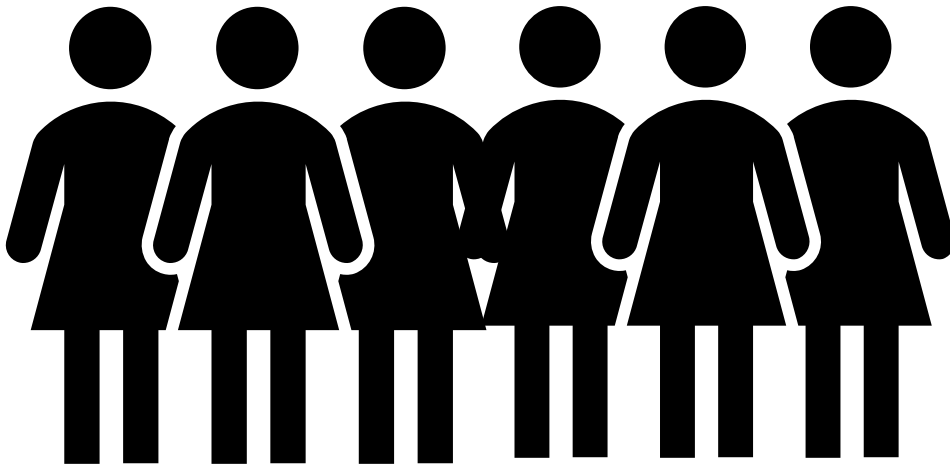


Mød hinanden

- Menighedsråd og medarbejdere

**Vi har fået nyt råd
– lad os mødes**



Koncept til fyraftensmøde

Mød hinanden

- fælles møde for det nye råd og kirkens medarbejdere

Folkekirkens ledelse var på valgt den 17. september 2024. Det kan derfor være en god ide, kort efter valget, at planlægge et fyraftensmøde mellem det nye menighedsråd og jeres medarbejdere. Formålet med mødet er, at I får sat ansigt på hinanden og i det hele taget får en god start på det fremtidige samarbejdet.

Programmet for mødet kunne være:

- Velkomst ved først valgte medlem af rådet eller fx præst
 - Kort præsentationsrunde – navn og funktion
- ” Få kendskab til hinanden på en ny måde” – se redskabet på næste side
- Omvisning af kirke og kirkegård med fokus på medarbejdernes funktioner som afrunding på mødet

I kan anvende nedenstående program til møde. Indsæt blot dato, klokkeslæt og afholdelsessted.



Kære medarbejdere,

Menighedsrådet vil gerne invitere alle medarbejdere til møde den _____ kl. _____

Formålet med mødet er, at vi får mødt hinanden og i det hele taget får en god start på vores fremtidige samarbejdet.

Programmet for mødet er:

- Velkomst
 - Kort præsentationsrunde – navn og funktion
- ” Få kendskab til hinanden på en ny måde”
 - Vi får kendskab til hinanden ved at stille forskellige spørgsmål
- Omvisning af kirke og kirkegård
 - Vi hører om jeres arbejde

Mødet afholdes: _____

Vi ser frem til mødet, hvor vi får mulighed for at lære hinanden endnu bedre at kende.

Med venlig hilsen
Menighedsrådet

Få kendskab til hinanden på en ny måde

Øvelsen går ud på at stille nysgerrige spørgsmål til hinanden, 2 og 2. Klip kortene ud så de kan fordeles mellem jer.

1. Tag ét kort hver.
2. Personen med det korteste hår (person 1), begynder med at stille det spørgsmål, der står på det valgte kort. Person 2 svarer.
3. Herefter stiller person 2 det spørgsmål, der står på vedkommendes kort. Person 1 svarer.
4. Person 1 og 2 bytter kort og finder herefter en ny makker.
5. Gentag øvelsen med at stille og svare på spørgsmålene i det tidsrum I har til rådighed.

Det er **ikke** tanken, at I skal tale med den samme person i fx 10 min. Stil spørgsmålet – svar og find en ny makker.

Hvad kendetegner et godt samarbejde for dig?



Hvilken egenskab er du glad for at besidde?



Hvad vil du gøre for "at spille" andre gode?



Hvordan bidrager du selv til et godt samarbejde?



Hvilke udfordringer kan du godt lide?



Hvad føler du dig mest tryk ved at få svaret for?



Hvad er din opskrift på arbejdsglæde?



Hvad er det bedste ved vores kirke?



Hvordan er du medvirkende til, at vi får en god arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø?



Nævn tre ting du tænker menighedsrådet skal tage fat på?



Hvad drømmer du om, at vi opnår i denne valgperiode?



Hvad er vigtigt, vi bevarer hos os?



Hvad er vigtigt, for at vi får en god start på vores samarbejde?



Hvis vi kigger ét år frem, hvad håber du så er anderledes i vores sogn?



Hvad værdsetter du mest ved vores kirke, som den er i dag?



Hvad er god kommunikation for dig?



Hvad er det bedste ved den danske folkekirke?



Hvilke personlige kompetencer sætter du mest pris på ved dig selv?



Hvad er det, der i særlig grad motiverer dig ved kirkens arbejde?



Giv ét eksempel på god ledelse fra dit arbejdsliv

