



Velkommen til webinar:

God ledelse

Din mikrofon er slået fra



1

Præsentation



Louise Theilgaard

Udviklingskonsulent
Organisation og Udvikling



Lisa Junge Jensen

Udviklingskonsulent
Organisation og Udvikling



2

Lidt praktisk



Din mikrofon er slået fra



Hvis du har spørgsmål, skal du skrive dem i chatten



Webinaret og PowerPoint lægges efterfølgende på menighedsraad.dk

3

Program

- Kort om Landsforeningen af menighedsråd
- Hvad er ledelse?
- Ledelse i dit råd?
- Hvorfor er god ledelse vigtig?
- Kodeks for god ledelse
- Arbejdsgivers ledelsesret- og pligt
- Tre vigtige pointer fra i dag

4

Spørgsmål om menighedsrådsarbejdet

- Kontakt Landsforeningen af Menighedsråd:

- kontor@menighedsraad.dk
- Telefon 87 32 21 33
 - Mandag til torsdag kl. 10.00-15.30
 - Fredag kl. 10.00-13.00

5

Om Landsforeningen af Menighedsråd



6

Ledelse af hvem?

- I dag taler vi om ledelse af medarbejdere/arbejdsgiveransvaret
- Det kan også være "ledelse" af rådet



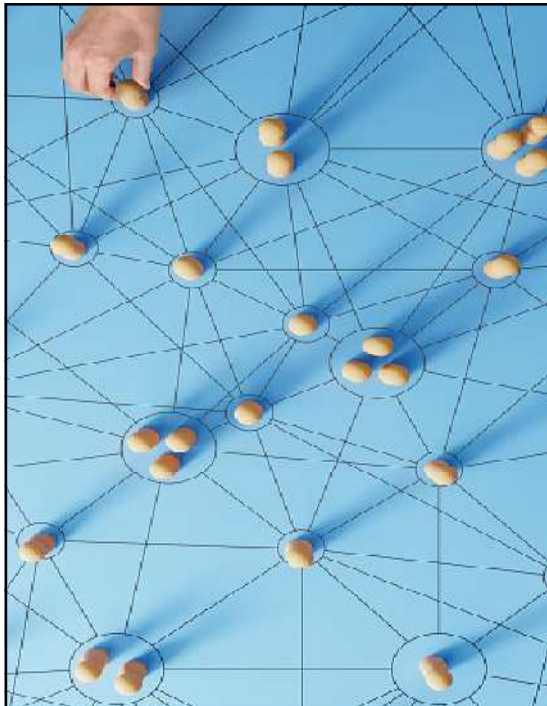
Hvad er ledelse?

Tænk individuelt i 2 min. skriv efterfølgende i chatten



...men hvad er **god** ledelse?

- Det er ofte nemmere at sige, hvad dårlige ledelse er – hvorfor?



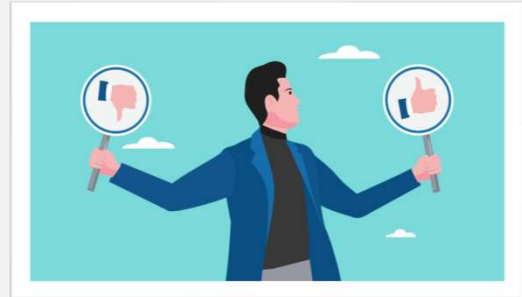
Ledelse

Gøre det rigtige på den rigtige måde!

- Hvis det rigtige gøres på en dårlig måde, giver det problemer
- Hvis det forkerte gøres på en god måde, giver det også problemer

Hvad er ledelse?

- Ledelse er hverken et endeligt begreb eller en absolut størrelse.
- Ingen definition rummer hele sandheden om ledelse.



Hvad er ledelse? – fortsat...

Meningerne om og perspektiverne på ledelse er mangfoldige.

Selv med over 100 års forskning i ledelse synes der ikke at være opnået fuld konsensus om:

- *hvad ledelse er,*
- *hvordan det læres,*
- *hvilken effekt det har, eller*
- *hvordan denne effekt måles*

...men hvad *kan* god ledelse være?

- At der er gennemsigtighed i jeres beslutninger
- At I gør det, I siger I vil gøre
- At hele menighedsrådet er loyale overfor de beslutninger, der bliver truffet – selvom man ikke nødvendigvis er enig
- At man viser oprigtig interesse for medarbejderne (oplevelsen af at blive set og hørt)
- Ny forskning viser det er vigtigt, at man som medarbejder oplever *indflydelse*

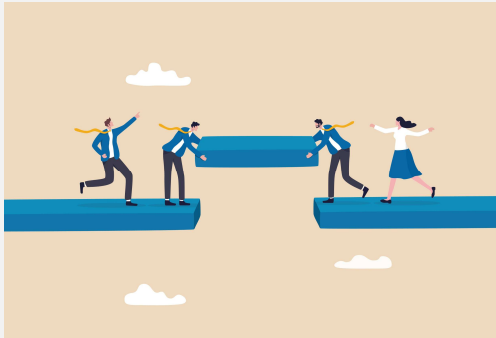
Ledelse i dit råd

Tænk individuelt i 2 min. skriv efterfølgende i chatten

- Hvordan og hvornår taler I om jeres ledelse i dit menighedsråd?
- Taler I om, hvilken type ledelse I gerne vil være?



Hvorfor er god ledelse vigtig?



Ledelsen har det øverste ansvar og er dermed definerende for, hvordan arbejdspladsen fungerer og hvordan arbejdsmiljøet er.

