammenhæng mellem visionen og målene, og den måde, I anvender jeres økonomiske ramme, personalets og egne ressourcer. Det er den måde, I får drømmene til at blive til virkelighed.

I skal træffe konkrete beslutninger i menighedsrådet, som skal gøre det muligt at sætte jeres planer i værk. Der skal f.eks. sættes penge af til formålet i budgettet, og I skal sikre, at kontaktpersonen formidler initiativer til medarbejderne, der skal bidrage til at løse de opgaver, der er brug for.

Gode spørgsmål til planer og prioriteringer:

- Hvilke handlingsplaner er realistiske at opstille?
- Hvilke handlingsplaner og prioriteringer kræver de opstillede mål?
- Hvornår skal de være opfyldte?
- Hvordan sikrer vi, at der er penge i budgettet og tid til at nå målene?
- Hvem gør hvad?

## 5. Hvordan følger vi op?

Når I sætter gang i konkrete initiativer, kan det være en rigtig god idé at følge op på, hvordan det går og om I er på rette vej. Herved sikrer I, at de midler I anvender også bidrager til, at I får skabt det kirkeliv i drømmer om.

Gode spørgsmål:

- Hvordan kan vi se, at målet er opfyldt?
- Hvem gør hvad?
- Er der eventuelt noget, der skal revideres?

### Gode råd til processen

#### Sæt tid af

Det kræver, at der sættes tid og rum af til samtalen om, hvad I vil og kan som kirke. Dialogen om, hvad I vil, skal sættes på dagsordenen. Den daglige drift kan nemt komme til at fylde meget på møderne.

#### Fra jeg til vi

For den enkelte deltager kræver det, at man indgår i samtalen om, hvad vi sammen vil og at man ikke kun tænker på, hvad man selv vil.

#### Gør det kort eller langt

Samtalen om, hvad I ønsker jer og drømmer om, kan tages under enkelte punkter på dagsordenen eller som temamøder, hvor der er ekstra god tid til dialogen. Det er vigtigt, at I aftaler, hvornår og hvor længe, I skal drøfte emnerne. Nogle menighedsråd vælger at få konsulenter udefra til at bistå med samtaler om visionerne. Uanset om man gennemfører samtalen selv eller har en facilitator, er det vigtigt, at forløbet aftales og programsættes.

#### Skab ejerskab

Det er afgørende for en god proces, at der er ejerskab til de formulerede visioner og mål. Derfor kan det være en idé, at menighedsrådet involverer de ansatte eller menigheden i samtalen. Beslutninger om prioritering skal dog foretages på menighedsrådsmøder.