Derfor kan vi med god ledelse bl.a.:

- skabe arbejdsglæde, trivsel og et godt arbejdsmiljø
- skabe endnu bedre resultater
-i det hele taget lykkes med at være kirke

Redskab: Kodeks for god ledelse

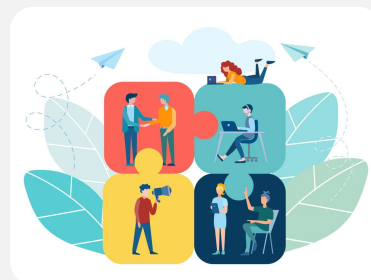
<https://www.menighedsraad.dk/arbejdsgiverorganisation/nyheder/2022/kodeks-for-god-ledelse-i-folkekirken/>

Kodeks for god ledelse – 9 vigtige temaer

1. Lev op til ledelsesretten og -pligten
2. Forstå strukturen og ager efter den
3. Afklar roller og samarbejdsform i menighedsrådet
4. Vær tydelig ledelse – sæt retningen
5. Aftal kommunikationsveje
6. Udvis professionel adfærd
7. Vis respekt for faglig og personlig forskellighed
8. Løs konflikter, inden de vokser sig store
9. Opsøg viden, råd og vejledning

At være gode arbejdsgivere – hvordan er man det?

- Tal fx om ”Kodeks for god ledelse” i rådet – sæt det på dagsordenen
- Sørg for at have kendskab til medarbejdernes arbejdsopgaver
- ”Overhold” ledelsesstrukturen – kontaktpersonen har kontakten til medarbejderne
- Sæt arbejdsmiljø og trivsel på dagsordenen
- Vær bevidst om jeres ledelsesansvar
- tal om det i rådet



Arbejdsgivers ledelsesret og -pligt

- Almindelig arbejdsretlig grundsætning

Arbejdsgiveren har retten til at lede og fordele arbejdsopgaverne



Menighedsrådet er arbejdsgiver

Er arbejdsgiver for alle medarbejdere – undtagen præsten fx

- Kirketjenere
- Kordegne
- Organister
- Kirkesangere
- Gravere
- Kirke- og kulturmedarbejdere

Har retten til at lede og fordele arbejdsopgaverne inden for rammerne af:

- Gældende love
- Aftaler (fx overenskomster)
- Øvrige retningslinjer

Har ansvaret for at:

- At der er et godt arbejdsmiljø (fysisk og psykisk)
- Driften er økonomisk ansvarlig
- Personaleressourcerne anvendes forsvarligt

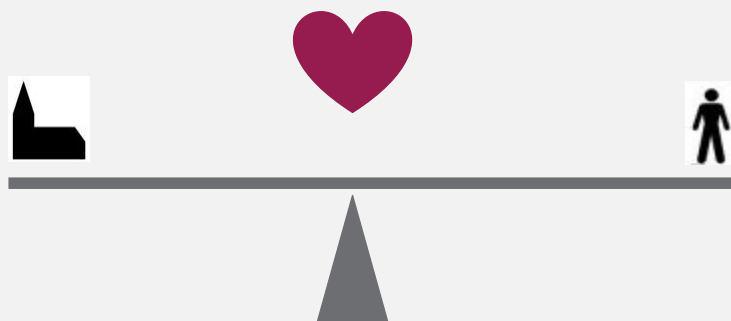
Husk at holde balancen

51 % minimum

- varetage opgaver
- skabe værdi for kirkens interessenter
- bidrage til kirkens udvikling

49 % maksimum

- skabe merværdi for den enkelte
- skabe trivsel og balance i arbejdslivet





Spørgsmål fra jer

21

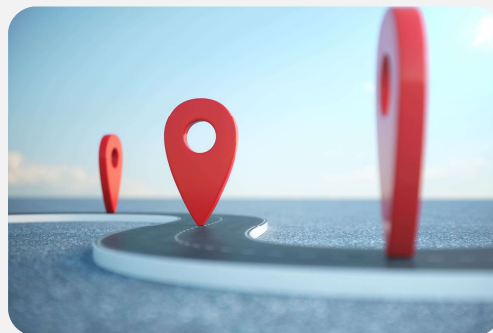
Bliv klogere på, hvad god ledelse er på her:

- www.godtfrastart.dk
- I "*Kontaktperson – Din bog*" (ligger i en elektronisk udgave på www.menighedsraad.dk/arbejdsgiverorganisation/kontaktperson-din-bog/)
- Folkekirkensintranet.dk (FIN)
 - Vejledninger og skabeloner
- [Folkekirkens lederuddannelse for kontaktpersoner](#)
 - Støvring – forår 2025
 - Greve – efterår 2025
- Personalepolitik – folkekirkenspersonale.dk

22

Tre vigtige pointer fra i dag!

1. Tal om ledelse i dit råd
2. Vær meget bevidste om jeres arbejdsgiveransvar
3. Husk det overordnede formål – og hold balancen



Vores næste webinarer

Et godt menighedsråd

28. nov. kl. 16.30 eller 29. nov. kl. 8.15

Alle webinarer optages og lægges efterfølgende på menighedsraad.dk

Et godt møde

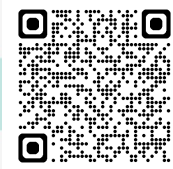
12. dec. kl. 16.30 eller 13. dec. kl. 8.15

Webinarerne har en varighed på 45 min.

Kirkeliv på dagsordenen

9. jan. kl. 16.30 eller 10. jan. kl. 8.15

Tilmeld dig her:



Spørgsmål om menighedsrådsarbejdet

- Kontakt Landsforeningen af Menighedsråd:
- kontor@menighedsraad.dk
- Telefon 87 32 21 33
 - Mandag til torsdag kl. 10.00-15.30
 - Fredag kl. 10.00-13.00